



**Ministère de la Santé et de  
l'Hygiène Publique**



**Ministère de la Solidarité et de  
l'Action Humanitaire**



**Ministère de la Promotion de la  
Femme, de l'Enfant et de la  
Famille**

---

**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES SECTEUR  
SANTÉ, DEVELOPPEMENT SOCIAL ET PROMOTION DE LA FAMILLE**

**ANNUAIRE STATISTIQUE 2018 DES  
RESSOURCES HUMAINES DU  
SECTEUR SANTÉ, DEVELOPPEMENT  
SOCIAL ET PROMOTION DE LA  
FAMILLE**

**3<sup>ième</sup> Edition-Mai 2019**

## TABLE DES MATIERES

### TABLE DE MATIERES

SIGLES ET ABREVIATIONS .....	11
REMERCIEMENTS .....	14
1. INTRODUCTION .....	15
2. CONTEXTE.....	16
2.1 CONTEXTE GEOGRAPHIQUE .....	16
2.2 SITUATION SOCIO-SANITAIRE.....	16
2.3 SITUATION SOCIO-ECONOMIQUE .....	17
2.4 LE PROFIL DE LA PAUVRETE.....	17
3. POLITIQUES NATIONALES DE SANTE, DE DEVELOPPEMENT SOCIAL, DE PROMOTION DE LA FAMILLE ET ORGANISATION DU SYSTEME SOCIO-SANITAIRE .....	18
3.1 POLITIQUE DU DEVELOPPEMENT SOCIAL ET PROMOTION DE LA FEMME.....	18
3.2 POLITIQUE NATIONALE DE PROTECTION SOCIALE .....	18
3.3 POLITIQUE NATIONALE DE PROMOTION DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE .....	19
3.4 POLITIQUE NATIONALE GENRE .....	20
4. SYSTEME DE SANTE : ORGANISATION DU SYSTEME NATIONAL DE SANTE .....	22
5. SYSTEME D'INFORMATION ET DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES .....	24
5.1 METHODOLOGIE DE COLLECTE DES DONNEES .....	25
6. RESSOURCES HUMAINES DU SECTEUR.....	26
6.1 SCHEMA DE STRUCTURES DES DEPARTEMENTS DU SECTEUR.....	26
6.2 PROPORTION DU PERSONNEL DES TROIS DEPARTEMENTS MINISTERIELS.....	26
CHAPITRE 1.....	28
DEPARTEMENT DE LA SANTE ET DE L'HYGIENE PUBLIQUE.....	28
6.3.1 REPARTITION DES STRUCTURES DU DEPARTEMENT DE LA SANTE ET DE L'HYGIENE PUBLIQUE .....	29
6.3.2 SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES EN SANTE .....	32
6.3.2.1 NIVEAU PAYS .....	32
6.3.2.2 REGION DE KAYES.....	40
6.3.2.3 REGION DE KOULIKORO .....	43
6.3.2.4 REGION DE SIKASSO .....	47
6.3.2.5 REGION DE SEGOU .....	51
6.3.2.7 REGION DE TOMBOUCTOU .....	59
6.3.2.8 REGION DE GAO .....	62

6.3.2.9 REGION DE KIDAL .....	66
6.3.2.10 REGION DE TAOUDENIT .....	69
6.3.2.11 REGION DE MENAKA .....	72
6.3.2.12 DISTRICT DE BAMAKO .....	76
6.3.2.12.1 SITUATION DES MEDECINS DANS LES HOPITAUX .....	85
6.3.2.12.2 SITUATION DES MEDECINS DANS LES REGIONS.....	90
6.3.2.12.3 SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES RECRUTEES, DES DEPARTS A LA RETRAITE ET DES MISES A DISPOSITION.....	91
6.3.2.12.4 SITUATION DE LA FORMATION CONTINUE DES RESSOURCES HUMAINES .....	95
CHAPITRE 2 : .....	96
DEPARTEMENT DU DEVELOPPEMENT SOCIAL .....	96
6.4.1 REPARTITION DES STRUCTURES DU DEPARTEMENT DU DEVELOPPEMENT SOCIAL .....	97
6.4.2 SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES .....	98
6.4.2.1 NIVEAU PAYS .....	98
6.4.2.2 REGION DE KAYES.....	102
6.4.2.3 REGION DE KOULIKORO .....	103
6.4.2.4 REGION DE SIKASSO .....	105
6.4.2.5 REGION DE SEGOU .....	106
6.4.2.6 REGION DE MOPTI.....	108
6.4.2.7 REGION DE TOMBOUCTOU .....	109
6.4.2.8 REGION DE GAO .....	111
6.4.2.9 REGION DE KIDAL .....	112
6.4.2.10 REGION DE MENAKA .....	114
6.4.2.10 REGION DE TAOUDENIT .....	115
6.4.2.11 DISTRICT DE BAMAKO .....	116
6.4.2.11.1 SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES RECRUTEES, DEPARTS A LA RETRAITE ET MISE A LA DISPOSITION DU DEVELOPPEMENT SOCIAL.....	118
6.4.2.11.2 SITUATION DE LA FORMATION CONTINUE DES RESSOURCES HUMAINES .....	120
CHAPITRE 3 : .....	121
DEPARTEMENT DE LA PROMOTION DE LA FEMME, DE L'ENFANT ET DE LA FAMILLE.....	121
7.1. REPARTITION DES STRUCTURES DU DEPARTEMENT DE LA PROMOTION DE LA FEMME, DE L'ENFANT ET DE LA FAMILLE .....	122
6.5.2 SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES DE LA PROMTION DE LA FAMILLE.....	123
6.5.2.1 NIVEAU PAYS .....	123
6.5.2.2 REGION DE KAYES.....	126
6.5.2.3 REGION DE KOULIKORO .....	127

6.5.2.4 REGION DE SIKASSO .....	129
6.5.2.5 REGION DE SEGOU .....	130
6.5.2.6 REGION DE MOPTI.....	131
6.5.2.7 REGION DE TOMBOUCTOU .....	133
6.5.2.8 REGION DE GAO .....	134
6.5.2.9 REGION DE KIDAL .....	135
6.5.2.10 REGION DE MENAKA .....	136
6.5.2.11 REGION DE TAOUDENIT .....	137
6.5.2.12 DISTRICT DE BAMAKO .....	138
6.5.2.12.1 SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES RECRUTEES ET LES DEPARTS A LA RETRAITE DE LA PROMOTION DE LA FAMILLE.....	140
6.5.2.12.2 SITUATION DE LA FORMATION CONTINUE DES RESSOURCES HUMAINES DE LA PROMOTION DE LA FAMILLE.....	141
ANNEXES.....	143
ANNEXE 1 : BIBLIOGRAPHIE .....	143
ANNEXE 2 : LISTE DE L'EQUIPE D'EXPERTS POUR L'ELABORATION DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE 2018.....	143

## LISTE DES TABLEAUX

Tableau I -Effectif total du personnel par département, en 2018 .....	26
Tableau II - Répartition des agents fonctionnaires de l'Etat en formation par département ministériel en 2018.....	27
Tableau III -Répartition des structures de santé de 1 <sup>er</sup> Niveau (CSCoM, CSRéf, Cabinets et Cliniques privés, Officines, Labo d'analyses Biomédicales et Garnisons).....	29
Tableau IV-Répartition des structures de santé de 2 <sup>ème</sup> et 3 <sup>ème</sup> Niveaux (Hôpitaux de 2 <sup>ème</sup> et 3 <sup>ème</sup> référence et les structures centrales) .....	31
Tableau V -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par région au Mali en 2018.....	32
Tableau VI - Répartition du personnel du secteur public et communautaire par qualification, sexe, et région au Mali en 2018.....	34
Tableau VII -Répartition du personnel du secteur public, communautaire et confessionnel par source de salaire et par catégorie au Mali en 2018.....	37
Tableau VIII -Répartition du personnel de santé par qualification et par type de structure privées dans les régions et Bamako en 2018.....	38
Tableau IX - Répartition du personnel par spécialités et par sexe dans la région de Kayes en 2018 ...	40
Tableau X - Ratio professionnel de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire dans la région de Kayes en 2018.....	40
Tableau XI - Répartition du personnel par catégorie et par source de financement, en 2018.....	42
Tableau XII - Répartition du personnel par spécialités et par sexe dans la région de Koulikoro en 2018 .....	43
Tableau XIII - Ratio professionnels de santé pour 10 000 hbts par district sanitaire dans la région de Koulikoro en 2018 .....	44
Tableau XIV - Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018 .....	46
Tableau XV - Répartition du personnel par spécialités et par sexe en 2018.....	47
Tableau XVI -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire par district sanitaire dans la région de Sikasso en 2018 .....	48
Tableau XVII - Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018 .....	50
Tableau XVIII - Répartition du personnel par structure, sexe et par catégorie en 2018.....	51
Tableau XIX - Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire par district sanitaire dans la région de Ségou en 2018 .....	52
Tableau XX - Répartition du personnel par catégorie et par source de financement, en 2018.....	53
Tableau XXI - Répartition du personnel par spécialité et par sexe en 2018 .....	55
Tableau XXII -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire dans la région de Mopti en 2018 .....	56
Tableau XXIII - Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018.....	57
Tableau XXIV -Répartition du personnel par sexe et par spécialité en 2018 .....	59
Tableau XXV -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire dans la région de Tombouctou en 2018.....	59
Tableau XXVI -Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018 .....	61
Tableau XXVII - Répartition du personnel par sexe et par spécialité en 2018 .....	62

Tableau XXVIII - Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire dans la région de Gao en 2018 .....	63
Tableau XXIX -Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018 .....	64
Tableau XXX -Répartition du personnel par spécialité et par sexe en 2018 .....	66
Tableau XXXI -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire par district sanitaire dans la région de Kidal en 2018 .....	67
Tableau XXXII -Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018 .....	68
Tableau XXXIII - Répartition du personnel par spécialité et par sexe en 2018 .....	69
Tableau XXXIV -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire dans la région de Taoudenit en 2018.....	70
Tableau XXXV -Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018 .....	71
Tableau XXXVI –Répartition du personnel par spécialité et par sexe en 2018 .....	72
Tableau XXXVII - Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire dans la région de Ménaka en 2018 .....	73
Tableau XXXVIII -Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018 .....	74
Tableau XXXIX - Répartition du personnel de Bamako par qualification et par sexe en 2018 .....	76
Tableau XL - Répartition du personnel de Bamako par catégorie et par source de salaire en 2018 ....	77
Tableau XLI - Répartition du personnel des districts sanitaires de Bamako et la DRS en 2018 .....	77
Tableau XLII -Répartition du personnel par catégorie et par source de financement des Districts Sanitaires et la DRS de Bamako en 2018.....	78
Tableau XLIII - Répartition du personnel des EPH de Bamako en 2018 .....	79
Tableau XLIV - Répartition du personnel par catégorie et par source de financement des EPH de Bamako en 2018.....	80
Tableau XLV - Répartition du personnel des structures centrales de Bamako en 2018 .....	81
Tableau XLVI - Répartition du personnel par catégorie et par source de financement des structures centrales de Bamako en 2018 .....	82
Tableau XLVII -Ratio professionnels de santé pour 10 000 hbts du district de Bamako en 2018.....	83
Tableau XLVIII - Situation des médecins dans les hôpitaux par région, sexe et spécialité en 2018 .....	85
Tableau XLIX - Situation des médecins dans les régions en 2018 .....	90
Tableau L - Situation du personnel recruté par corps en 2018.....	91
Tableau LI -Nombre de personnel admis à la retraite en décembre 2018 par corps et par catégorie	93
Tableau LII -Effectif par corps des agents en formation en 2018 .....	95
Tableau LIII - Répartition des structures du département du développement social .....	97
Tableau LIV - Répartition du personnel par sexe et par corps pour l'ensemble des régions et Bamako en 2018.....	98
Tableau LV - Répartition du personnel par source de salaire et par catégorie du département en charge du développement social en 2018 .....	100
Tableau LVI - Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018.....	102
Tableau LVII -Répartition du personnel par catégorie, par sexe et par source de financement en 2018 .....	102
Tableau LVIII - Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018 .....	103
Tableau LIX -Répartition du personnel par catégorie, par sexe et par source de financement en 2018 .....	104
Tableau LX - Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018 .....	105
Tableau LXI - Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018 .....	105
Tableau LXII -Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018 .....	106
Tableau LXIII - Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018 .....	107

Tableau LXIV -Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018.....	108
Tableau LXV - Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018.....	108
Tableau LXVI -Répartition du personnel par corps, services et par sexe en 2018 .....	109
Tableau LXVII - Répartition du personnel par catégorie, sexe et par source de financement en 2018 .....	110
Tableau LXVIII -Répartition du personnel par corps, services et par sexe en 2018 .....	111
Tableau LXIX - Répartition du personnel par catégorie, sexe et par source de financement en 2018 .....	111
Tableau LXX -Répartition du personnel par corps, services et par sexe en 2018 .....	112
Tableau LXXI - Répartition du personnel par catégorie, sexe et par source de financement en 2018 .....	113
Tableau LXXII -Répartition du personnel par corps, services et par sexe en 2018 .....	114
Tableau LXXIII - Répartition du personnel par catégorie, sexe et par source de financement en 2018 .....	114
Tableau LXXIV -Répartition du personnel par corps, services et par sexe en 2018 .....	115
Tableau LXXV - Répartition du personnel par catégorie, sexe et par source de financement en 2018 .....	115
Tableau LXXVI -Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018.....	116
Tableau LXXVII -Répartition du personnel par catégorie, par sexe et par source de financement du district de Bamako en 2018.....	117
Tableau LXXVIII -Situation du personnel recruté dans la fonction publique de l'Etat et des Collectivités Territoriales en 2018 .....	118
Tableau LXXIX -Situation du personnel admis à la retraite à compter du 31 Décembre 2018.....	119
Tableau LXXX -Situation du personnel mise à la disposition par corps et par sexe en 2018 .....	119
Tableau LXXXI -Liste des structures par type du département de la promotion de la femme.....	122
Tableau LXXXII - Répartition du personnel par sexe et par corps dans l'ensemble des régions du Mali et Bamako en 2018.....	123
Tableau LXXXIII - Répartition du personnel par source de salaire et par catégorie en 2018.....	124
Tableau LXXXIV - Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018.....	126
Tableau LXXXV - Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018.	127
Tableau LXXXVI - Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018.....	127
Tableau LXXXVII -Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018	128
Tableau LXXXVIII -Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018.....	129
Tableau LXXXIX -Répartition du personnel par catégorie, par sexe et source de financement en 2018 .....	129
Tableau XC -Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018.....	130
Tableau XCI -Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018.....	131
Tableau XCII -Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018.....	131
Tableau XCIII -Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018.....	132
Tableau XCIV -Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018 .....	133
Tableau XCV -Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018 .....	133
Tableau XCVI -Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018 .....	134
Tableau XCVII -Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018 ...	135
Tableau XCVIII -Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018 .....	135
Tableau XCIX -Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018.....	136
Tableau C - Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018.....	136
Tableau CI -Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018.....	137

Tableau CII - Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018 .....	137
Tableau CIII - Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018 .....	138
Tableau CIV - Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018 .....	138
Tableau CV - Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018 .....	139
Tableau CVI - Situation du personnel par corps et par spécialités recruté en 2018 .....	140
Tableau CVII - Situation des départs à la retraite à compter du 31 décembre 2018 par corps et par catégorie .....	140
Tableau CVIII - Situation du personnel mis à la disposition par corps et par sexe en 2018 .....	141
Tableau CIX - Effectif par corps des agents en cours de formation en 2018 .....	141



## LISTE DES FIGURES

Figure 1 - Système National d'Information Sanitaire et Sociale (SNISS) .....	25
Figure 2- Schéma de structures des départements du secteur santé, développement social et promotion de la famille en 2018 .....	26
Figure 3 - Proportion du personnel par département du secteur, en 2018 .....	27
Figure 4 -Effectif des professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) du secteur public, confessionnel et communautaire des régions et de Bamako, en 2018 .....	33
Figure 5 -Ratio des professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) par région pour 10 000 hbts en 2018 .....	33
Figure 6 -Proportion par catégorie du personnel du secteur public et communautaire du département en charge de la santé en 2018 .....	36
Figure 7 - Proportion Homme/Femme du personnel du département en charge de la santé en 2018	36
Figure 8 -Proportion du personnel par source de salaire du secteur public et communautaire du ministère de la santé et de l'hygiène publique en 2018 .....	38
Figure 9 - Proportion du personnel par tranche d'âge en 2018.....	39
Figure 10-Ratio professionnel de santé pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Kayes en 2018.....	41
Figure 11-Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région de Kayes en 2018 .....	41
Figure 12-Répartition du personnel par source de financement en 2018.....	43
Figure 13-Ratio professionnels de santé pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Koulikoro en 2018 .....	45
Figure 14-Proportion des personnels de santé et autres dans la région de Koulikoro en 2018.....	45
Figure 15 -Répartition du personnel par source de financement dans la région de Koulikoro en 2018 .....	47
Figure 16 -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Sikasso en 2018 .....	49
Figure 17 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région de Sikasso en 2018 .....	49
Figure 18 -Répartition du personnel par source de financement dans la région de Sikasso en 2018..	51
Figure 19 -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Ségou en 2018 .....	52
Figure 20 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région de Ségou, en 2018 .....	53
Figure 21 -Répartition du personnel par source de financement dans la région de Ségou en 2018....	55
Figure 22 -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Mopti en 2018 .....	56
Figure 23 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région Mopti en 2018..	57
Figure 24 -Répartition du personnel par source de financement dans la région de Mopti en 2018....	58
Figure 25 -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Tombouctou en 2018 .....	60
Figure 26 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région de Tombouctou en 2018.....	61

Figure 27 - Répartition du personnel par source de financement dans la région de Tombouctou en 2018.....	62
Figure 28 -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage femme) pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Gao en 2018 .....	64
Figure 29 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région de Gao en 2018	64
Figure 30 -Répartition du personnel par source de financement dans la région de Gao en 2018 .....	66
Figure 31 -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Kidal en 2018 .....	67
Figure 32 -Proportion des professionnels de santé et autres personnels dans la région de Kidal en 2018.....	68
Figure 33 -Répartition du personnel par source de financement dans la région de Kidal en 2018.....	69
Figure 34 -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Taoudenit en 2018.....	71
Figure 35 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région de Taoudenit en 2018.....	71
Figure 36 -Répartition du personnel par source de financement dans la région de Taoudénit en 2018 .....	72
Figure 37 -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage femme) pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Ménaka en 2018 .....	74
Figure 38 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région de Ménaka en 2018.....	74
Figure 39 -Répartition du personnel par source de financement dans la région de Ménaka en 2018	76
Figure 40 -Répartition du personnel par source de financement des EPH de Bamako en 2018 .....	79
Figure 41 -Répartition du personnel par source de financement des EPH de Bamako en 2018 .....	81
Figure 42 -Répartition du personnel par source de financement des structures centrales de Bamako en 2018.....	83
Figure 43 -Ratio professionnels de santé pour 10 000 habitants du district de Bamako en 2019 .....	84
Figure 44 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans les districts sanitaires, EPH et les structures centrales de Bamako en 2018 .....	85
Figure 45 - Proportion Homme/Femme.....	100
Figure 46 - Proportion du personnel par catégorie et par sexe en 2018 .....	101
Figure 47 - Proportion du personnel par tranche d'âge en 2018.....	101
Figure 48- La proportion des catégories du personnel en 2018 .....	103
Figure 49- La proportion des catégories du personnel en 2018 .....	104
Figure 50- La proportion des catégories du personnel en 2018 .....	106
Figure 51- La proportion des catégories du personnel en 2018 .....	107
Figure 52- La proportion des catégories du personnel en 2018 .....	109
Figure 53- La proportion des catégories du personnel en 2018 .....	110
Figure 54- La proportion des catégories du personnel en 2018 .....	112
Figure 55- La proportion des catégories du personnel en 2018 .....	113
Figure 56- La proportion des catégories du personnel en 2018 .....	115
Figure 57- La proportion des catégories du personnel en 2018 .....	116
Figure 58- La proportion des catégories du personnel en 2018 .....	118
Figure 59 - Ratio Homme/Femme.....	124
Figure 60 - Proportion du personnel par catégorie et par sexe en 2018 .....	125
Figure 61-La Proportion du personnel par tranche d'âge en 2018.....	125

## SIGLES ET ABREVIATIONS

<b>AAS</b>	Administrateur de l'Action Sociale
<b>ADN</b>	Agence de Développement du Nord
<b>AGR</b>	Activités Génératrices de Revenus
<b>AM</b>	Assistant Médical
<b>AMO</b>	Assurance Maladie Obligatoire
<b>ANAM</b>	Agence Nationale d'Assistance Médicale
<b>ANEH</b>	Agence Nationale d'Evaluation des Hôpitaux
<b>ANSSA</b>	Agence Nationale de la Sécurité Sanitaire des Aliments
<b>ANTIM</b>	Agence Nationale de Télésanté et d'Informatique Médicale
<b>ASACO</b>	Association de Santé Communautaire
<b>ATR</b>	Accoucheuse Traditionnelle Recyclée
<b>CADD</b>	Cellule d'Appui à la Décentralisation et la Déconcentration
<b>CAPF</b>	Centre d'Accueil pour le Placement Familial
<b>CCDSES</b>	Centre Communal du Développement Social et de l'Economie Solidaire Cellule d'Exécution des Programmes de Renforcement des Infrastructures Sanitaires
<b>CEPRIS</b>	
<b>CHU</b>	Centre Hospitalier Universitaire
<b>CHU-MELUX</b>	Centre Hospitalier Universitaire Mère Enfant Luxembourg
<b>CHU-OS</b>	Centre Hospitalier Universitaire d'Odonto Stomatologie
<b>CMSS</b>	Caisse Malienne de Sécurité Sociale
<b>CNAM</b>	Centre National d'Appui à la lutte contre la Maladie
<b>CNAOM</b>	Centre National d'Appareillage Orthopédique du Mali
<b>CNI</b>	Centre National d'Immunisation
<b>CNIECS</b>	Centre National d'Information, d'Education et de Communication pour la Santé
<b>CNTS</b>	Centre National de Transfusion Sanguine
<b>CPS</b>	Cellule de Planification et de Statistique
<b>CREDOS</b>	Centre de Recherche, d'Etudes et de Documentation pour la Survie de l'Enfant
<b>CRLD</b>	Centre de Recherche et de Lutte contre la Drépanocytose
<b>CSRéf</b>	Centre de Santé de Référence
<b>CSCom</b>	Centre de Santé Communautaire
<b>CSCR</b>	Cadre Stratégique pour la Croissance et la Réduction de la Pauvreté
<b>CSLS</b>	Cellule Sectorielle de Lutte Contre le Sida
<b>DFM</b>	Direction des Finances et du Matériel
<b>DNDS</b>	Direction Nationale du Développement Social
<b>DNPF</b>	Direction Nationale de la Promotion de la Femme
<b>DNS</b>	Direction Nationale de la Santé
<b>DPM</b>	Direction de la Pharmacie et du Médicament
<b>DPNLP</b>	Direction du Programme National de Lutte contre le Paludisme
<b>DRDSES</b>	Direction Régionale du Développement Social et de l'Economie Solidaire
<b>DRH</b>	Direction des Ressources Humaines
<b>DRPF</b>	Direction Régionale de la Promotion de la Femme, de l'Enfant et de la Famille
<b>DRS</b>	Direction Régionale de la Santé

<b>EDS–M V</b>	Enquête Démographique et de Santé- Mali 5 <sup>ème</sup> édition
<b>EMOP</b>	Enquête Modulaire et Permanente auprès des Ménages
<b>EPA</b>	Etablissement Public à caractère Administratif
<b>EPH</b>	Établissement Public Hospitalier
<b>EPIC</b>	Etablissement Public à caractère Industriel et Commercial
<b>EPST</b>	Etablissement Public à caractère Scientifique et Technologique
<b>FAFE</b>	Fonds d'Appui à l'Autonomisation de la Femme et à l'Epanouissement de l'Enfant
<b>HBTS</b>	Habitants
<b>IDE</b>	Infirmier d'Etat
<b>IDH</b>	Indice de Développement Humain
<b>IERGG</b>	Institut d'Etude et de Recherche en Géroto-Gériatrie
<b>IHB</b>	Infirmierie-Hôpital de Bamako
<b>IHK</b>	Infirmierie-Hôpital de Kati
<b>iHRIS</b>	internet Human Resource Information System
<b>INFTS</b>	Institut National de Formation des Travailleurs Sociaux
<b>INPS</b>	Institut National de Prévoyance Sociale
<b>INRSP</b>	Institut National de Recherche en Santé Publique
<b>INSTAT</b>	Institut National de la Statistique
<b>IO</b>	Infirmière Obstétricienne
<b>IOTA</b>	Institut d'Ophthalmologie Tropicale d'Afrique
<b>IS</b>	Inspection de la Santé
<b>ISFRA</b>	Institut Supérieur de Formation et de Recherche Appliquée
<b>LNS</b>	Laboratoire National de la Santé
<b>MPFEF</b>	Ministère de la Promotion de la Femme de l'Enfant et de la Famille
<b>MSAH</b>	Ministère de la Solidarité et de l'Action Humanitaire
<b>MSHP</b>	Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique
<b>OMS</b>	Organisation Mondiale de la Santé
<b>ONG</b>	Organisme Non Gouvernemental
<b>OPF</b>	Organisation Panafricaine de la Femme
<b>PDDSS</b>	Plan Décennal de Développement Socio-Sanitaire
<b>PMA</b>	Paquet Minimum d'Activités
<b>PNLE</b>	Programme National de Lutte contre l'Excision
<b>PPM</b>	Pharmacie Populaire du Mali
<b>PPTE</b>	Pays Pauvres Très Endettés
<b>PRODESS</b>	Programme de Développement Sanitaire et Social
<b>PNG</b>	Programme National Genre
<b>RAMED</b>	Régime d'Assistance Médicale
<b>RH</b>	Ressource Humaine
<b>SF</b>	Sage femme
<b>SI–GRH</b>	Système d'Information et de Gestion des Ressources Humaines
<b>SLDSES</b>	Service Local de Développement Social et de l'Economie Solidaire
<b>SLPFEF</b>	Service Local de la Promotion de la Femme de l'Enfant et de la Famille
<b>SNISS</b>	Système National d'Information Sanitaire et Sociale
<b>SSP</b>	Soins de Santé Primaires
<b>SSP-PNJ</b>	Soins de Santé Primaires- Programme National des Jeunes
<b>TS</b>	Technicien de Santé

<b>TSAS</b>	Technicien Supérieur de l'Action Sociale
<b>TSS</b>	Technicien Supérieur de Santé
<b>UMAV</b>	Union Malienne des Aveugles
<b>UMPP</b>	Usine Malienne de Produits Pharmaceutiques

## REMERCIEMENTS

La DRH-SSDS remercie l'équipe de rédaction du projet de l'Annuaire et l'ensemble des acteurs qui ont contribué à l'élaboration du présent document. Nos remerciements vont particulièrement à l'endroit de l'équipe technique en charge du Système d'Information et de gestion des ressources humaines (SI-GRH).

Nous restons persuader que les utilisateurs y trouveront matière à analyser.

Nous remercions également les trois départements ministériels couverts par le secteur : Santé et Affaires sociales, Solidarité et Lutte contre la Pauvreté, et Promotion de la Femme, de l'Enfant et de la Famille. Sans oublier les Partenaires de la DRH notamment la Coopération Néerlandaise, l'USAID/IntraHealth, le projet USAID/HRH 2030 Mali, l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS), la Coopération Canadienne, Save the Children, le projet d'Autonomisation de la Femme et des Filles et Dividende Démographique (SWEDD), pour leur soutien technique et financier constant durant tout le processus de mise en place du système d'information SI-GRH. Cet appui multiforme a constitué pour nous le meilleur catalyseur des synergies afin d'optimiser le succès dans la conduite des travaux.

Qu'ils trouvent ici, l'expression de notre profonde gratitude.

En souhaitant bonne exploitation et bon usage à chacun, nous restons attentifs aux points d'amélioration du présent document.

## 1. INTRODUCTION

L'annuaire statistique des ressources humaines du secteur santé, développement social et promotion de la famille est une composante du système d'information et de gestion des ressources humaines (SI-GRH), lui-même, sous-composante du Système National d'Information Sanitaire et Social (SNISS).

Il répond aux soucis de disposer d'informations fiables sur les ressources humaines des fonctions Publiques de l'Etat et des Collectivités Territoriales, du parapublic, du privé lucratif et non lucratif mais également de contribuer à la prise de décision.

La création des Directions des Ressources Humaines, par l'Ordonnance n°09-009/P-RM du 04 mars 2009, de son organisation et répartition entre les ministères respectivement par le Décret n°09-136/P-RM du 24 mars 2009 et le Décret n°10-162/P-RM du 23 mars 2010, ont constitué une réelle opportunité pour le transfert des missions relatives à la gestion des ressources humaines de l'ex-Direction Administrative et Financière (actuelle DFM) à cette nouvelle structure.

Cette réforme a consisté à confier la gestion de la logistique (gestion financière et matérielle) à la Direction des Finances et du Matériel et transféra l'aspect organisation et gestion du capital humain à la DRH.

Sur le mode de gestion, on est passé d'une gestion administrative du personnel plus axé sur l'application de la réglementation à une véritable culture de gestion des ressources humaines des trois départements ministériels (santé, développement social et promotion de la famille) couverts par le secteur.

Malgré, cette avancée juridique significative, la fonction ressources humaines reste assez récente et a du mal à retrouver le chemin d'une gestion prospective des ressources humaines. En d'autres termes, on a toujours l'impression qu'elle se focalise sur la gestion administrative du personnel. Donc, du mal à lui conférer une réelle portée stratégique.

C'est pourquoi, un accent particulier leur a été porté dans les documents du PDDSS II et du PRODESS III 2014 – 2018 à savoir : « le développement des ressources humaines constitue un volet assez important car, ce sont elles (les ressources humaines) qui transforment les autres ressources (financières et matérielles) en services et en résultats ». Elles sont donc essentielles à la mise en œuvre des programmes et politiques publiques. Dès lors, Il apparaît indispensable de disposer d'informations fiables sur la base d'une gestion saine de ce capital humain à tous les niveaux de la pyramide sanitaire et sociale.

Le développement du système d'information et de gestion des ressources humaines (SI-GRH) par la DRH et le renforcement des capacités et compétences pour l'utilisation aux différents niveaux du système de santé, ont largement contribué à la production de données indispensables à l'analyse de la situation des ressources humaines.

Le présent annuaire statistique des ressources humaines du secteur, fournit les informations relatives aux ressources humaines et des informations spécifiques résultant de l'analyse des données (tableaux, graphiques et indicateurs) au niveau des districts sanitaires, régions et niveau central.

Les informations produites proviennent essentiellement du SI-GRH. Elles sont traitées, analysées et interprétées. Le document qui en est issu a été validé par les gestionnaires des ressources humaines lors d'un atelier national. Les commentaires qui en découlent sont relatifs aux tendances observées.

L'annuaire statistique est un processus continu et dynamique qui requiert une mise à jour régulière au regard de la forte mobilité du personnel. Il s'agit d'un abécédaire des ressources humaines du secteur en 2018.

C'est un outil de travail et de référence pour la prise de décisions par les responsables des départements concernés du fait qu'il permet de cerner au mieux quelques aspects liés aux ressources humaines notamment, en termes de disponibilité, de redéploiement, d'indication sur les nouveaux besoins de recrutement, d'affectation du personnel. En un mot, il aide à la gouvernance des ressources humaines du secteur. Il peut aussi servir d'outil de plaidoyer en faveur du réinvestissement sur les ressources humaines du secteur.

## 2. CONTEXTE

### 2.1 CONTEXTE GEOGRAPHIQUE

Le Mali est un pays continental d'une superficie de 1.241.238 km<sup>2</sup>, situé dans la bande soudano-sahélienne de l'Afrique de l'Ouest. Il partage 7000 km de frontières avec l'Algérie au



Nord, le Niger et le Burkina-Faso à l'Est, la Côte d'Ivoire et la Guinée au Sud, le Sénégal et la Mauritanie à l'Ouest. Du Sud au Nord, le Mali a 25% de son territoire dans la zone soudano-guinéenne, 50% dans la zone sahélienne et 25% dans le désert saharien. Le climat est sec avec une saison sèche et une saison de pluie ; cette dernière dure en moyenne 5 mois au Sud et moins d'un mois au Nord. Les précipitations sont entre 1300 mm à 1500 mm au sud tandis que la moyenne est de l'ordre de 200 mm au Nord.

Sur le plan hydrographique, le Mali est arrosé dans sa partie méridionale et centrale par les fleuves Niger (sur 1700 km) et Sénégal (sur 800 km) et leurs affluents et confluents.

Selon les projections à partir des données du Recensement Général de la Population et de l'Habitat (RGPH) 2009, le Mali compte une population de 19 279 851 habitants en 2017 avec 49,6% d'hommes et 50,4 % de femmes. La population urbaine représente 37,5% contre 62,5% de ruraux en 2015. La région la plus peuplée est celle de Sikasso avec 18,19% du total suivie de la région de Ségou avec 16,09%. La région la moins peuplée est Kidal avec 0,47% de la population du Mali.

Le taux brut de scolarisation est passé de 68,1% en 2015 à 69,6% en 2016. Le taux brut de scolarisation au secondaire est passé de 16,6% en 2015 à 16,5% en 2016. Le taux d'alphabétisation a légèrement augmenté en passant de 33,1% en 2015 à 34,3% en 2016. (Source : CSLP, CREDD 2016-2018)

La répartition de la population par nationalité révèle que la quasi-totalité des personnes qui vivent au Mali est de nationalité malienne (98,9%). La présence des étrangers est très faible, 0,76% de la population résidente. Ils sont pour la plupart des ressortissants de pays voisins.

La fécondité des femmes maliennes est encore très élevée malgré une tendance à la baisse observée au cours de la période la plus récente. Avec les niveaux actuels de fécondité, chaque femme aurait environ 6,3 enfants (EDSS-VI 2018) à la fin de sa vie féconde.

### 2.2 SITUATION SOCIO-SANITAIRE

Les principaux indicateurs de santé de l'Enquête Démographique et de Santé de 2014-2018 (EDSS- VI) sont les suivants :



- **taux de mortalité maternelle: 368 pour 100 000 naissances vivantes ;**
- indice synthétique de fécondité: 6,3 enfants ;
- taux de mortalité infantile : 54 pour 1000 naissances vivantes ;
- taux de mortalité juvénile : 49 pour 1000 naissances vivantes ;
- **taux de mortalité infanto- juvénile : 101 pour 1000 naissances vivantes ;**
- taux de mortalité néonatale : 33 pour 1000 naissances vivantes ;
- taux des accouchements assistés par personnel de santé formé : 67 %.

## 2.3 SITUATION SOCIO-ECONOMIQUE

L'objectif général visé par le CREDD 2016-2018 est de « Promouvoir une croissance distributive et une réduction de la pauvreté par la relance des secteurs productifs et la consolidation des réformes du secteur public ».

Comme résultats atteints, le niveau de croissance du Produit Intérieur Brut (PIB) a toujours été inférieur aux prévisions du CSCR. En effet, les taux de croissance réalisés ont été de 5,8% en 2016, pour une prévision de 6,0%, contre 6,0% en 2015.

Ces résultats en deçà des objectifs fixés s'expliquent par le fait que l'économie malienne a eu à faire face aux chocs exogènes tels que la crise économique et financière internationale et le retard pris dans la mise en œuvre de la stratégie de croissance accélérée (SCA), quand on sait que les effets de cette stratégie ne se feront sentir qu'à moyen terme.

Les contributions des secteurs primaire, secondaire et tertiaire à la croissance ont été respectivement de 3,0%, -0,1% et 2,4% en 2016.

L'indice des prix à la consommation des ménages (base 100 en 2018) est passé de 114,6 en 2015 à 112,2 en 2016 soit un taux d'inflation annuel de -1,8% contre 1,4% en 2015. Ce niveau d'inflation est en deçà de la norme communautaire de l'UEMOA (3,0% maximum).

Le renforcement des ressources humaines en santé contribue à l'atteinte du dividende Démographique.

## 2.4 LE PROFIL DE LA PAUVRETE

L'incidence de la pauvreté (proportion de la population considérée comme pauvre) diminue car elle a passé de 47,2% en 2015 à 46,8% en 2016.

Le taux de pauvreté à Bamako est passé de 11,2% en 2015 à 7,4% en 2016;

En milieu rural le taux de pauvreté est passé de 53,1% en 2015 à 55,2% en 2016.

Selon le niveau de l'IDH et pour l'ensemble des années étudiées, il est possible de distinguer trois groupes de régions :

- le groupe formé par les régions de Kayes, Koulikoro, Sikasso, Ségou et Gao : IDH ayant évolué autour de 0,30 ;
- le groupe constitué des régions de Mopti et Tombouctou : IDH ayant évolué autour de 0,4 ;
- le district de Bamako dont l'IDH a évolué autour de 0,51.

Toutes les régions administratives sont d'un niveau de développement faible car ayant un IDH inférieur à 0,50. Seul le district de Bamako est d'un niveau de développement moyen avec un IDH de 0,51 (mais inférieur à 0,80).

Le milieu rural enregistre en général une incidence et une profondeur de la pauvreté plus forte que le milieu urbain. La dévaluation monétaire intervenue en 1994 a plus affecté le milieu urbain que le milieu rural du fait de sa forte monétarisation.

Le Mali reste dans le groupe des pays à faible niveau de développement humain (IDH inférieur à 0,50) malgré une tendance vers une amélioration de son IDH depuis 1994.

### **3. POLITIQUES NATIONALES DE SANTE, DE DEVELOPPEMENT SOCIAL, DE PROMOTION DE LA FAMILLE ET ORGANISATION DU SYSTEME SOCIO-SANITAIRE**

#### **3.1 POLITIQUE DU DEVELOPPEMENT SOCIAL ET PROMOTION DE LA FEMME**

La politique nationale de solidarité du Mali se fonde entre autres sur : la Constitution de la République du Mali, le cadre stratégique de lutte contre la pauvreté, les engagements internationaux.

Ses orientations spécifiques sont : - La promotion de l'intégration socio-économique des personnes âgées ; - La promotion de l'intégration socio-économique des personnes handicapées ; - La promotion de l'intégration socio-économique des femmes et enfants en situation difficile ; - Le renforcement de l'action humanitaire et de l'aide sociale pour les indigents et personnes victimes de catastrophes telles que les inondations, la sécheresse, les incendies, les épidémies, la famine ; - Le renforcement des capacités des communautés dans le processus d'auto-promotion, à travers notamment les associations, les sociétés coopératives, les mutuelles de santé et diverses formes d'organisations de proximité ; - L'amélioration de l'accès des plus pauvres aux activités génératrices de revenus (AGR) ; - La promotion de l'accès de certaines catégories spécifiques à l'emploi ; - L'amélioration de l'accès des plus pauvres aux services sociaux de base: l'eau potable, la santé, l'éducation, le logement ; - L'extension progressive des champs d'application matérielle et personnelle du système de sécurité sociale, notamment par la mise en place de nouveaux régimes tels que l'Assurance Maladie Obligatoire et la couverture de nouvelles cibles ; - L'amélioration des capacités de gestion des institutions de sécurité sociale ; - Le développement des mutuelles et autres formes d'organisations de protection sociale basées sur la solidarité.

Son ancrage avec la santé s'opère à travers notamment la participation communautaire et le développement de mécanismes de protection sociale. Le financement de la politique nationale de développement sociale est assurée par : (i) l'Etat ; (ii) les Collectivités Territoriales ; (iii) les organisations à but non lucratifs ; (iv) les autres personnes physiques et morales ; les partenaires techniques et financiers et l'auto financement.

Cette politique de solidarité mise en place par le gouvernement malien en 1993 se caractérise par une logique d'interdépendance réciproque et de renforcement des liens d'humanisme et de fraternité entre les citoyens d'une même nation pour éviter les phénomènes d'exclusion. Elle a pour finalité la réduction des inégalités, la protection sociale, la promotion socio-économique des groupes vulnérables que sont les personnes âgées, les personnes handicapées, les femmes et enfants en situation difficile, les personnes démunies et reconnues comme indigentes.

#### **3.2 POLITIQUE NATIONALE DE PROTECTION SOCIALE**

La déclaration de politique nationale de protection sociale a été adoptée par le Conseil des Ministres en avril 2002. Elle présente et expose la politique du Gouvernement en matière de protection sociale. Elle sert de cadre à la réalisation des plans, programmes, projets et stratégies pour garantir une couverture sociale des risques des différentes catégories de la population. Elle se fonde sur les

engagements internationaux auxquels le Mali a souscrit en matière de protection sociale, notamment la convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes, la convention sur les droits de l'enfant et les résolutions du sommet de Copenhague sur le développement social, tenu en 1995.

La politique nationale de protection sociale est l'expression du droit de tout citoyen à une protection sociale, consacré par la constitution de la République du Mali. Elle traduit l'engagement de la République du Mali à assurer la meilleure protection possible de tous les citoyens contre les risques sociaux durant toute la vie. Elle est fondée sur la solidarité et admet également des formes d'assurance individuelles.

Elle s'articule autour de trois (3) grandes orientations :

- l'extension des champs d'application, matérielle et personnelle ;
- le développement de l'aide et de l'action sociale ;
- le développement de la mutualité et autres organisations basées sur la solidarité.

Son objectif général, qui est de « Construire progressivement un système de protection contre les risques sociaux de tous les citoyens en général et des couches défavorisées en particulier, sera atteint à travers la réalisation d'objectifs spécifiques dédiés à chaque orientation.

La politique nationale de protection sociale est mise en œuvre depuis 2005 à travers le Plan d'Actions National d'Extension de la Protection Sociale 2005- 2009, le Plan d'Actions National d'Extension de la Protection Sociale 2011- 2015, le Plan d'Actions National d'Extension de la Protection Sociale 2016- 2018 en cours d'exécution. Cependant, ce plan est en cours d'évaluation afin d'élaborer un nouveau.

L'instauration de l'Assurance Maladie Obligatoire (AMO) et du Régime d'Assistance Médicale (RAMED) sont, entre autres, deux résultats tangibles de la mise en œuvre de cette politique.

### **3.3 POLITIQUE NATIONALE DE PROMOTION DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE**

Le développement de l'économie sociale et solidaire constitue un pan important des missions du département en charge du développement social et de la solidarité. Il s'agit d'un sous-secteur à fort impact sur le renforcement de la demande de santé à travers son énorme potentiel d'amélioration des revenus des populations.

Depuis 2009, le ministère, avec l'appui de la société civile et des partenaires techniques et financiers, est engagé dans l'élaboration de documents de référence dans ce domaine. Il s'agit notamment de : (i) la politique nationale de promotion de l'économie sociale et solidaire, (ii) le plan d'actions national de promotion de l'économie sociale et solidaire.

Lesdits documents, ayant déjà été élaborés, ont fait l'objet de larges concertations ministérielles et de partage avec les partenaires concernés. Ils ont été également présentés et bien appréciés au Forum International de l'Economie Sociale et Solidaire tenu à Montréal en octobre 2011. La politique Nationale de Promotion de l'Economie Solidaire et son Plan d'actions ont été adoptés en 2005 par le Conseil des Ministres.

La vision du Gouvernement à travers la politique de promotion de l'économie sociale et solidaire est de : « contribuer au raffermissement d'une société démocratique au sein de laquelle la réduction de

la pauvreté se réalisera par la création et la redistribution de richesses à travers la promotion des entreprises et organisations basées sur la solidarité et la primauté de l'Homme ».

Ainsi, est-elle structurée autour de quatre (04) orientations stratégiques :

(i) le renforcement institutionnel, législatif et réglementaire du secteur de l'économie sociale et solidaire; (ii) le renforcement des capacités des organisations et des acteurs de l'économie sociale et solidaire;

(iii) le développement de l'information, de la formation et de la recherche en économie sociale et solidaire ;

(iv) l'administration et le Suivi-Evaluation de la mise en œuvre de la politique nationale de promotion de l'économie sociale et solidaire. Le premier plan quinquennal d'action devant servir pour l'opérationnalisation de la politique est prévu pour la période 2014-2018.

L'objectif global de ces instruments sera de : « Contribuer à la promotion d'une économie sociale et solidaire qui participe de manière efficace et efficiente à la création de richesses et d'emplois et à la lutte contre la pauvreté au Mali ».

### **3.4 POLITIQUE NATIONALE GENRE**

Le Mali a adopté la Politique Nationale Genre, pour concrétiser ses engagements nationaux, internationaux et africains au regard de l'édification d'une société démocratique et d'un État de droit dans lequel l'égalité entre les femmes et les hommes constitue une valeur fondamentale telle qu'inscrite dans la Constitution du pays du 25 février 1992. Le Mali a fait le pari de construire une société démocratique, d'accélérer sa croissance économique, de réduire la pauvreté et d'améliorer le bien-être de sa population en vue de s'ériger au rang des pays émergents. Pour y parvenir, il a entrepris un vaste chantier de réformes afin de moderniser l'État, de développer les infrastructures et le secteur productif, de consolider les réformes structurelles et de renforcer le secteur social. Ces grands défis de société exigent de s'attaquer aux causes et aux conséquences du faible niveau de développement humain qui entrave le développement socioéconomique du pays, l'épanouissement des personnes, femmes et hommes et qui en plus, hypothèque le devenir des générations futures. Pour relever valablement et durablement le niveau de développement humain et assurer sa croissance, le Mali doit être en mesure d'assurer une éducation qualifiante et de qualité à toute sa jeunesse, filles et garçons, d'alphabétiser sa population adulte, femmes et hommes et d'offrir des soins de santé de proximité en vue de réduire les taux de mortalité maternelle et infantile qui figurent parmi les plus élevés au monde. De plus, pour optimiser sa croissance et être en mesure de combler les besoins fondamentaux de sa population, le Mali est confronté à des défis au plan démographique se traduisant par une population jeune, un taux de natalité et un taux de fécondité élevés. De plus, la fécondité élevée par grossesse précoce constitue un véritable problème de santé publique.

Le relèvement de l'ensemble des indicateurs sociaux ne pourra se faire sans des mesures concrètes pour éliminer les disparités et les inégalités entre les femmes et les hommes, les filles et les garçons. Sans l'atteinte de cette équité, le Mali restera toujours dans une position qui lui est défavorable pour assurer un développement qui implique la modernisation et la diversification de ses secteurs économiques grâce à une main-d'œuvre qualifiée et en bonne santé.

À cela s'ajoute les coûts sociaux et économiques qui sont générés par une population sous-éduquée et peu qualifiée et par la position sociale des femmes dictées par des facteurs socioculturels qui les

empêchent d'exercer pleinement leurs droits et qui les freinent dans leur autonomisation et leur pouvoir économique.

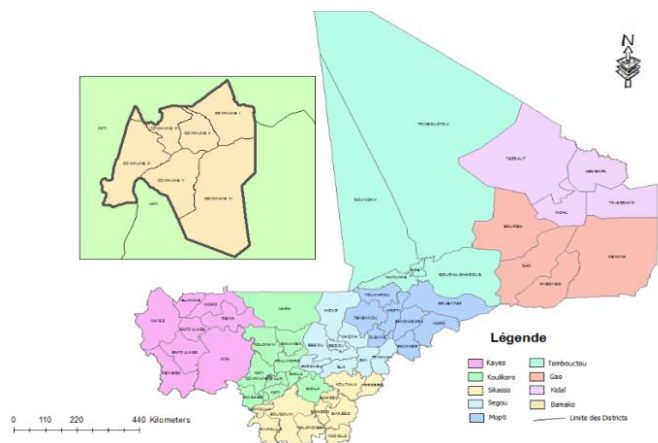
La Politique Nationale Genre est bâtie autour de six orientations stratégiques : - Orientation N° 1 : Consolidation de la démocratie malienne et de l'état de droit par l'égalité d'accès et la pleine jouissance des droits fondamentaux pour les hommes et les femmes ; - Orientation N°2 : Développement d'un capital humain (femme, homme) apte à affronter les défis du Développement socioéconomique du pays, de la réduction de la pauvreté, de l'intégration africaine et de la mondialisation ; - Orientation N° 3 : Reconnaissance de la contribution des femmes au développement économique par leur insertion aux circuits productifs et l'accès égal aux opportunités d'emploi et aux facteurs de production ; - Orientation N°4 : Mise à contribution des potentialités des femmes et des hommes dans le développement du pays, par leur participation égale aux sphères de décision ; - Orientation N°5 : Promotion, sensibilisation et communication pour l'enracinement des valeurs égalitaires au sein de la société malienne tout en ralliant des traditions porteuses d'égalité aux impératifs de la modernité et de l'ouverture sur le monde ; - Orientation N°6 : Prise en compte du Genre comme un principe directeur de bonne gouvernance dans les politiques et réformes publiques les plus porteuses de changement et dans les budgets, en considérant le contexte de la déconcentration et la décentralisation et ce, dans les secteurs prioritaires suivants : justice, éducation, santé, emploi et formation professionnelle, développement rural, décentralisation, travail, fonction publique et réforme de l'Etat, économie, finances et communication.

La politique nationale de la Promotion et de la Protection de l'Enfant a été adoptée en 2014 et son plan d'action couvre la période 2015-2019 et celle de la Famille a été adoptée en 2015 et son plan d'actions pour la période 2016-2020.

#### 4. SYSTEME DE SANTE : ORGANISATION DU SYSTEME NATIONAL DE SANTE

Le système de santé est composé de l'ensemble des structures et organismes publics (Etat et collectivités territoriales), privés, communautaires (associations et mutuelles, fondations) et confessionnels ainsi que les ordres professionnels de la santé dont l'action concourt à la mise en œuvre de la politique nationale de santé. Au niveau institutionnel, le système de santé est structuré en trois niveaux:

- le niveau opérationnel : le cercle constitue l'unité opérationnelle chargée de planifier le développement de la santé, de la budgétiser et d'en assurer la gestion ;
- le niveau régional est celui de l'appui technique au premier niveau ;
- le niveau national est le niveau stratégique qui définit les orientations stratégiques et détermine les investissements et le fonctionnement. En outre, il définit les critères d'efficacité, d'équité et de viabilité. Il veille à l'application des normes et standards. Il s'efforce de mobiliser les ressources privées, celles de l'Etat et celles des bailleurs de fonds pour le financement des soins de qualité accessibles à tous.



Les collectivités territoriales participent à l'administration de la santé dans les conditions définies par la loi n°2016-013 du 10 mai 2016 portant modification de la loi n°2012-007 du 07 février 2012, modifiée, portant code des collectivités territoriales. Ainsi, le conseil communal, le conseil de cercle et l'Assemblée régionale délibèrent sur la politique de création et de gestion des dispensaires, des maternités, des centres de santé communautaires et des hôpitaux régionaux. Ils délibèrent également sur les mesures d'hygiène publique, d'assainissement et de solidarité en direction des populations rurales.

Les Ordres professionnels du secteur de la santé participent à l'exécution de la Politique Nationale de Santé dans les conditions fixées par la loi.

Les populations bénéficiaires organisées en associations ou en mutuelles, les fondations et les congrégations religieuses participent également à la conception et/ou à la mise en œuvre de la Politique Nationale de Santé à travers les établissements qu'elles sont admises à créer et à faire fonctionner.

Au niveau des structures de prestations de soins, également, la pyramide sanitaire se décline en trois niveaux:

**Le niveau central comprend :** 5 Etablissements Publics Hospitaliers dont 3 à vocation générale (Point G, Gabriel Touré et l'hôpital du Mali) et 2 à vocation spécialisée (Centre National d'Odonto-Stomatologie CHU-CNOS, Institut d'Ophtalmologie Tropicale d'Afrique) ; 5 Etablissements Publics Scientifiques et Technologiques (EPST) : l'institut National de Recherche en Santé Publique (INRSP), le Centre National de Transfusion Sanguine (CNTS), le Laboratoire National de la Santé (LNS), le Centre National d'Appui à la lutte contre la Maladie (CNAM), le Centre de Recherche, d'Etudes et de Documentation pour la Survie de l'Enfant (CREDOS), le Centre de Recherche et de Lutte contre la Drépanocytose (CRLD). Ces établissements et instituts du sommet de la pyramide, constituent la 3ème référence. C'est à ce niveau que sont orientés tous les cas graves nécessitant une intervention spécialisée ou des investigations para-cliniques poussées.

**Le niveau intermédiaire** regroupe 7 Établissements Publics Hospitaliers (EPH) assurant la 2<sup>ème</sup> référence à vocation générale et situés respectivement dans les régions de Kayes, Koulikoro (l'hôpital de Kati), Sikasso, Ségou, Mopti, Tombouctou et Gao. A ceux-ci s'ajoute l'Hôpital « Mère-enfant » le Luxembourg, un établissement sanitaire privé à but non lucratif.

**Le niveau district sanitaire** avec 2 échelons:

(i) **le premier échelon** (la base de la pyramide) ou premier niveau de recours aux soins, offre le Paquet Minimum d'Activités (PMA) dans les **Centres de Santé Communautaires (1368 Cscm en 2018)**. Il existe d'autres structures de santé : des **cabinets privés (498)**, **cliniques médicales (108)**, **polycliniques (14)**, **laboratoires d'analyses biomédicales (14)** et **garnisons (13)**. Les officines et pharmacies sont au nombre de **536 en 2017**. Par ailleurs, il est important de signaler l'existence de lieux de consultations de médecine traditionnelle dont la collaboration avec la médecine moderne reste à améliorer.

(ii) **le deuxième échelon** ou deuxième niveau de recours aux soins (première référence) est constitué par les **62 Centres de Santé de Référence (CSRéf)** au niveau des districts sanitaires. Ils assurent la prise en charge des cas référés par le premier échelon.

La loi d'orientation sur la Santé en date du 22 juillet 2002 indique que l'extension de la couverture sanitaire est un objectif essentiel du PDDSS. A cet effet, elle institue une carte sanitaire, adoptée par décret pris en Conseil de Ministres et révisée tous les cinq ans, qui repose sur le découpage du territoire national en districts sanitaires et en aires de santé complété par la carte hospitalière.

Ce dispositif est complété par le secteur privé, les services de santé de l'Armée et les structures de santé confessionnelles.

**Le secteur sanitaire privé :** Les établissements du secteur privé, à but lucratif et non lucratif, autorisés depuis 1985, sont de plusieurs catégories, notamment médical, paramédical, pharmaceutique et traditionnel. Le nombre d'établissements de soins privés a fortement augmenté au cours des deux dernières décennies.

**Les services de santé de l'armée :** Ils se composent de postes médicaux, d'infirmières, de maternités de garnison et d'infirmières-hôpitaux : Infirmerie-Hôpital de Kati (IHK) et Infirmerie-Hôpital de Bamako (IHB).

**Les services confessionnels de santé :** Les structures de prestation de services des Organisations religieuses complètent partout l'offre de services de soins de santé sur l'ensemble du territoire national.

A côté de la médecine moderne de santé, il existe au Mali une médecine traditionnelle riche et variée, qui est présente dans tous les quartiers des villes et dans tous les villages et qui constitue le premier recours aux soins pour la majorité de la population.

La mise en œuvre de la décentralisation ne rend pas pour autant caduques les politiques sectorielles d'autant que celle de la santé est déjà très avancée dans la responsabilisation et l'autonomie des communautés. C'est ainsi que dans le cadre de la mise en œuvre de la politique sectorielle érigée en Loi d'orientation, la carte sanitaire révisée (découpage du territoire national en aires de santé) prévoit dans chaque aire de santé, un Centre de Santé Communautaire créé et géré par une Association de Santé Communautaire (ASACO). En 2018, le Mali dispose de **1 368 CScom fonctionnels**.

## **5. SYSTEME D'INFORMATION ET DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

L'OOAS, en 2009, a proposé aux pays membres de l'organisation, un logiciel de gestion des ressources humaines appelé iHRIS (Gestion du Système d'Information des Ressources Humaines par internet) afin de permettre aux pays de disposer d'un système uniforme de gestion des informations relatives aux ressources humaines. En 2011, le Mali l'a adapté en le renommant logiciel SI-GRH.

C'est une base de données qui permet de disposer des informations à jour sur les RH afin de permettre une planification plus efficace et efficiente.

La mise en place du système a bénéficié de l'appui des partenaires techniques et financiers. Cet appui a constitué essentiellement au renforcement des compétences du personnel impliqué dans la gestion des ressources humaines des niveaux régional et central. Par ailleurs, les capacités des directions régionales de la santé ont été renforcées par l'acquisition de kits informatiques.

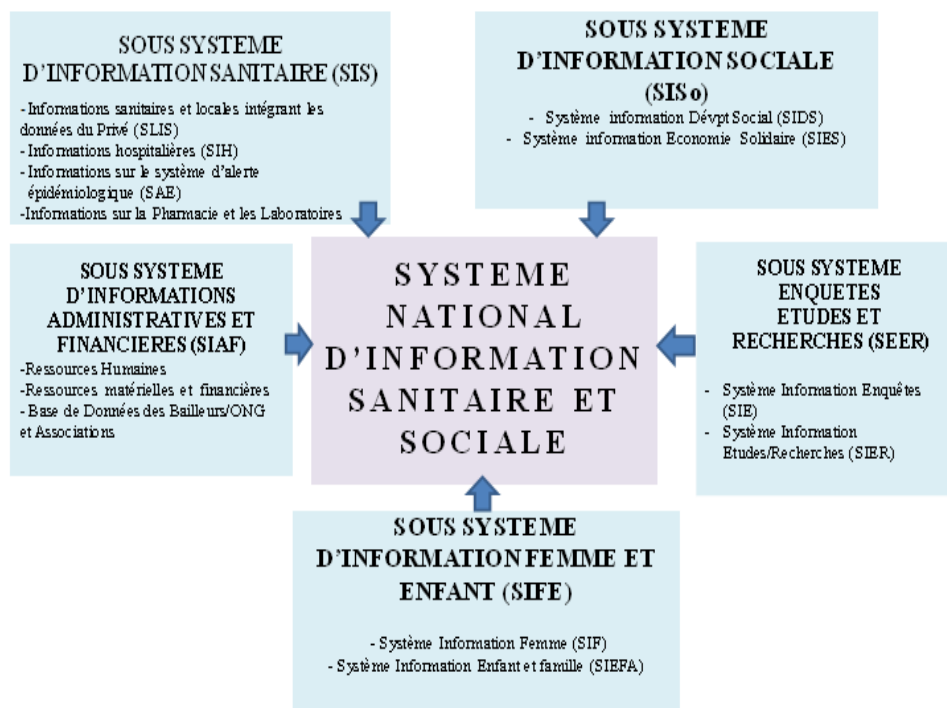
Pour s'assurer du bon fonctionnement du dispositif, un mécanisme de suivi-évaluation a été mis en place :

- la collecte exhaustive des données sur l'ensemble du personnel du secteur public, privé et confessionnel ;
- le traitement des données collectées ;
- l'analyse et l'interprétation des données traitées ;
- la retro-information et diffusion des données analysées.

La coordination du système SI-GRH est assurée par la DRH à travers la Division Rémunération et Système d'Information.

Le SI-GRH est une sous-composante du SNISS selon le schéma suivant.





**Figure 1 - Système National d'Information Sanitaire et Sociale (SNISS)**

### 5.1 METHODOLOGIE DE COLLECTE DES DONNEES

Les données collectées proviennent de la base de données du logiciel du Système d'Information et de gestion des ressources humaines (SI-GRH) de la DRH-SSDS, des outils primaires de collecte de données (Canevas SI-GRH) renseignés par les chargés RH au niveau des structures, des districts sanitaires et des régions, ainsi que les résultats de la collecte des données du secteur privé du District de Bamako (2016).

## 6. RESSOURCES HUMAINES DU SECTEUR

### 6.1 SCHEMA DE STRUCTURES DES DEPARTEMENTS DU SECTEUR

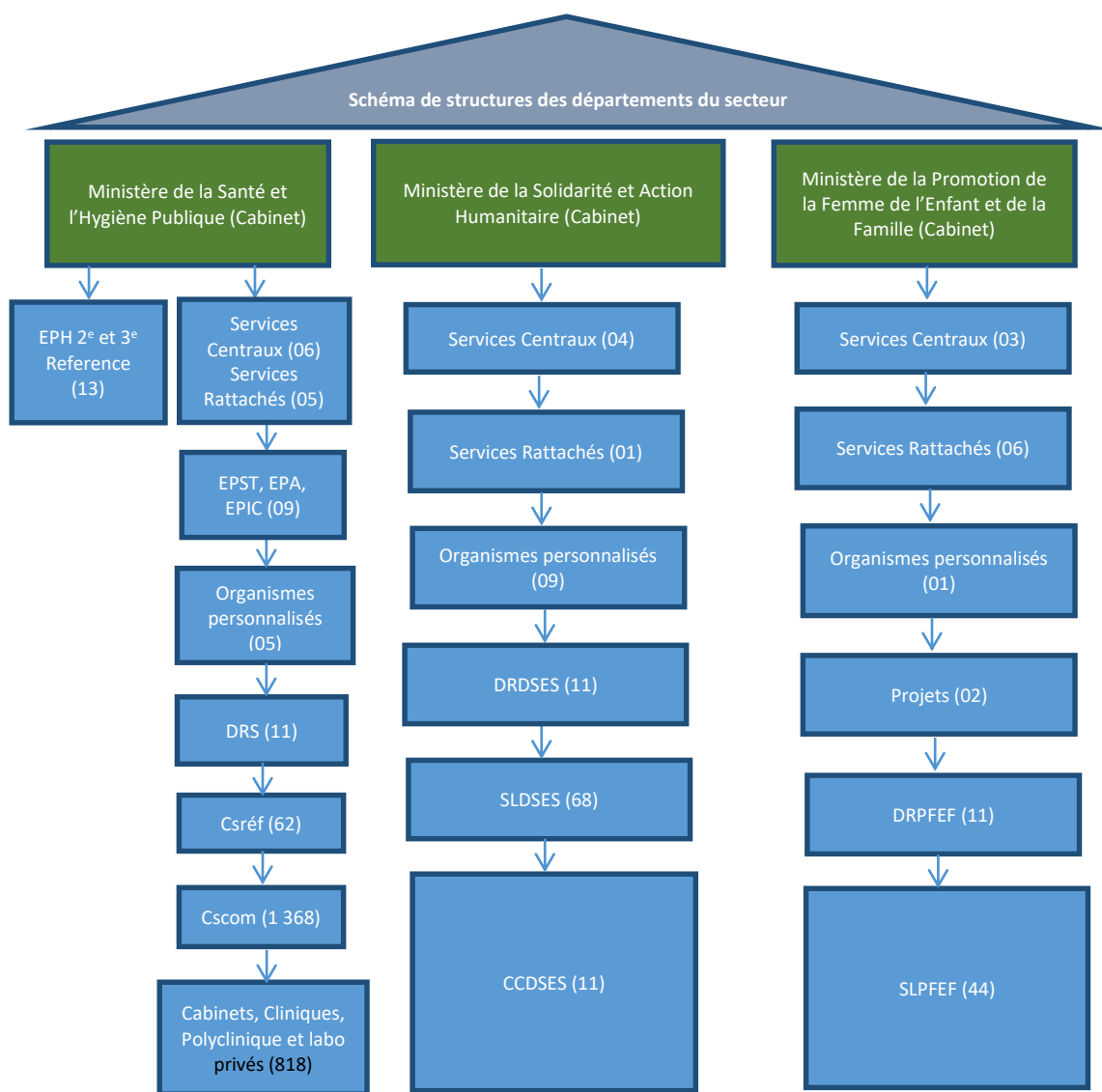


Figure 2- Schéma de structures des départements du secteur santé, développement social et promotion de la famille en 2018

### 6.2 PROPORTION DU PERSONNEL DES TROIS DEPARTEMENTS MINISTERIELS

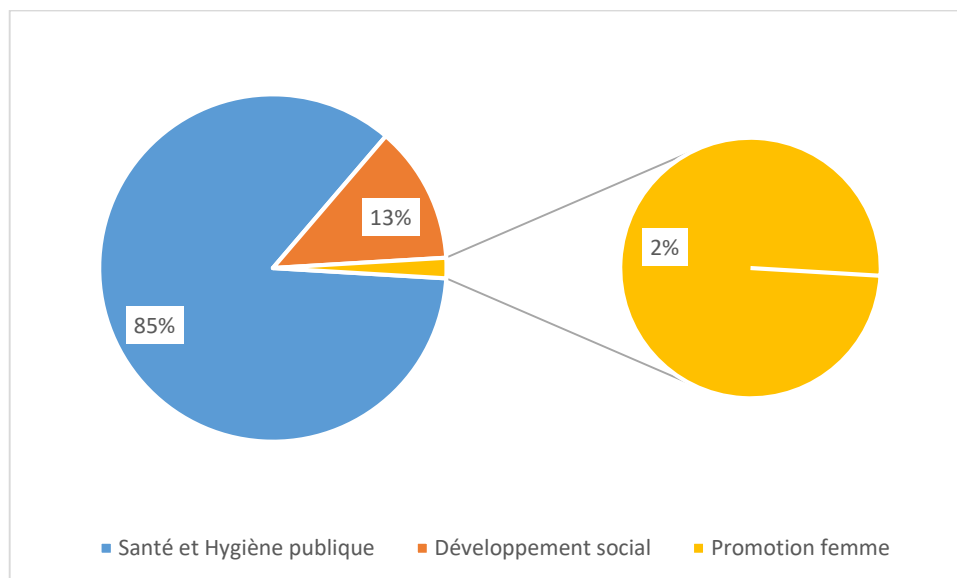
Tableau I -Effectif total du personnel par département, en 2018

Personnel des départements ministériels du secteur	Effectif	%
Personnel du secteur public et communautaire Santé et Hygiène publique	18 442	-
Personnel du secteur privé Santé et Hygiène publique	3 604	-
Personnel de la Santé et Hygiène publique	22 046	85%
Personnel du Développement social	3 359	13%
Personnel de la Promotion de la femme	461	2%
<b>Total</b>	<b>25 866</b>	<b>100%</b>

Le tableau ci-dessus révèle que le département en charge de la santé et de l'hygiène publique a un effectif total de 22 046 agents que regroupent les secteurs public, privé, confessionnel et

communautaire. Le département en charge de la promotion de la famille a le plus faible nombre de personnel avec un total de 461 agents.

Au sein du ministère de la santé et de l'hygiène publique, l'effectif du personnel du secteur public et communautaire est de 18 442 soit un taux de 84 % contrairement à celui du secteur privé (3 604) avec un taux de 16 %.



**Figure 3 - Proportion du personnel par département du secteur, en 2018**

La figure ci-dessus révèle que le ministère de la santé et de l'hygiène publique regroupe le grand nombre de personnel du secteur avec un taux de 85%.

**Tableau II - Répartition des agents fonctionnaires de l'Etat en formation par département ministériel en 2018**

DEPARTEMENTS MINISTERIELS	EFFECTIF
Ministère de la santé et de l'hygiène publique	106
Ministère du développement social et de l'action humanitaire	18
Ministère de la famille et de la promotion de la femme de l'enfant	03
<b>Total général</b>	<b>127</b>

Le tableau II ci-dessus révèle que dans le secteur 127 agents toutes catégories confondues sont en formation courant l'année 2018, parmi lesquels 97 sont des professionnels de santé.

Ces agents, des fonctionnaires de l'Etat et des Collectivités, ont reçu leurs mises en congés de formation délivrées par la fonction publique de l'Etat.

Le Ministère de la santé et de l'hygiène publique occupe le taux le plus élevé avec 83 % contrairement au département en charge de la promotion de la femme, de l'enfant et de la famille qui a un taux de 2%.

## **CHAPITRE 1**

# **DEPARTEMENT DE LA SANTE ET DE L'HYGIENE PUBLIQUE**

### 6.3.1 REPARTITION DES STRUCTURES DU DEPARTEMENT DE LA SANTE ET DE L'HYGIENE PUBLIQUE

Tableau III -Répartition des structures de santé de 1<sup>er</sup>Niveau (CSCo, CSRéf, Cabinets et Cliniques privés, Officines, Labo d'analyses Biomédicales et Garnisons)

Régions	Districts Sanitaires	CSCo fonctionnels	Cabinets privés	Cliniques privées	Polycliniques	Etablissements pharmaceutiques		Labo Analyses Biomédicales privés	Garnisons	CSréf fonctionnels
						Officines	Etablissements ventes en Gros			
Kayes	Bafoulabe	21	2	1	0	3	0	0	0	1
	Diéma	22	1	0	0	2	0	0	0	1
	Kayes	49	16	3	1	24	1	1	1	1
	Kéniéba	28	3	1	0	6	0	0	0	1
	Kita	37	7	0	0	7	0	0	0	1
	Nioro	27	4	1	0	6	1	0	1	1
	Oussoubidiagna	20	0	0	0	1	0	0	0	1
	Sagabari	6	0	0	0	0	0	0	0	1
	Séfeto	7	0	0	0	1	0	0	0	1
	Yélimané	29	2	0	0	3	0	0	0	1
	<b>Total Kayes</b>	<b>246</b>	<b>61</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>53</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
Koulikoro	Banamba	20	2	0	0	3	0	0	0	1
	Dioila	24	5	0	0	9	0	0	0	1
	Fana	22	0	0	0	5	1	0	0	1
	Kalabancoro	19	11	1	0	23	0	0	0	1
	Kangaba	17	0	0	0	2	0	0	0	1
	Kati	35	10	0	0	54	3	0	0	1
	Kolokani	22	0	0	0	3	0	0	0	1
	Koulikoro	21	1	1	0	6	0	0	1	1
	Nara	29	1	0	0	2	0	0	0	1
	Ouélessébougou	16	2	1	0	2	0	0	0	1
	<b>Total Koulikoro</b>	<b>225</b>	<b>106</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>109</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
Sikasso	Bougouni	43	32	1	0	8	0	0	0	1
	Kadiolo	24	9	1	0	4	0	0	0	1
	Kignan	10	2	0	0	1	0	0	0	1
	Kolondieba	20	6	1	0	2	0	0	0	1
	Koutiala	42	14	2	1	16	0	0	0	1
	Niena	14	4	0	0	1	0	0	0	1
	Sélingué	11	9	0	0	2	0	0	0	1
	Sikasso	41	29	7	0	25	3	0	1	1
	Yanfolila	17	4	12	0	5	0	0	0	1
	Yorosso	16	2	0	0	3	0	0	0	1
	<b>Total Sikasso</b>	<b>241</b>	<b>111</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>67</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
Ségou	Barouéli	27	1	0	0	5	0	0	0	1
	Bla	30	2	0	0	4	0	0	0	1
	Macina	20	1	0	1	2	0	0	0	1
	Markala	19	0	0	0	1	0	0	0	1
	Niono	25	20	5	0	9	0	0	0	1

Régions	Districts Sanitaires	CSCom fonctionnels	Cabinets privés	Cliniques privées	Polycliniques	Etablissements pharmaceutiques		Labo Analyses Biomédicales privés	Garnisons	Csréf fonctionnels
						Officines	Etablissements ventes en Gros			
	San	30	5	0	0	10	0	0	0	1
	Ségou	37	16	6	0	24	2	0	0	1
	Tominian	20	1	0	0	1	0	0	0	1
	<b>Total Ségou</b>	<b>208</b>	<b>46</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>56</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
Mopti	Bandiagara	29	2	0	0	1	0	0	0	1
	Bankass	22	1	0	0	1	0	0	0	1
	Djenne	22	0	0	0	2	0	0	0	1
	Douentza	21	1	0	0	1	0	0	0	1
	Koro	25	1	0	0	1	0	0	0	1
	Mopti	27	12	1	0	16	2	0	2	1
	Tenenkou	20	0	0	0	1	0	0	0	1
	Youwarou	8	0	0	0	0	0	0	0	1
	<b>Total Mopti</b>	<b>174</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
Tombouctou	Dire	19	0	0	0	1	0	0	0	1
	Goundam	21	0	0	0	2	0	0	0	1
	Gourma-Rharous	15	0	0	0	0	0	0	0	1
	Niafouké	24	0	0	0	1	0	0	0	1
	Tombouctou	16	4	0	0	3	1	0	0	1
	<b>Total Tombouctou</b>	<b>95</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
Gao	Ansongo	16	0	0	0	1	0	0	0	1
	Bourem	21	0	0	0	1	0	0	0	1
	Gao	29	6	0	0	7	0	0	0	0
	<b>Total Gao</b>	<b>66</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Kidal	Abeibara	3	0	0	0	0	0	0	0	1
	Kidal	10	1	0	0	1	0	0	0	1
	Tessalit	6	0	0	0	0	0	0	0	1
	Tin-essako	3	0	0	0	0	0	0	0	1
	<b>Total Kidal</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Taoudénit	Achouratt	5	0	0	0	0	0	0	0	0
	Al-Ourche	5	0	0	0	0	0	0	0	0
	Araouane	2	0	0	0	0	0	0	0	5
	Bou-Djebeha	4	0	0	0	0	0	0	0	0
	Foum-Elba	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Taoudénit	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total Taoudénit</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
Ménaka	Anderaboukane	6	0	0	0	0	0	0	0	0
	Inekar	4	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ménaka	11	1	0	1	0	0	0	0	1
	Tidermene	5	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total Ménaka</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Bamako	Commune1	12	39	17	1	49	5	0	0	1
	Commune2	7	28	18	1	28	15	4	0	1

Régions	Districts Sanitaires	CSCom fonctionnels	Cabinets privés	Cliniques privées	Polycliniques	Etablissements pharmaceutiques		Labo Analyses Biomédicales privés	Garnisons	Csréf fonctionnels
						Officines	Etablissements ventes en Gros			
	Commune3	8	14	9	0	35	3	0	4	1
	Commune4	10	37	16	4	40	8	3	0	1
	Commune5	11	83	22	2	54	15	3	0	1
	Commune6	11	74	19	1	53	12	3	2	1
	Total Bamako	59	275	101	9	259	58	13	6	6
TOTAL	72	1 316	628	163	13	566	72	14	13	62

Le tableau ci-dessus révèle qu'il existe 2 919 structures de santé au 1<sup>er</sup> niveau de la pyramide de santé. Les CSCom (1 316) constituent 45 % de l'ensemble de ces structures de santé. La région de Kayes dispose du plus grand nombre de CSCom (246).

**Tableau IV-Répartition des structures de santé de 2<sup>ième</sup> et 3<sup>ième</sup> Niveaux (Hôpitaux de 2<sup>ième</sup> et 3<sup>ième</sup> référence et les structures centrales)**

Type de Structure	EPH 2 <sup>ième</sup> référence	EPH 3 <sup>ième</sup> référence	DRS	EPST	EPA	EPIC	Services centraux	Organismes Personnalisés	Services Rattachés	Ministère
Liste des Structures	Hôpital Kayes	EPH Gabriel Touré	DRS Bamako	ANTIM	ANEH	PPM	DRH	Ordre des Médecins	CPS	Cabinet
	Hôpital Kati	EPH Point G	DRS Kayes	INRSP		UMPP	DNS	Ordre des Pharmaciens	CADD	CSLS
	Hôpital Sikasso	Hôpital du Mali	DRS Koulikoro	LNS			DPM	Ordre des Chirurgiens-dentistes	CNIECS	
	Hôpital Ségou	CHU-OS	DRS Sikasso	CNAM			DFM	Ordre des Sages-femmes	CEPRIS	
	Hôpital Mopti	IOTA	DRS Ségou	ANSSA			IS	Ordre des infirmiers		
	Hôpital Tombouctou		DRS Mopti	CREDOS			DPNLP			
	Hôpital Gao		DRS Tombouctou	CRLD						
	Hôpital Luxembourg		DRS Gao	CNTS						
			DRS Kidal							
			DRS Ménaka							
			DRS Taoudénit							
Total	8	5	11	7	1	1	6	5	5	2

**NB :** La Cellule Sectorielle de Lutte Contre le Sida (CSLS) est directement rattachée au Secrétariat exécutif de lutte contre le sida qui est sous la responsabilité du Haut Conseil National de Lutte contre le Sida, placé sous l'autorité de la Présidence.

Compte tenu de sa spécificité, la CSLS est comptabilisée parmi les structures rattachées au Secrétariat Général du Ministère.

## 6.3.2 SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES EN SANTE

### 6.3.2.1 NIVEAU PAYS

Selon l'OMS, il faut 23 professionnels de santé (Médecin, sage-femme et infirmier) pour 10 000 habitants. Ce ratio est loin d'être atteint au Mali, il est de 6,5 professionnels de santé pour 10 000 habitants. Il prend en compte les professionnels de l'Etat, des structures privées, parapubliques et confessionnelles.

**Tableau V -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par région au Mali en 2018**

District/Corps	Kayes	Koulikoro	Sikasso	Ségou	Mopti	Tombouctou	Gao	Kidal	Taoudénit	Ménaka	Bamako	Total
Médecin	221	338	222	244	199	60	67	15	7	16	1646	3035
SF, IO	298	503	286	294	245	54	46	36	10	19	1627	3418
Infirmier (AM, TSS, TS)	561	784	859	605	472	168	209	70	36	56	2448	6268
Personnel de santé	1080	1625	1367	1143	916	282	322	121	53	91	5721	12721
Pop. 2018	2665001	3237000	3533000	3123723	2721000	902000	650246	91086	181266	74965	2420001	19599288
Ratio	3,6	4,5	3,5	3,6	3,3	3,1	5,0	13,3	2,9	12,1	13,7	6,5

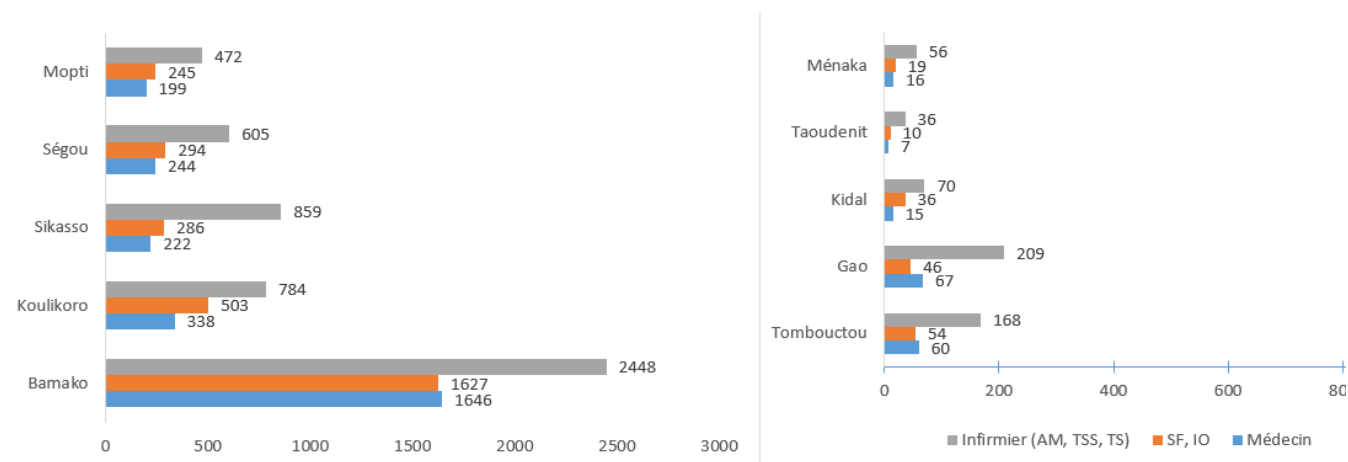
**NB :** Ce ratio tient compte du personnel du secteur privé.

Le Tableau ci-dessus montre que le ratio professionnel de santé (médecin, sage-femme et infirmier) pour 10 000 habitants est faible dans l'ensemble des régions sauf pour le district de Bamako. Toutefois, on observe qu'il est encore plus faible dans les régions à fortes densités de population comme Kayes, Koulikoro, Sikasso, Ségou et Mopti.

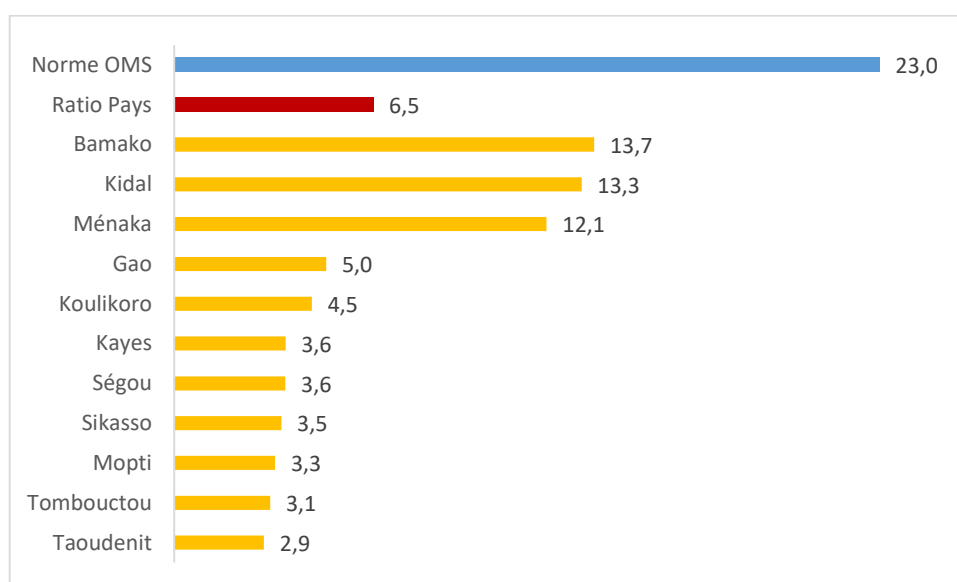
Au niveau du pays, les ratios selon les anciennes méthodes de calcul sont les suivants :

- 1 Médecin pour 6 458 habitants (1 pour 10 000 habitants) ;
- 1 Sage-femme et Infirmière Obstétricienne pour 5 734 habitants (1 pour 5 000 habitants) ;
- 1 Infirmier pour 3 127 habitants (1 pour 5 000 habitants).





**Figure 4 -Effectif des professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) du secteur public, confessionnel et communautaire des régions et de Bamako, en 2018**



**Figure 5 -Ratio des professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) par région pour 10 000 hbts en 2018**

La figure 5 montre que le ratio des professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) le plus élevé est celui de Bamako avec 13,7 contrairement à la région de Taoudenit qui a le ratio le plus faible avec 2,9.

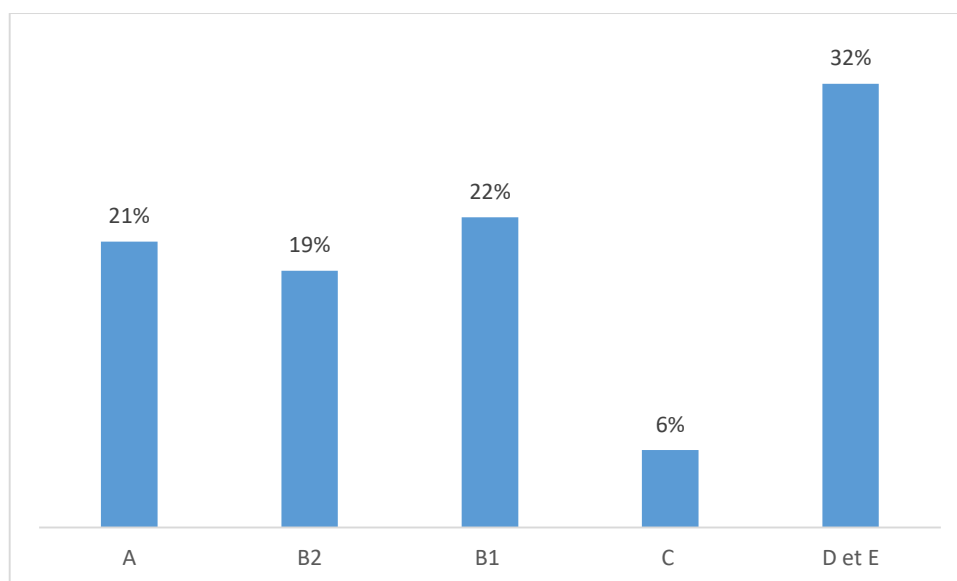
NB : Les effectifs des professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) du district de Bamako en plus du personnel du secteur privé, prennent en compte les effectifs des EPH de 3<sup>ème</sup> référence.

**Tableau VI - Répartition du personnel du secteur public et communautaire par qualification, sexe, et région au Mali en 2018**

Qualifications	Régions																														Total					
	Kayes			Koulikoro			Sikasso			Ségou			Mopti			Tombouctou			Gao			Kidal			Taoudenit			Ménaka						Bamako		
Sexe	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T			
Professeurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44	18	62	44	18	62		
Médecin	177	4	181	214	63	277	165	20	185	207	34	241	171	19	190	60	0	60	64	3	67	13	2	15	7	0	7	14	2	16	762	210	972	1854	357	2211
Pharmacien	6	1	7	4	1	5	8	0	8	4	1	5	8	1	9	3	0	3	2	1	3	0	0	0	1	0	1	0	1	1	48	19	67	84	25	109
Sage-Femme	0	103	103	4	184	188	0	135	135	0	142	142	0	116	116	0	27	27	0	24	24	0	23	23	0	4	4	2	10	12	0	604	604	6	1372	1378
Inf. Obst.	0	173	173	0	276	276	0	133	133	0	149	149	0	127	127	0	27	27	0	22	22	0	13	13	0	6	6	0	7	7	1	320	321	1	1253	1254
Inf. Spécialisés (AM)	70	5	75	76	21	97	84	17	101	67	19	86	42	3	45	14	0	14	13	2	15	1	0	1	1	0	1	6	1	7	322	207	529	696	275	971
IDE, Inf. Labo, TS Hyg, Ophtalmo, Odonto, Santé mentale	187	36	223	177	65	242	161	56	217	147	41	188	142	23	165	49	8	57	48	8	56	22	0	22	6	1	7	20	3	23	270	253	523	1229	494	1723
Inf SP, Inf. Labo	163	49	212	173	198	371	247	216	463	152	173	325	157	95	252	73	24	97	48	90	138	34	13	47	14	7	21	20	6	26	122	377	499	1203	1248	2451
Matrone/ATR	20	232	252	6	310	316	0	404	404	0	276	276	0	135	135	0	21	21	0	12	12	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	69	69	26	1462	1488
Aide-Soignant/Vaccinateur/ASC	180	40	220	190	147	337	238	161	399	182	60	242	74	12	86	21	22	43	10	7	17	3	0	3	3	1	4	0	0	0	75	340	415	976	790	1766
Ing Sanitaire	4	0	4	2	3	5	2	0	2	5	0	5	4	2	6	1	0	1	3	0	3	0	0	0	1	0	1	1	0	1	30	19	49	53	24	77
Administrateur (Civil, action social)	0	0	0	4	5	9	2	0	2	7	0	7	1	1	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	22	26	48	39	32	71
Administrateur, Gestionnaire RH	0	0	0	10	1	11	1	0	1	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	13	16	16	15	31
TS action social et Assimilés	0	0	0	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	21	17	38	24	19	43
Tech Action Social et Assimilés	0	1	1	1	1	2	4	1	5	2	0	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7	9	10	11	21	

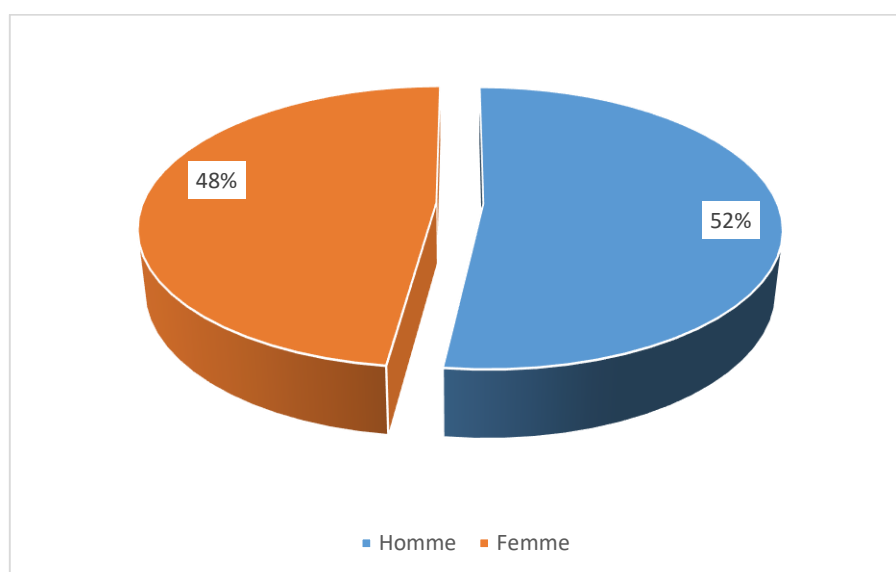
Qualifications	Régions																												Total							
	Kayes			Koulikoro			Sikasso			Ségou			Mopti			Tombouctou			Gao			Kidal			Taoudenit			Ménaka				Bamako				
Sexe	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T			
Gestionnaire, Comptable, Inspecteur, Controleur																																				
	30	8	38	31	16	47	57	12	69	27	18	45	23	7	30	12	1	13	16	1	17	1	0	1	0	0	0	2	0	2	165	126	291	364	189	553
Informaticiens, Agents de maintenance, Statisticiens, Industrie et Mine																																				
	4	0	4	1	0	1	2	0	2	11	0	11	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	144	90	234	165	90	255
Secrétaire/Attaché et Adjoint Ad.																																				
	1	11	12	1	19	20	4	18	22	2	14	16	2	3	5	2	3	5	1	3	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	26	191	217	39	263	302
Personnel d'appui																																				
	309	106	415	309	121	430	516	223	739	360	117	477	223	53	276	82	9	91	42	12	54	11	0	11	1	0	1	10	2	12	833	241	1074	2696	884	3580
Autre Corps																																				
	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	67	27	94	68	28	96	
Total	1151	769	1920	1205	1434	2639	1491	1396	2887	1175	1045	2220	851	598	1449	319	142	461	247	185	432	85	52	137	37	22	59	75	32	107	2957	3174	6131	9593	8849	18442

Le tableau VI montre qu'en 2018 l'effectif total du secteur public et communautaire au Mali au sein du département en charge de la Santé et de l'Hygiène Publique est de 18 442 agents parmi lesquels les femmes représentent 48 %. Le district de Bamako a l'effectif le plus élevé avec 6 131 soit un taux de 33 % contrairement à Taoudénit avec 59 agents soit 0,3 %.



**Figure 6 -Proportion par catégorie du personnel du secteur public et communautaire du département en charge de la santé en 2018**

La figure ci-dessus montre que la catégorie A représente 21 %, les catégories B2 ET B1 sont respectivement 19 % et 22 % de l'ensemble du personnel du secteur public et communautaire du ministère de la santé et de l'hygiène publique.



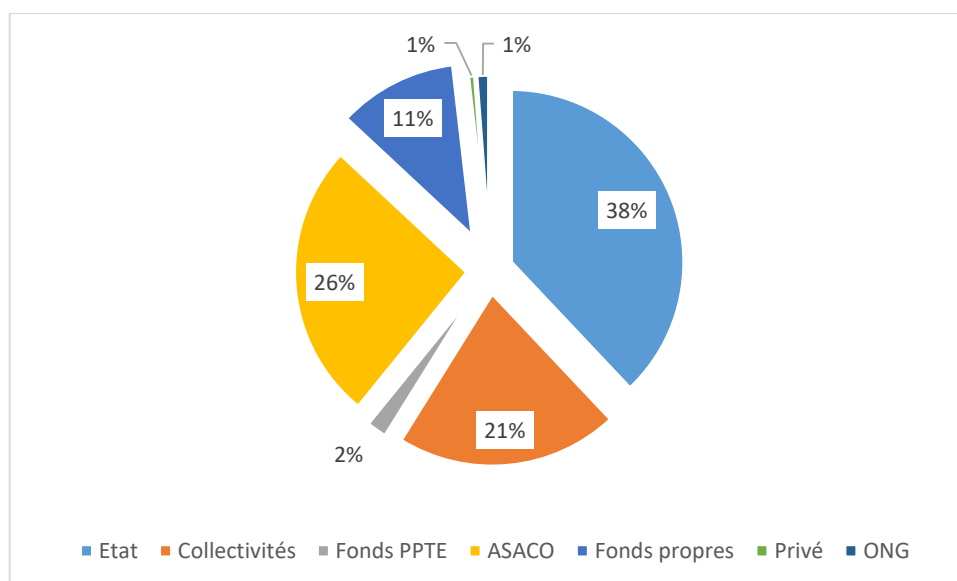
**Figure 7 - Proportion Homme/Femme du personnel du département en charge de la santé en 2018**

Les femmes représentent 48 % du personnel du ministère de la santé et de l'hygiène publique.

**Tableau VII -Répartition du personnel du secteur public, communautaire et confessionnel par source de salaire et par catégorie au Mali en 2018**

Catégorie	Source de salaire							TOTAL
	Etat	Collectivités	Fonds PPTE	ASACO	Fonds propres	Privé	ONG	
Structures centrales, DRS, Districts sanitaires du Mali								
Personnel de santé								
A	1237	617	1	171	51	31	84	2192
B2	1254	882	8	262	26	34	53	2519
B1	1064	1461	20	566	80	15	51	3257
C	53	17	0	420	26	3	6	525
D et E	100	198	0	890	113	10	0	1311
Sous-total	3708	3175	29	2309	296	93	194	9804
Autres personnels								
A	224	34	2	10	26	0	9	305
B2	161	31	0	25	33	0	3	253
B1	143	30	3	52	22	2	3	255
C	134	40	2	58	45	0	7	286
D et E	531	384	1	2420	792	25	4	4157
Sous-total	1193	519	8	2565	918	27	26	5256
Total DS et Structures Centrales	4901	3694	37	4874	1214	120	220	15060
Hôpitaux du Mali								
Personnels de santé								
A	1024	99	5	0	53	0	0	1181
B2	403	32	13	0	69	0	0	517
B1	270	63	14	0	133	0	0	480
C	22	0	0	0	62	0	0	84
D et E	60	0	0	0	34	0	0	94
Sous-total	1779	194	32	0	351	0	0	2356
Autres personnels								
A	85	2	4	0	33	0	1	125
B2	77	0	3	0	46	0	0	126
B1	60	1	10	0	64	0	0	135
C	70	1	10	0	52	0	0	133
D et E	119	14	36	0	338	0	0	507
Sous-total	411	18	63	0	533	0	1	1026
Total EPH Bko	2190	212	95	0	884	0	1	3382
Total Région	7091	3906	132	4874	2098	120	221	18442

Le tableau ci-dessus montre le personnel de santé du secteur public et communautaire sont au nombre de 18 442 dont le personnel des hôpitaux représente 18 % du département de la santé et de l'hygiène publique.



**Figure 8 -Proportion du personnel par source de salaire du secteur public et communautaire du ministère de la santé et de l'hygiène publique en 2018**

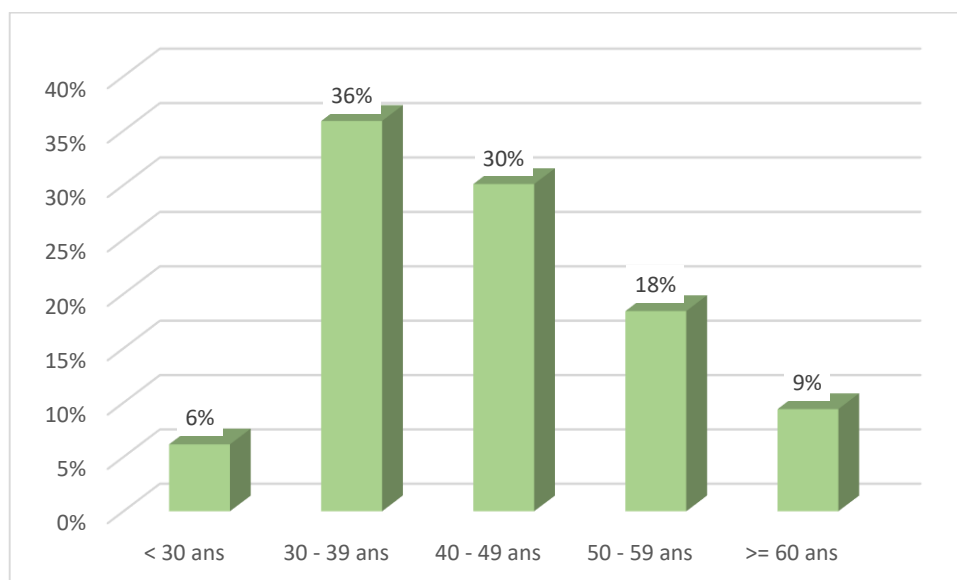
La figure montre que l'Etat assure le salaire de 38 %, les ASACO 26 % et les Collectivités 21% du personnel du secteur public et communautaire du département en charge de la santé.

**Tableau VIII -Répartition du personnel de santé par qualification et par type de structure privées dans les régions et Bamako en 2018**

Région/type	Médecin	Pharmacien	Inf spécialiste (AM)	Sage-femme	Infirmière Obst	TSS	TS	Matrone	Aide-soignant	Total
<b>Bamako</b>										
Cabinet de soins	32	0	16	22	23	30	28	20	41	212
Cabinet Médical	467	0	56	110	151	216	243	63	256	1562
Clinique	251	4	48	92	74	146	166	20	129	930
Polyclinique	75	7	14	29	28	56	35	0	27	271
<b>Total Bko</b>	<b>825</b>	<b>11</b>	<b>134</b>	<b>253</b>	<b>276</b>	<b>448</b>	<b>472</b>	<b>103</b>	<b>453</b>	<b>2 975</b>
<b>Kayes</b>										
Cabinet de soins	0	0	0	0	0	4	0	2	4	10
Cabinet Médical	24	0	0	4	14	13	14	15	15	99
Clinique	13	0	0	0	2	9	8	8	9	49
Polyclinique	3	0	0	1	1	1	2	1	1	10
<b>Total Kayes</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>26</b>	<b>29</b>	<b>168</b>
<b>Koulikoro</b>										
Cabinet de soins	3	0	1	4	3	2	6	4	8	31
Cabinet Médical	33	0	1	12	10	12	36	9	23	136
Clinique	25	0	0	6	4	7	9	1	7	59
<b>Total Kkoro</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>51</b>	<b>14</b>	<b>38</b>	<b>226</b>

Région/type	Médecin	Pharmacien	Inf spécialiste (AM)	Sage-femme	Infirmière Obst	TSS	TS	Matrone	Aide-soignant	Total
<b>Sikasso</b>										
Cabinet de soins	0	0	0	0		0	1		2	3
Cabinet Médical	10	0	0	2	3	7	14	11	13	60
Clinique	16	0	1	1	6	7	20	5	12	68
Polyclinique	11	4		1	5	8	20		3	52
<b>Total Sikasso</b>	<b>37</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>55</b>	<b>16</b>	<b>30</b>	<b>183</b>
<b>Ségou</b>										
Cabinet de soins	0	0	1	0	0	2	1	0	4	8
Cabinet Médical	2	0	0	0	0	0	2	1	3	8
Clinique	0	0	0	1	1	0	0	2	0	4
Polyclinique	1	0	0	0	1	0	0	2	1	5
<b>Total Ségou</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>25</b>
<b>Mopti</b>										
Cabinet Médical	9	0	0	1	1	4	6	4	2	27
<b>Total Mopti</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>27</b>
<b>Total général</b>	<b>975</b>	<b>15</b>	<b>138</b>	<b>286</b>	<b>327</b>	<b>524</b>	<b>611</b>	<b>168</b>	<b>560</b>	<b>3 604</b>

Il ressort du tableau IX que Bamako dispose de 2 975 personnels de santé, soit 83% des effectifs du secteur privé.



**Figure 9 - Proportion du personnel par tranche d'âge en 2018**

Les tranches d'âge entre 30 et 49 ans constituent plus de la moitié du personnel du département en charge de la santé et de l'hygiène publique avec un taux de 66 %.

#### 6.3.2.2 REGION DE KAYES

**Tableau IX - Répartition du personnel par spécialités et par sexe dans la région de Kayes en 2018**

Qualification	Districts Sanitaires																												DRS			Hopital			Total Kayes						
	Séfeto			Bafoulabé			Diéma			Oussoubidigna			Sagabari			Nioro			Yélimane			Keniéba			Kita			Kayes													
Sexe	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	Total					
Médecin	6	0	6	7	0	7	14	0	14	10	0	10	5	0	5	14	1	15	12	0	12	12	0	12	16	1	17	28	2	28	12	1	13	41	1	42	17	7	18	1	
Pharmacien	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	2	3	0	3	6	1	7			
Sage Femme	0	3	3	0	6	6	0	6	6	0	5	5	0	2	2	0	9	9	0	11	11	0	6	6	0	16	16	0	21	2	21	0	7	7	0	11	11	0	10	10	3
Inf. Obst.	0	9	9	0	10	0	19	0	19	0	9	9	0	9	9	0	14	14	0	21	21	0	16	16	0	30	30	0	25	2	25	0	0	0	0	11	11	0	17	17	3
Inf. Spécialisés (AM)	0	0	0	2	0	2	5	0	5	2	0	2	0	0	0	5	0	5	2	0	2	8	0	8	5	1	6	2	0	2	9	4	13	30	0	30	70	5	75		
IDE, Inf. Labo, TS Hyg, Ophtalmo, Odonto, Santé mentale	5	0	5	12	3	15	32		32	18		18	4		4	15	2	17	18	1	19	22	2	24	24	2	26	7	22	29	2		2	28	4	32	18	7	22	3	
Inf SP, Inf. Labo	6	3	9	18	1	19	5		5	17	1	18	7	2	9	13	10	23	22	5	27	19	4	23	30	11	41	19	5	24	1		1	6	7	13	16	3	21	2	
Matrone/ATR	0	7	7	26		26		35		35	25		25	1	5	6		0	11	41	52	4	29	33	4	57	61		4	4		0		3	3	20	23	25	2		
Aide Soignant/Vaccinateur	5	0	5	32	0	32	32	10	42	20		20	9	1	10	0	1	1	27	2	29	22	9	31	25	5	30	6	8	14	0	0	0	2	4	6	18	0	22	0	
Ing Sanitaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	2	1	0	1	4	0	4		
Administrateur (Civil, action social)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Administrateur, Gestionnaire RH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TS action social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tech Action Social et Assimulés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Gestionnaire,Inspecteur, Contrôleur, Comptable	1	0	1	2		2	1	1	2	1		1		1	2		2	1		1	1	1		1	1	2	3	1	2	3	4		4	15	2	17	30	8	38		
Informaticiens, Agents de maintenance, Statisticiens, Industrie et Mine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	2	0	2	4	0	4		
Secrétaire/Attaché et Adjoint Ad.	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	2	0	0	0	0	2	2	0	4	4	1	11	12		
Personnel d'appui	12	2	14	7		7	32	11	43	17	13	30	8	1	9	12	2	14	57	15	72	33	20	53	75	30	105	14	10	24	11		11	31	2	33	30	10	41	5	
Total	35	24	59	80	47	127	121	83	204	85	133	34	21	52	63	101	150	97	247	127	87	208	181	156	337	80	97	177	43	15	58	159	5	209	1151	76	192	20			

Dans la région de Kayes, le district sanitaire de Sagabary est le moins doté de personnel de santé avec un total de 55 sur 1920 agents soit 3% contrairement au District Sanitaire de Kita qui a l'effectif le plus élevé, soit 18%.

Les femmes représentent 40% de l'effectif total de la région de Kayes.

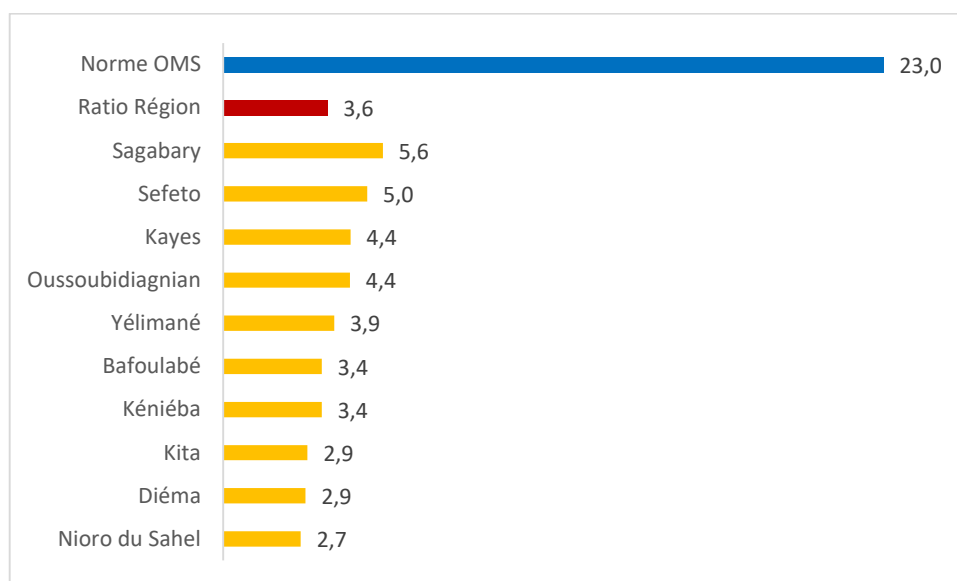
**Tableau X - Ratio professionnel de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire dans la région de Kayes en 2018**

District/Corps	Bafoulabé	Diéma	Kayes	Kéniéba	Kita	Oussoubidiagnian	Sagabary	Sefeto	Yélimané	Nioro du Sahel	Total
Médecin	7	14	83	12	17	10	5	6	12	15	181
SF, IO	16	25	75	22	46	14	11	12	32	23	276
Infirmier (AM, TSS, TS)	36	42	146	55	73	38	13	14	48	45	510
Personnel de santé	59	81	304	89	136	62	29	32	92	83	967
Pop. 2018	171712	283024	685147	259122	463787	140492	52176	63771	238154	307616	2665001
Ratio	3,4	2,9	4,4	3,4	2,9	4,4	5,6	5,0	3,9	2,7	3,6

NB : Ce ratio ne tient pas compte du personnel du secteur privé.



Dans la région de Kayes, le ratio professionnel de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants est de 3,6. Ce ratio est très faible par rapport à la norme de l'OMS (23 professionnels de santé pour 10 000 habitants), il reste encore très faible dans le district sanitaire de Nioro du Sahel (2,7).

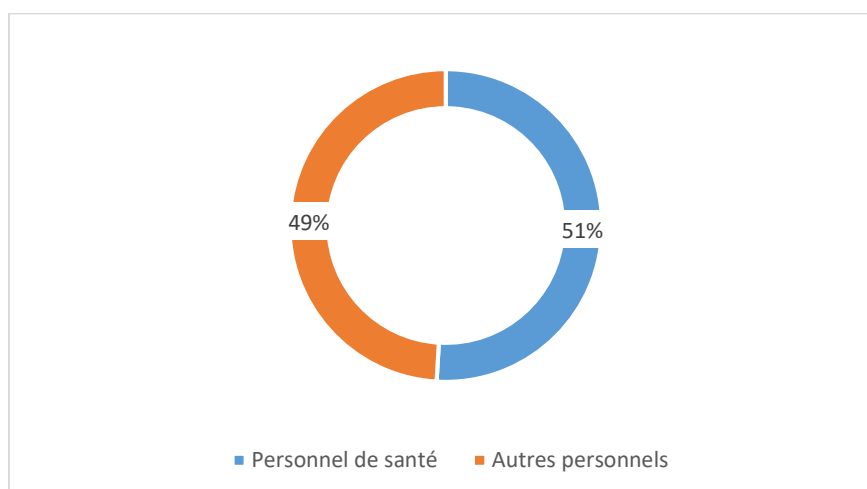


**Figure 10-Ratio professionnel de santé pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Kayes en 2018**

Dans cette même région, les ratios selon les anciennes méthodes de calcul sont les suivants :

- 1 Médecin pour 14 724 habitants (1 pour 10 000 habitants) ;
- 1 Sage-femme et Infirmière Obstétricienne pour 9 656 habitants (1 pour 5 000 habitants) ;
- 1 Infirmier pour 5 225 habitants (1 pour 5 000 habitants).

Par rapport à l'effectif total, tous les corps confondus, la proportion des professionnels de santé se présente comme suit :



**Figure 11-Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région de Kayes en 2018**

La proportion des personnels de santé avec 51% représente plus de la moitié de l'ensemble du personnel, dans la région de Kayes.

**Tableau XI - Répartition du personnel par catégorie et par source de financement, en 2018**

Catégorie	Source de salaire							TOTAL
	Etat	Collectivités	Fonds PPTE	ASACO	Fonds propres	Privé	ONG	
DRS et Districts								
Personnel de santé								
A	124	35	0	26	0	2	0	187
B2	177	72	1	31	0	3	0	284
B1	143	115	3	93	8	0	0	362
C	0	0	0	0	0	0	0	0
D	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-total	444	222	4	150	8	5	0	833
Autres personnels								
A	4	0	0	0	0	0	0	4
B2	13	0	0	0	1	0	0	14
B1	5	2	0	1	0	0	0	8
C	2	0	0	0	3	0	0	5
D et E	33	21	0	584	208	1	0	847
Sous-total	57	23	0	585	212	1	0	878
Total / DRS et Districts	501	245	4	735	220	6	0	1711
Hôpital Kayes								
Personnel de santé								
A	74	1	0	0	0	0	0	75
B2	35	5	0	0	3	0	0	43
B1	16	5	1	0	1	0	0	23
C	1			0	3	0	0	4
D	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-total	126	11	1	0	7	0	0	145
Autres personnels								
A	4	0	0	0	1	0	0	5
B2	4	0	0	0	7	0	0	11
B1	0	0	0	0	5	0	0	5
C	0	0	0	0	0	0	0	0
D et E	0	11	0	0	32	0	0	43
Sous-total	8	11	0	0	45	0	0	64
Total Hôpital Kayes	134	22	1	0	52	0	0	209
Total Région	635	267	5	735	272	6	0	1920

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires des collectivités territoriales*

*Fonds PPTE : contractuels des collectivités et des Fonds PPTE*

*ASACO : personnels payés par les associations communautaires et la mairie*

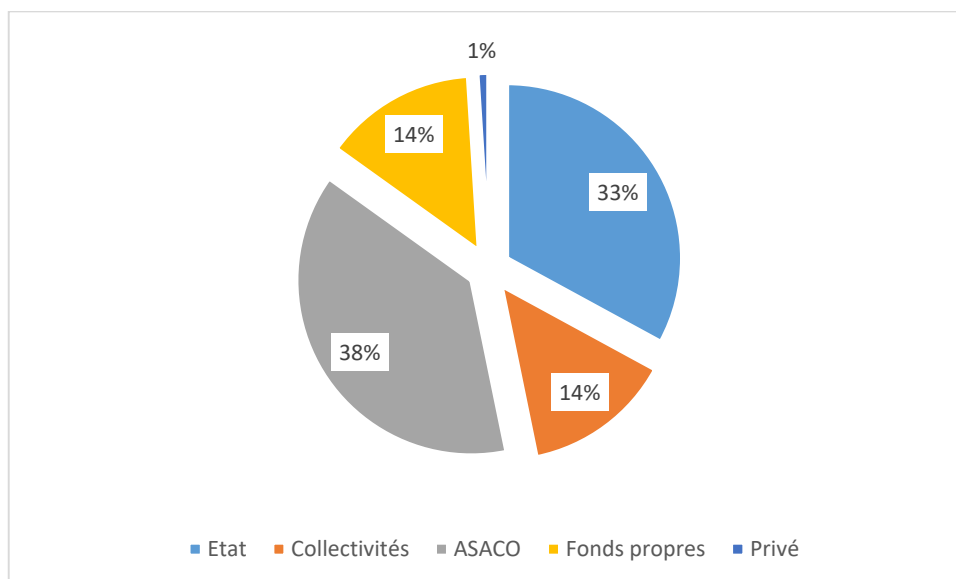
*Fonds propres : personnels payés avec les ressources générées par les structures*

*Privé : personnels payés par les structures privées*

*Autres : autres sources de financement non indiquées dans le tableau*

Dans la région de Kayes, au niveau de la DRS et des districts sanitaires, l'effectif du personnel de la catégorie A est de 11 %. Par contre les catégories B2 et B1 sont respectivement de 17% et 22%.

Pour l'hôpital, l'effectif de la catégorie A est de 38 %. Quant aux catégories B2 et B1, elles occupent respectivement 26 % et 13 % de l'effectif de l'hôpital.



**Figure 12-Répartition du personnel par source de financement en 2018**

L'Etat prend en charge le salaire de 33% du personnel dans la région de Kayes. L'ASACO prend en charge le salaire de 38% et les Collectivités 14 % de l'effectif.

### 6.3.2.3 REGION DE KOULIKORO

**Tableau XII - Répartition du personnel par spécialités et par sexe dans la région de Koulikoro en 2018**

Qualification	Districts Sanitaires																				DRS			CHU Kati			Total Koulikoro		
	Kangaba		Diola		Kolokani		Banamba		Nara		Kalaban coro		Fana		Ouelessebo ugou		Kati		Koulikoro										
Sexe	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T		
Médecin	15	1	16	18	3	21	9	6	15	12	1	13	17	0	17	17	13	30	15	4	19	6	15	22	24	7	277		
Pharmacie n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5		
Sage Femme	0	9	9	0	18	18	4	4	8	0	9	9	0	10	10	0	41	41	0	13	13	0	15	15	0	42	188		
Inf. Obst.	0	32	32	0	12	12	0	8	8	0	12	12	0	9	9	0	75	75	0	13	13	0	10	10	0	69	276		
Inf. Spécialisés (AM)	4	0	4	6	1	7	8	1	9	4	1	5	0	1	1	7	6	13	8	0	8	4	0	4	6	3	97		
IDE, Inf. Labo, TS Hyg. Ophtalmo, Odonto, Santé mentale	18	6	24	17	3	20	8	6	14	12	2	14	21	2	23	19	16	35	8	3	11	9	6	15	25	11	242		
Inf SP, Inf. Labo	24	4	28	21	5	26	18	13	20	6	18	13	4	17	11	59	63	23	4	37	9	10	19	25	77	371			
Matrone/A TR	0	37	37	0	26	26	3	3	9	0	3	3	0	33	33	25	28	0	3	3	0	19	19	0	71	316			
Aide Soignant/V accinateur	18	0	28	26	2	28	22	3	25	0	25	24	3	27	9	12	21	56	67	12	3	15	15	25	19	4	337		

Qualification	Districts Sanitaires																								DRS			CHU Kati			Total Koulikoro				
	Kangaba			Diola			Kolokani			Banamba			Nara			Kalabancoro			Fana			Ouelessebouougou												Kati	
Sexe	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	Total	
Ing Sanitaire	0	0	0			0			0			0			0	1	1	2			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrateur (Civil, action social)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrateur, Gestionnaire RH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 0	1	1 1
TS action social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3
Tech Action Social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Gestionnaire, Inspecteur, Contrôleur, Comptable	3	0	3	4	0	4	4	1	5	2	1	3	1	0	1	8	3	1 1	0	1	1	0	2	2	5	3	8	2	3	5	2	2	4	0	0
Informaticiens, Agents de maintenance, Statisticiens, Industrie et Mine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
Secrétaire/ Attaché et Adjoint Ad.	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	4	5	0	7
Personnel d'appui	2	1	3	1	3	2	2	1	4	1	1	2	2	1	4	2	3	5	2	4	2	6	4	5	1	6	6	3	9	1	4	1	4	4	5
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Total	14	10	24	7	4	18	11	9	22	5	11	11	7	8	15	22	13	35	11	13	26	8	11	34	5	10	3	4	5	7	10	4	18	26	39

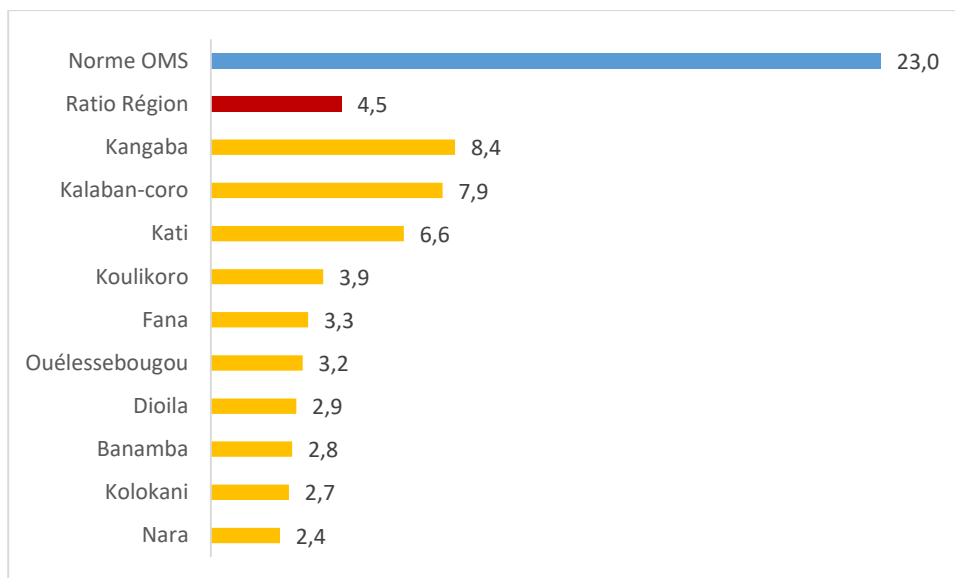
Le district sanitaire de Koulikoro est le moins doté de personnel avec un taux de 4 % sur un total de 2 639 agents pour la région. Les femmes représentent 54% de l'ensemble du personnel de la région de Koulikoro.

**Tableau XIII - Ratio professionnels de santé pour 10 000 hbts par district sanitaire dans la région de Koulikoro en 2018**

District/Corps	Banamba	Dioila	Fana	Kalabancoro	Kangaba	Kati	Kolokani	Koulikoro	Nara	Ouesselbouougou	Total
Médecin	13	21	19	30	16	90	15	35	17	21	277
SF, IO	21	30	26	116	41	132	16	38	19	25	464
Infirmier (AM, TSS, TS)	37	53	56	117	56	223	53	36	41	38	710
Personnel de santé	71	104	101	263	113	445	84	109	77	84	1451
Pop. 2018	254637	355052	302452	330857	134818	671739	313110	282570	325252	266513	3237000
Ratio	2,8	2,9	3,3	7,9	8,4	6,6	2,7	3,9	2,4	3,2	4,5

*NB : Ce ratio ne tient pas compte du personnel du secteur privé.*

Dans la région de Koulikoro, le ratio professionnel de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants est de 4,5. Ce ratio est très faible par rapport à la norme de l'OMS (23 professionnels de santé pour 10 000 habitants). Il est encore plus faible dans le district sanitaire de Dioila (2,9).

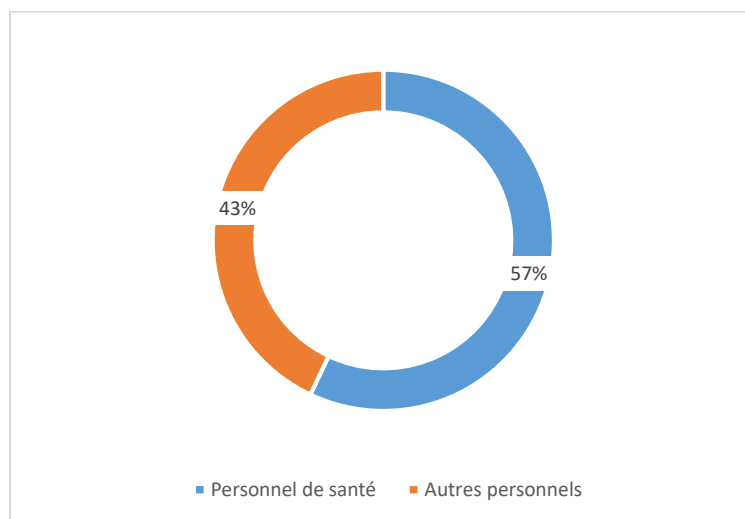


**Figure 13-Ratio professionnels de santé pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Koulikoro en 2018**

Dans cette même région, les ratios selon les anciennes méthodes de calcul sont les suivants :

- 1 Médecin pour 11 686 habitants (1 pour 10 000 habitants) ;
- 1 Sage-femme et Infirmière Obstétricienne pour 6 976 habitants (1 pour 5 000 habitants) ;
- 1 Infirmier pour 4 559 habitants (1 pour 5000 habitants).

De l'effectif total, tous corps confondus, la proportion des professionnels de santé se présente comme suit :



**Figure 14-Proportion des personnels de santé et autres dans la région de Koulikoro en 2018**

La proportion des professionnels de santé représente les 57 % de l'ensemble du personnel dans la région de Koulikoro.

**Tableau XIV - Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018**

Catégorie	Source de salaire							TOTAL
	Etat	Collectivités	Fonds PPTe	ASACO	Fonds propres	Privé	ONG	
DRS et Districts								
Personnel de santé								
A	159	134	0	22	18	24	0	357
B2	208	117	3	41	18	11	2	400
B1	203	187	5	108	49	7	0	559
C	2	1	0	0	0	0	0	3
D et E	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-total	572	439	8	171	85	42	2	1319
Autres personnels								
A	0	0	0	0	0	0	0	0
B2	1	0	0	0	1	0	0	2
B1	0	0	0	1	0	0	0	1
C	3	1	0	0	1	0	0	5
D et E	22	72	0	566	370	17	0	1047
Sous-total	26	73	0	567	372	17	0	1055
Total / DRS et Districts	598	512	8	738	457	59	2	2374
CHU KATI								
Personnel de santé								
A	80	1	0	0	9	0	0	90
B2	40	0	0	0	4	0	0	44
B1	38	1	0	0	12	0	0	51
C	1	0	0	0	0	0	0	1
D et E	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-total	159	2	0	0	25	0	0	186
Autres personnels								
A	6	0	0	0	1	0	0	7
B2	8	0	0	0	3	0	0	11
B1	2	0	0	0	2	0	0	4
C	5	0	0	0	6	0	0	11
D et E	12	0	0	0	34	0	0	46
Sous-total	33	0	0	0	46	0	0	79
Total CHU Kati	192	2	0	0	71	0	0	265
Total Région	790	514	8	738	528	59	2	2639

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires des collectivités territoriales*

*Fonds PTE : contractuels des collectivités et des Fonds PTE*

*ASACO : personnels payés par les associations communautaires et la mairie*

*Fonds propres : personnels payés avec les ressources générées par les structures*

*Privé : personnels payés par les structures privées*

*ONG : personnels payés par les Organismes non gouvernementaux*

*Autres : autres sources de financement non indiquées dans le tableau*

Dans la région de Koulikoro, dans les districts sanitaires et la DRS, l'effectif du personnel de la catégorie A est de 15 % contrairement aux catégories B2 et B1 qui sont respectivement de 17 % et 24 %.

L'hôpital de Kati a pour taux : 37% pour la catégorie A et 21% pour chacune des catégories B2 et B1 de son effectif total.

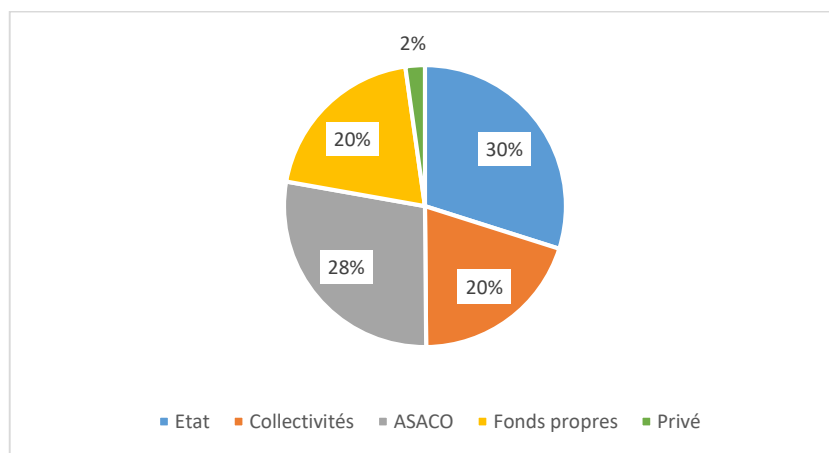


Figure 15 - Répartition du personnel par source de financement dans la région de Koulikoro en 2018

En 2018, dans la région de Koulikoro, l'Etat a assuré le financement du salaire de 30 % du personnel. Les collectivités territoriales ont pris en charge le salaire de 20 % et les ASACO 28 % de l'effectif de la région.

#### 6.3.2.4 REGION DE SIKASSO

Tableau XV - Répartition du personnel par spécialités et par sexe en 2018

Qualification	Districts Sanitaires																								DRS			Hôpital de Sikasso			Total Sikasso								
	Bougouni			Kadiolo			Kignan			Kolondieba			Niéna			Selingué			Yanfolila			Yorosso												Koutiala			Sikasso		
Sexe	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	Total						
Médecin	21	3	24	6	1	7	9	0	9	11	0	11	5	1	6	6	0	6	9	0	9	9	0	9	22	2	24	24	3	27	5	1	6	38	9	47	165	20	185
Pharmacie n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	3	3	4	0	4	8	0	8	
Sage-Femme	0	11	11	0	2	2	0	5	5	0	7	7	0	6	6	0	6	6	0	6	6	0	5	5	0	21	1	0	48	48	1	1	0	17	17	0	135	135	
Inf. Obst.	0	3	3	0	8	8	0	9	9	0	5	5	0	8	8	0	3	3	0	7	7	0	10	10	0	47	47	0	24	24	0	0	9	9	0	133	133		
Inf. Spécialisés (AM)	6	1	7	5	0	5	2	0	2	1	0	1	0	0	0	2	0	2	3	1	4	0	0	0	10	3	13	7	0	7	4	4	8	44	8	52	84	17	101
IDE, Inf. Labo, TS Hyg, Ophtalmo, Odonto, Santé mentale	26	4	30	8	0	8	6	0	6	11	2	13	7	1	8	7	1	8	17	3	20	19	1	20	20	6	26	23	25	48	2	0	2	15	13	28	161	56	217
Inf SP, Inf. Labo	26	47	73	15	8	23	22	6	28	26	4	30	8	0	8	16	9	25	21	6	27	8	0	8	40	26	66	55	88	143	1	1	9	22	31	247	216	463	
Matrone/A TR	0	61	61	0	0	0	0	40	40	0	29	29	0	0	0	0	21	21	0	51	51	0	24	24	0	88	88	0	90	90	0	0	0	0	0	0	404	404	
Aide Soignant/V accinateur	0	13	13	0	0	0	29	0	29	18	4	22	0	0	0	10	4	14	19	2	21	27	8	35	55	116	63	94	43	0	0	0	0	44	197	50	247		
ASC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	64	83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	30	38	0	0	0	41	111	152			
Ing Sanitaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	2	0	2	

Qualification	Districts Sanitaires																								DRS			Hôpital de Sikasso			Total Sikasso										
	Bougouni			Kadiolo			Kignan			Kolondieba			Niéna			Selingué			Yanfolila			Yorosso												Koutiala			Sikasso				
Sexe	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	S / T	H	F	Tot al								
Administrat eur (Civil, action social)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	2	0	2				
Administrat eur, Gestionnair e RH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1				
TS action social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Tech Action Social et Assimilés	1	0	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	4	1	5		
Gestionnair e, Inspecteur, Contrôleur, Comptable	1 2	1	1 3	5	2	7	3	1	4	2	0	2	1	1	2	2	0	2	3	0	3	3	0	3	1 2	3	1 5	6	0	6	3	1	4	5	3	8	57	12	69		
Informatici ens, Agents de mainten ce, Statisticien s, Industrie et Mine	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2	0	2			
Secrétaire/ Attaché et Adjoint Ad.	0	0	0	0	2	2	1	0	1	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	2	2	0	0	0	1	0	1	0	5	5	1	2	3	0	6	6	4	18	22		
Personnel d'appui	1 0 2	2 5	1 2 7	3 3	5 7	9 0	2 8	1 7	4 5	4 0	5 1	5 5	2 9	1 4	4 6	1 4	4	2 0	3 9	1 5	5 4	3 4	8 4	4 2	7 9	1 8	9 7	7 7	3 8	1 1 5	1 4	1 4	2 9	7	3 6	51 6	22 3	73 9			
Total	1 9 5	1 9 4	3 6 3	7 8 1	1 5 0	1 7 7	1 5 0	7 8 8	1 7 7	1 2 3	1 5 6	1 2 3	2 4 5	4 3 6	3 8 2	6 4 0	8	1 0 8	1 9 1	3	2 1	1 3	7 3	1 7	2 8	2 4	2 2	4 6	2 5	3 0	5 5	5 9	3 7	9	4 6	1 9	8	2 4	14 91	13 96	28 78

Le tableau XV montre qu'il y a 2 887 agents dans la région de Sikasso parmi lesquels les femmes représentent 48 %. Le district sanitaire de Niéna est le moins doté de personnel de santé avec un total de 82 soit 3 % contrairement au district sanitaire de Sikasso avec 21 % de l'effectif de la région de Sikasso.

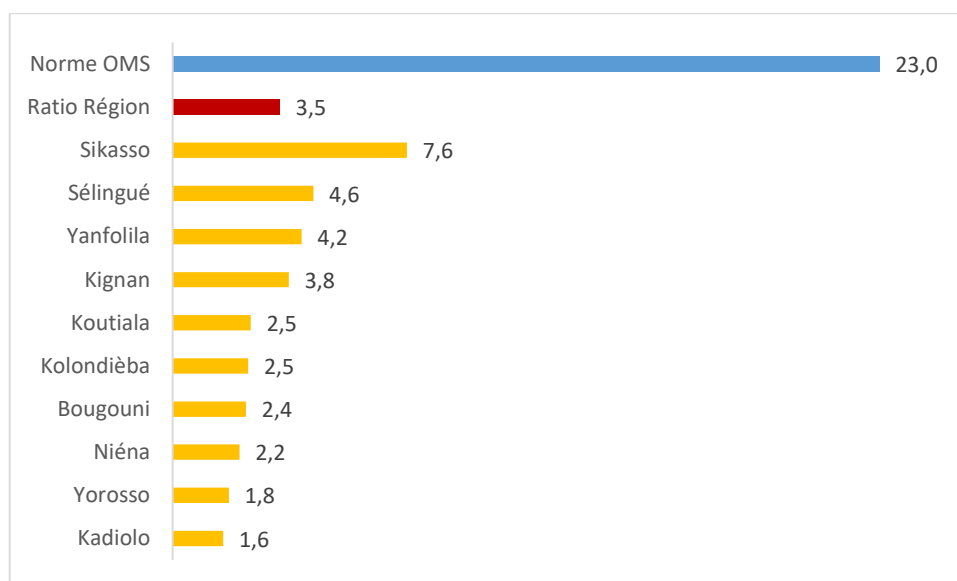
**Tableau XVI -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire par district sanitaire dans la région de Sikasso en 2018**

District/Corps	Bougouni	Kadiolo	Kignan	Kolondieba	Koutiala	Niéna	Sélingué	Sikasso	Yanfolila	Yorosso	Total
Médecin	24	7	9	11	24	6	6	80	9	9	185
SF, IO	14	10	14	12	68	14	9	99	13	15	268
Infirmier (AM, TSS, TS)	110	36	36	44	105	16	35	320	51	28	781
Professionnels de Santé	148	53	59	67	197	36	50	499	73	52	1234
Pop. 2018	620190	322518	156177	272608	773966	165580	109196	654349	173846	284570	3533000
Ratio	2,4	1,6	3,8	2,5	2,5	2,2	4,6	7,6	4,2	1,8	3,5

*NB : Ce ratio ne tient pas compte du personnel du secteur privé.*

D'après le tableau XVI, le ratio professionnel de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants est de 3,5 dans la région de Sikasso. Ce ratio est très faible par rapport à la norme de l'OMS (23 professionnels de santé pour 10 000 habitants). Il est encore très faible dans les districts sanitaires de Kadiolo (1,6) et de Yorosso (1,8).



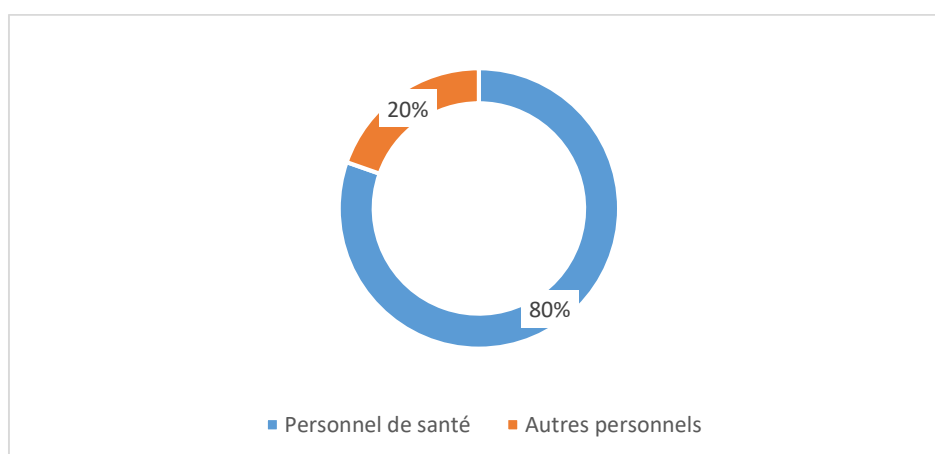


**Figure 16 -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Sikasso en 2018**

Dans cette même région, les ratios selon les anciennes méthodes de calcul donnent :

- 1 Médecin pour 19 097 habitants (1 pour 10 000 habitants) ;
- 1 Sage-femme et Infirmière Obstétricienne pour 13 183 habitants (1 pour 5 000 habitants) ;
- 1 Infirmier pour 4 524 habitants (1 pour 5000 habitants).

Par rapport à l'effectif total, tous corps confondus, la proportion des professionnels de santé se présente comme suit :



**Figure 17 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région de Sikasso en 2018**

La proportion des professionnels de santé représente 80 % de l'ensemble du personnel dans la région de Sikasso.

**Tableau XVII - Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018**

Catégorie	Source de salaire							TOTAL
	Etat	Collectivités	Fonds PPTE	ASACO	Fonds propres	Privé	ONG	
DRS et Districts								
Personnel de santé								
A	107	32	0	46	0	5	1	191
B2	179	80	0	35	3	10	0	307
B1	161	244	0	143	4	8	16	576
C	5	0	0	244	1	3	0	253
D et E	1	94	0	692	3	10	0	800
Sous-total	453	450	0	1160	11	36	17	2127
Autres personnels								
A	5	0	0	0	0	0	0	5
B2	9	2	0	0	3	0	0	14
B1	6	0	1	4	2	2	0	15
C	8	0	0	19	11	0	0	38
D et E	10	7	0	367	52	7	0	443
Sous-total	38	9	1	390	68	9	0	515
Total / DRS et Districts	491	459	1	1550	79	45	17	2642
Hôpital Sikasso								
Personnel de santé								
A	86	5	0	0	4	0	0	95
B2	48	9	0	0	3	0	0	60
B1	21	14	0	0	3	0	0	38
C	0	0	0	0	0	0	0	0
D et E	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-total	155	28	0	0	10	0	0	193
Autres personnels								
A	2	0	0	0	1	0	0	3
B2	3	0	0	0	0	0	0	3
B1	1	0	0	0	3	0	0	4
C	11	0	0	0	11	0	0	22
D et E	3	0	0	0	17	0	0	20
Sous-total	20	0	0	0	32	0	0	52
Total Hôpital Sikasso	175	28	0	0	42	0	0	245
Total Région	666	487	1	1 550	121	45	17	2887

N.B : Clarification des titres de colonne

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des collectivités territoriales*

*Fonds PPTE : les contractuels des Fonds PPTE*

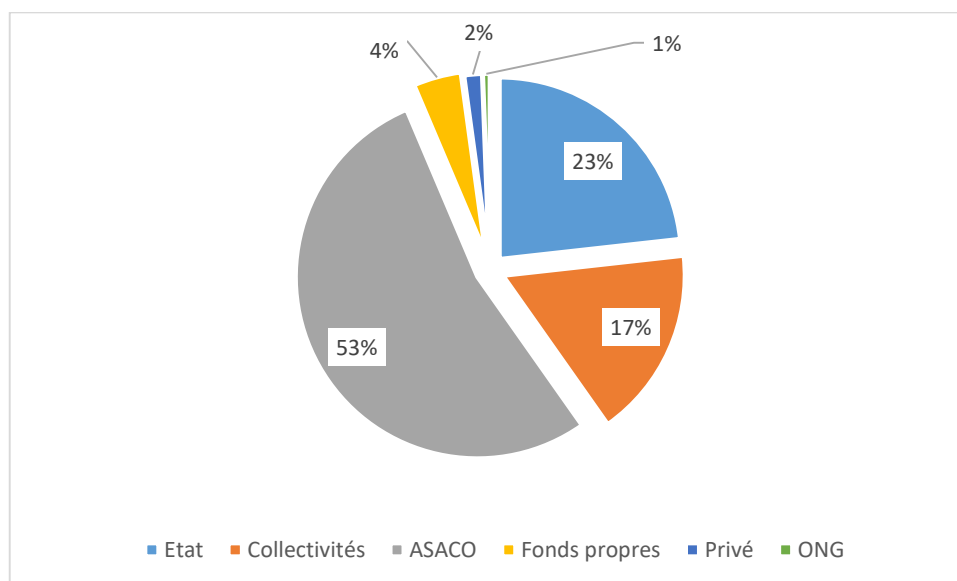
*ASACO : personnels payés par les associations communautaires et la mairie*

*Fonds propres : personnels payés avec les ressources générées par les structures*

*Confessionnels: personnels payés par les structures confessionnels*

Dans la région de Sikasso, l'effectif du personnel de la catégorie A est de 7 %, les catégories B2 et B1 qui sont respectivement de 12 % et 22 % dans les districts sanitaires plus la DRS.

La catégorie A est de 39 %, les catégories B2 et B1 sont respectivement de 26 % et 17 % de l'effectif de l'hôpital de Sikasso.



**Figure 18 -Répartition du personnel par source de financement dans la région de Sikasso en 2018**

L'Etat assure le financement du salaire de 23 % du personnel de santé dans la région de Sikasso. Les Collectivités Territoriales prennent en charge le salaire de 17 % de l'effectif et les ASACO 53 %.

### 6.3.2.5 REGION DE SEGOU

**Tableau XVIII - Répartition du personnel par structure, sexe et par catégorie en 2018**

Qualification	Districts Sanitaires																								DRS		Hopital			Total Koulikoro			
	Baroueli			Bla			Macina			Markala			Niono			San			Tominian			Segou											
Sexe	H	F	S/ T	H	F	S/ T	H	F	S/ T	H	F	S/ T	H	F	S/ T	H	F	S/ T	H	F	S/ T	H	F	S/ T	H	F	S/ T	H	F	S/ T	H	F	S/ T
Médecin	23	2	25	19	2	21	16	1	17	19	4	23	23	1	24	21	3	24	15	0	15	18	7	25	9	0	9	44	14	58	207	34	241
Pharmacien	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	1	3	4	1	5
Sage-Femme	0	14	14	0	14	14	0	11	11	0	15	15	0	17	17	0	11	11	0	15	15	0	33	33	0	0	0	0	12	12	0	142	142
Inf. Obst.	0	18	18	0	9	9	0	13	13	0	16	16	0	24	24	0	13	13	0	7	7	0	38	38	0	0	0	0	11	11	0	149	149
Inf. Spécialisés (AM)	3	1	4	5	0	5	2	0	2	7	1	8	4	1	5	5	0	5	3	0	3	2	8	10	7	3	10	29	5	34	67	19	86
IDE, Inf. Labo, TS Hyg, Ophtalmo, Odonto, Santé mentale	16	2	18	12	3	15	17	1	18	13	3	16	20	6	26	12	5	17	18	2	20	14	4	18	0	0	0	25	15	40	147	41	188
Inf SP, Inf. Labo	8	10	18	19	8	27	13	9	22	16	14	30	18	20	38	23	16	39	22	8	30	18	49	67	0	0	0	15	39	54	152	173	325
Matrone/ATR	0	36	36	0	52	52	0	28	28	0	28	28	0	36	36	0	36	36	0	25	25	0	35	35	0	0	0	0	0	0	0	276	276
Aide-Soignant/Vaccinateur	25	4	29	22	4	26	22	1	23	18	14	32	17	2	19	25	2	27	18	1	19	26	8	34	0	0	0	9	24	33	182	60	242
Ing Sanitaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	3	0	3	5	0	5
Administrateur (Civil, action social)	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	2	7	0	7
Administrateur, Gestionnaire RH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	2	2	1	3
TS action social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tech Action Social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	2
gestionnaire, Inspecteur, Contrôleur, Comptable	1	1	2	0	1	1	1	0	1	3	2	5	2	0	2	2	3	5	1	0	1	2	1	3	2	1	3	13	9	22	27	18	45

Qualification	Districts Sanitaires																								DRS			Hopital			Total Koulikoro		
	Baroueli			Bla			Macina			Markala			Niono			San			Tominian			Segou											
Sexe	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	Tot al			
Informaticiens, Agents de maintenance, Statisticiens, Industrie et Mine, Planificateur	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	6	0	6	11	0	11
Secrétaire/Attaché et Adjoint Ad.	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	2	2	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	2	2	1	5	6	2	14	16
Personnel d'appui	50	7	57	39	11	50	49	15	64	38	28	66	50	15	65	36	8	44	28	4	32	44	26	70	13	0	13	13	3	16	360	117	477
Total	126	96	222	117	44	221	123	80	203	117	125	242	135	124	259	126	99	225	106	63	169	124	209	333	38	6	44	163	139	302	1175	1045	2220

D'après le tableau XVIII, le district sanitaire de Tominian est le moins doté de personnel avec un effectif de 169 soit 8 % contrairement au district sanitaire de Ségou qui a l'effectif le plus élevé avec 333.

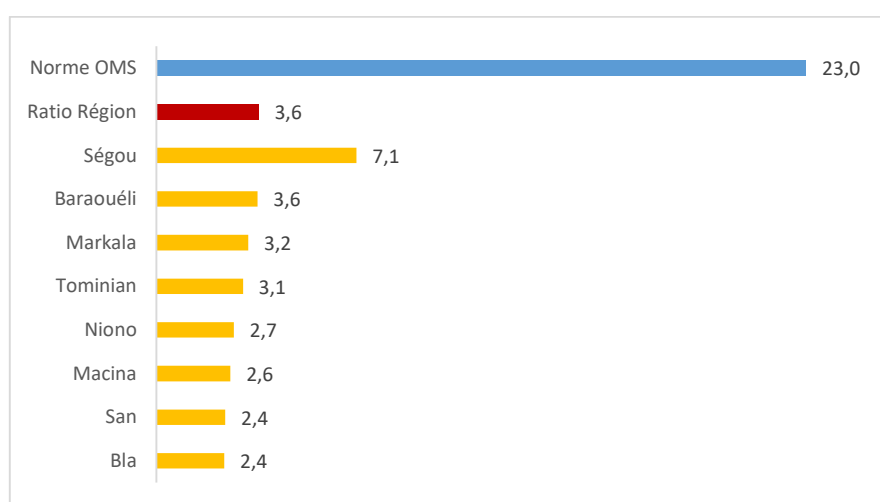
Les femmes représentent 47 % de l'effectif total de la région de Ségou.

**Tableau XIX - Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire par district sanitaire dans la région de Ségou en 2018**

District/Corps	Baraouéli	Bla	Macina	Markala	Niono	San	Ségou	Tominian	Total
Médecin	25	21	17	23	24	24	92	15	241
SF, IO	32	23	24	31	41	24	94	22	291
Infirmier (AM, TSS, TS)	40	47	42	54	69	61	233	53	599
Personnel de santé	97	91	83	108	134	109	419	90	1131
Pop. 2018	271113	379311	317652	332916	488821	447981	591851	294078	3123723
Ratio	3,6	2,4	2,6	3,2	2,7	2,4	7,1	3,1	3,6

*NB : Ce ratio ne tient pas compte du personnel du secteur privé.*

D'après le tableau XIX, le ratio professionnel de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants est de 3,6 dans la région de Ségou. Ce ratio est très faible par rapport à la norme de l'OMS (23 professionnels de santé pour 10 000 habitants). Il est encore très faible dans le district sanitaire de Bla avec 2,4.



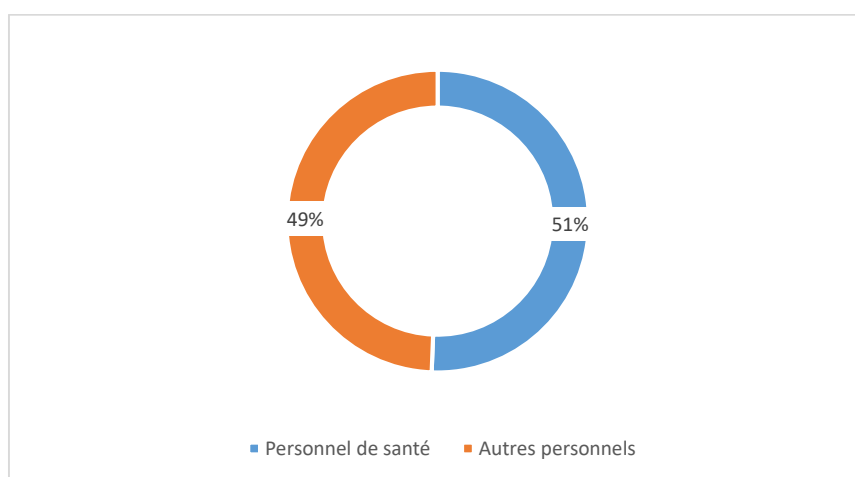
**Figure 19 - Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Ségou en 2018**

Le district sanitaire de Ségou a le ratio le plus élevé avec 7,1 par rapport aux autres de la région.

Dans cette même région, les ratios selon les anciennes méthodes de calcul sont les suivants :

- 1 Médecin pour 12 962 habitants (1 pour 10 000 habitants) ;
- 1 Sage-femme et Infirmière Obstétricienne pour 10 734 habitants (1 pour 5 000 habitants) ;
- 1 Infirmier pour 5 215 habitants (1 pour 5 000 habitants).

Par rapport à l'effectif total, tous corps confondus, la proportion des professionnels de santé se présente comme suit :



**Figure 20 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région de Ségou, en 2018**

La proportion des professionnels de santé représente 51 % de l'ensemble du personnel dans la région de Ségou.

**Tableau XX - Répartition du personnel par catégorie et par source de financement, en 2018**

Catégorie	Source de salaire							TOTAL
	Etat	Collectivités	Fonds PPTTE	ASACO	Fonds propres	Privé	ONG	
DRS et Districts								
Personnel de santé								
A	96	60	1	30	1	0	17	205
B2	152	105	4	23	2	10	1	297
B1	120	227	12	48	2	0	0	409
C	0	0	0	0	0	0	0	0
D et E	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-total	368	392	17	101	5	10	18	911
Autres personnels								
A	14	2	2	0	0	0	0	18
B2	7	0	0	0	0	0	0	7
B1	11	3	0	0	5	0	0	19
C	12	13	0	7	4	0	0	36

Catégorie	Source de salaire							TOTAL
	Etat	Collectivités	Fonds PPTE	ASACO	Fonds propres	Privé	ONG	
DRS et Districts								
D et E	46	201	1	572	107	0	0	927
Sous-total	90	219	3	579	116	0	0	1007
Total / DRS et Districts	458	611	20	680	121	10	18	1918
Hôpital Ségou								
Personnel de santé								
A	6	84	5	0	0	0	0	95
B2	27	15	11	0	0	0	0	53
B1	16	36	13	0	0	0	0	65
C	0	0	0	0	0	0	0	0
D et E	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-total	49	135	29	0	0	0	0	213
Autres personnels								
A	4	2	4	0	0	0	0	10
B2	3	0	3	0	0	0	0	6
B1	1	0	9	0	0	0	0	10
C	2	0	10	0	0	0	0	12
D et E	12	3	36	0	0	0	0	51
Sous-total	22	5	62	0	0	0	0	89
Total Hôpital Kayes	71	140	91	0	0	0	0	302
Total Région	529	751	111	680	121	10	18	2220

N.B : Clarification des titres de colonne

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des collectivités territoriales*

*Fonds PPTE : les contractuels des Fonds PPTE*

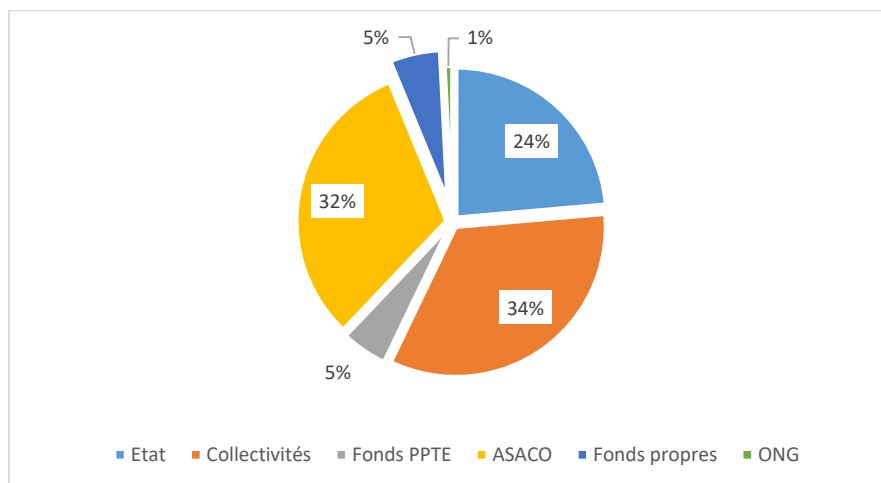
*ASACO : personnels payés par les associations communautaires et la mairie*

*Fonds propres : personnels payés avec les ressources générées par les structures*

*Confessionnels: personnels payés par les structures confessionnels*

Dans les districts sanitaires et la DRS de la région de Ségou, la catégorie A représente 12 %, les catégories B2 et B1 sont respectivement de 16 % et 22 %.

A l'hôpital de Ségou, la catégorie A représente 35%, les catégories B2 et B1 sont respectivement de 20% et 25% de l'effectif de l'hôpital.



**Figure 21 -Répartition du personnel par source de financement dans la région de Ségou en 2018**

L'Etat assure le financement de salaire du 24 % du personnel et, 34 % sont au compte des collectivités territoriales dans la région de Ségou.

### 6.3.2.6 REGION DE MOPTI

**Tableau XXI - Répartition du personnel par spécialité et par sexe en 2018**

Qualification	Districts Sanitaires																								DRS			Hôpital			Total Mopti			
	Bandiagara			Bankass			Djenné			Douentza			Koro			Tenenkou			Youwarou			Mopti												
Sexe	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	
Médecin	15	1	16	14	1	15	11	3	14	23	1	24	14	2	16	13	0	13	10	1	11	17	3	20	16	1	17	38	6	44	171	19	190	
Pharmacien	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	0	3	2	0	2	8	1	9	
Sage-Femme	0	10	10	0	17	17	0	13	13	0	5	5	0	10	0	15	15	0	7	7	0	30	30	0	3	3	0	6	6	0	116	116	116	
Inf. Obst.	0	17	17	0	12	12	0	11	11	0	8	8	0	17	17	0	17	17	0	6	6	0	36	36	0	0	0	0	3	3	0	127	127	127
Inf. Spécialisés (AM)	2	0	2	1	0	1	1	0	1	1	0	1	3	0	3	2	0	2	0	0	0	5	0	5	0	0	0	27	3	30	42	3	45	
IDE, Inf. Labo, TS Hyg, Ophthalmo, Odonto, Santé mentale	13	4	17	12	1	13	17	2	19	15	1	16	14	1	15	15	0	15	11	1	12	24	9	33	2	0	2	19	4	23	142	23	165	
Inf SP, Inf. Labo	21	11	32	13	12	25	14	7	21	18	8	26	21	4	25	21	0	21	9	3	12	30	32	62	2	3	5	8	15	23	157	95	252	
Matrone/ATR	0	21	21	0	0	0	0	24	24	0	22	22	0	10	10	0	23	23	0	8	8	0	27	27	0	0	0	0	0	0	0	135	135	135
Aide-Soignant/Vaccinateur	2	3	5	0	0	0	20	1	21	21	0	21	11	0	11	1	1	2	0	1	1	19	6	25	0	0	0	0	0	0	74	12	86	
Ing Sanitaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	2	4	4	2	6	
Administrateur (Civil, action social)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	1	2	
Administrateur, Gestionnaire RH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TS action social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tech Action Social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Gestionnaire, Inspecteur, Contrôleur, Comptable	1	1	2	1	1	2	2	0	2	1	0	1	2	0	2	1	0	1	2	0	2	1	2	3	3	0	3	9	3	12	23	7	30	
Informaticiens, Agents de maintenance, Statisticiens, Industrie et Mine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	2	3	0	3	
Secrétaire/Attaché et Adjoint Ad.	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	2	2	3	5	
Personnel d'appui	39	2	41	4	0	4	9	0	9	27	5	32	22	11	33	15	0	15	20	2	22	52	32	84	8	0	8	27	1	28	223	53	276	
Total	93	72	165	45	44	89	75	61	136	106	50	156	89	54	144	68	56	124	52	29	81	150	177	327	37	8	45	136	46	182	851	598	1449	

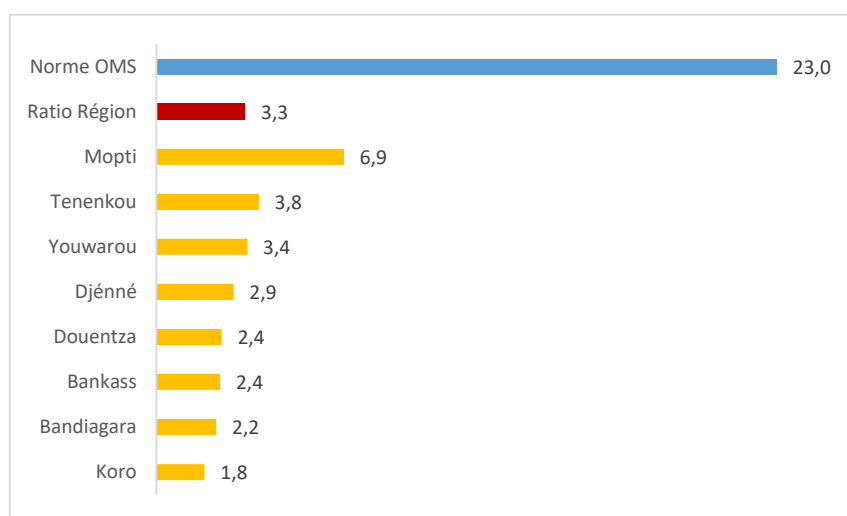
Dans la région de Ségou, l'effectif du personnel est de 1 449 agents, parmi lesquels les femmes représentent 41 %. Le district sanitaire de Youwarou est le moins doté en personnel de santé avec un total de 81 soit 6 % contrairement au district sanitaire de Mopti qui a l'effectif le plus élevé avec 327 agents.

**Tableau XXII -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire dans la région de Mopti en 2018**

District/Corps	Bandiagara	Bankass	Djénne	Douentza	Koro	Mopti	Tenenkou	Youwarou	Total
Médecin	16	15	14	24	16	81	13	11	190
SF, IO	27	29	24	13	27	78	32	13	243
Infirmier (AM, TSS, TS)	51	39	41	43	43	183	38	24	462
Personnel de santé	94	83	79	80	86	342	83	48	895
Pop. 2018	424665	351851	276811	330947	483402	492174	218554	142596	2721000
Ratio	2,2	2,4	2,9	2,4	1,8	6,9	3,8	3,4	3,3

*NB : Ce ratio ne tient pas compte du personnel du secteur privé.*

D'après le tableau , le ratio professionnel de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants est de 3,3 dans la région de Mopti. Ce ratio est très faible par rapport à la norme de l'OMS (23 professionnels de santé pour 10 000 habitants). Il est encore très faible dans le district sanitaire de Koro (1,8).



**Figure 22 -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Mopti en 2018**

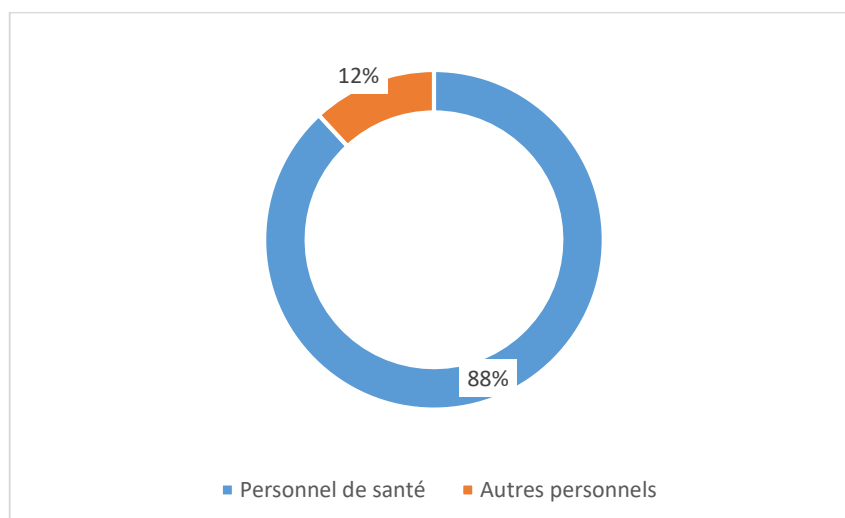
Le district sanitaire de Mopti a le ratio le plus élevé avec 6,9 par rapport au reste de la région.

Dans cette même région, les ratios selon les anciennes méthodes de calcul sont les suivants :

- 1 Médecin pour 14 321 habitants (1 pour 10 000 habitants) ;
- 1 Sage-femme et Infirmière Obstétricienne pour 11 198 habitants (1 pour 5 000 habitants) ;
- 1 Infirmier pour 5 890 habitants (1 pour 5 000 habitants).



Par rapport à l'effectif total, tous corps confondus, la proportion des professionnels de santé se présente comme suit :



**Figure 23 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région Mopti en 2018**

La proportion des professionnels de santé représente 88 % de l'ensemble du personnel dans la région de Mopti.

**Tableau XXIII - Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018**

Catégorie	Source de salaire							TOTAL
	Etat	Collecti vités	Fonds PPTe	ASACO	Fonds propres	Privé	ONG	
DRS et Districts								
Personnel de santé								
A	71	65	0	4	0	0	28	168
B2	92	91	0	19	3	0	47	252
B1	89	207	0	21	17	0	19	353
C	5	14	0	113	25	0	3	160
D et E	7	88	0	11	104	0	0	210
Sous-total	264	465	0	168	149	0	97	1143
Autres personnels								
A	0	0	0	0	0	0	0	0
B2	9	2	0	1	0	0	0	12
B1	0	2	0	0	1	0	0	3
C	1	12	2	5	8	0	0	28
D et E	14	27	0	26	15	0	0	82
Sous-total	24	43	2	32	24	0	0	125
Total / DRS et Districts	288	508	2	200	173	0	97	1268
Hôpital Mopti								
Personnel de santé								
A	71	7	0	0	2	0	0	80
B2	22	3	2	0	2	0	0	29
B1	14	7	0	0	4	0	0	25
C	0	0	0	0	0	0	0	0

Catégorie	Source de salaire							TOTAL
	Etat	Collectivités	Fonds PPTE	ASACO	Fonds propres	Privé	ONG	
D et E	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-total	107	17	2	0	8	0	0	134
Autres personnels								
A	2	0	0	0	0	0	0	2
B2	3	0	0	0	2	0	0	5
B1	0	0	1	0	8	0	0	9
C	3	1	0	0	0	0	0	4
D et E	3	0	0	0	24	0	0	27
Sous-total	11	1	1	0	34	0	0	47
Total Hôpital Mopti	118	18	3	0	42	0	0	181
<b>Total Région</b>	<b>406</b>	<b>526</b>	<b>5</b>	<b>200</b>	<b>215</b>	<b>0</b>	<b>97</b>	<b>1449</b>

N.B : Clarification des titres de colonne

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des collectivités territoriales*

*Fonds PPTE : les contractuels des Fonds PPTE*

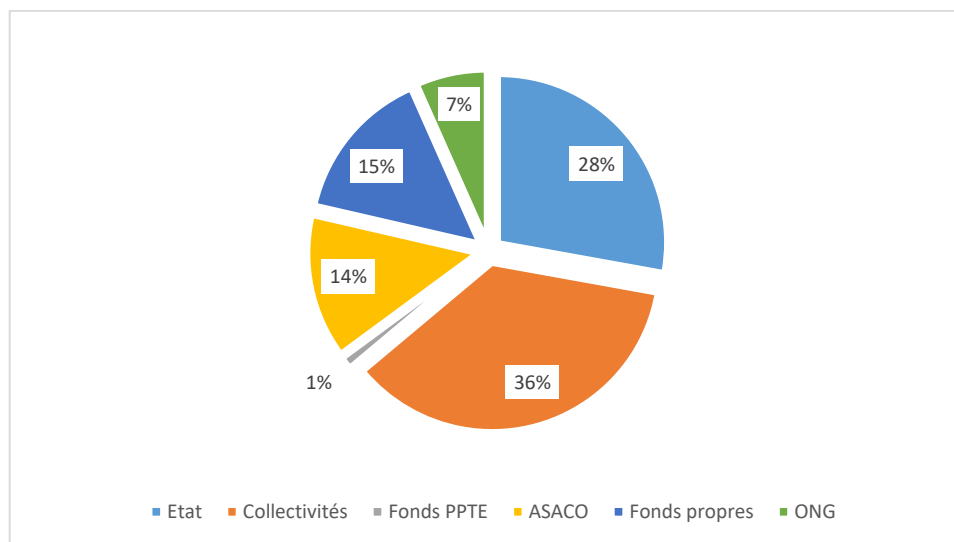
*ASACO : personnels payés par les associations communautaires et la mairie*

*Fonds propres : personnels payés avec les ressources générées par les structures*

*Confessionnels: personnels payés par les structures confessionnelles*

Dans les districts sanitaires et la DRS de la région de Mopti, la catégorie A représente 13%, les catégories B2 et B1 sont respectivement de 21% et 28%.

A l'hôpital de Mopti, la catégorie A représente 45%, les catégories B2 et B1 sont de 19% chacune.



**Figure 24 -Répartition du personnel par source de financement dans la région de Mopti en 2018**

Les collectivités territoriales sont les plus grandes pourvoyeuses d'emploi avec 36% du personnel et 28% sont au compte de l'Etat, dans la région de Mopti.

### 6.3.2.7 REGION DE TOMBOUCTOU

**Tableau XXIV -Répartition du personnel par sexe et par spécialité en 2018**

Qualification	Districts Sanitaires															DRS			Hôpital			Total Tombouctou		
	Tombouctou			Gourma Rharous			Goudam			Diré			Niafunké											
Sexe	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	Total
Médecin	8	0	8	7	0	7	10	0	10	7	0	7	8	0	8	7	0	7	13	0	13	60	0	60
Pharmacien	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	2	3	0	
Sage-Femme	0	5	5	0	3	3	0	4	4	0	4	4	0	4	4	0	2	2	0	5	5	0	27	27
Inf. Obst.	0	11	11	0	2	2	0	3	3	0	6	6	0	3	3	0	0	0	0	2	2	0	27	27
Inf. Spécialisés (AM)	0	0	0	1	0	1	1	0	1	2	0	2	1	0	1	2	0	2	7	0	7	14	0	14
IDE, Inf. Labo, TS Hyg, Ophtalmo, Odonto, Santé mentale	5	3	8	7	1	8	11	0	11	7	2	9	11	1	12	1	0	1	7	1	8	49	8	57
Inf SP, Inf. Labo	10	11	21	10	2	12	19	0	19	9	4	13	10	4	14	1	0	1	14	3	17	73	24	97
Matrone/ATR	0	7	7	0	3	3	0	4	4	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	4	4	0	21	21
Aide-Soignant/Vaccinateur	2	3	5	2	0	2	2	0	2	6	2	8	0	1	1	0	0	0	11	14	25	21	22	43
Ing Sanitaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Administrateur (Civil, action social)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2
Administrateur, Gestionnaire RH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TS action social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tech Action Social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestionnaire, Inspecteur, Contrôleur, Comptable	1	0	1	1	0	1	2	0	2	1	0	1	1	0	1	2	0	2	4	1	5	12	1	13
Informaticiens, Agents de maintenance, Statisticiens, Industrie et Mine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaire/Attaché et Adjoint Ad.	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	1	2	3	5
Personnel d'appui	12	4	16	6	2	8	21	2	23	11	1	12	3	0	3	13	0	13	16	0	16	82	9	91
Total	39	45	84	34	13	47	64	15	79	44	22	66	34	14	48	27	3	30	77	30	107	319	142	461

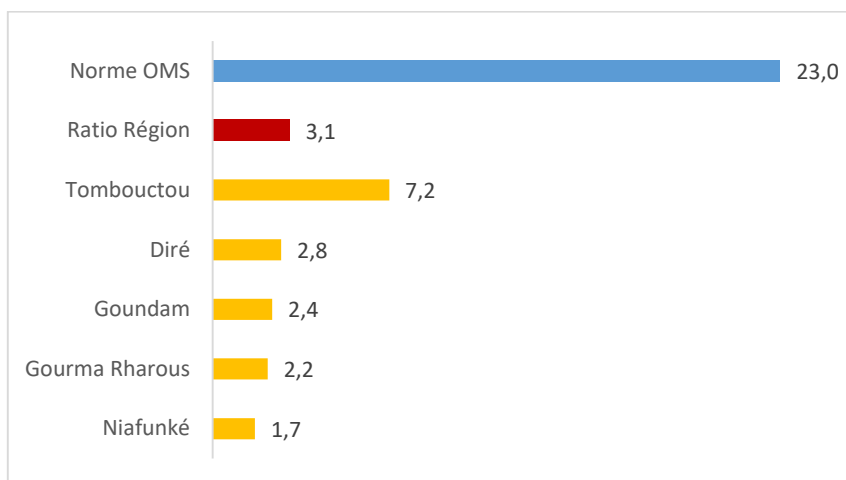
D'après le Tableau, le district sanitaire à Niafunké est le moins doté de personnel de santé avec un total de 48 sur 461 agents soit un taux 10 %. Les femmes représentent 31 % de l'effectif de la région de Tombouctou.

**Tableau XXV -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire dans la région de Tombouctou en 2018**

District/Corps	Diré	Goudam	Gourma Rharous	Niafunké	Tombouctou	Total
Médecin	7	10	7	8	28	60
SF, IO	10	7	5	7	25	54
Infirmier (AM, TSS, TS)	24	31	21	27	65	168
Personnel de santé	41	48	33	42	118	282
Pop. 2018	147302	198675	147384	243842	164797	902000
Ratio	2,8	2,4	2,2	1,7	7,2	3,1

*NB : Ce ratio ne tient pas compte du personnel du secteur privé.*

D'après le tableau, le ratio professionnel de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants est de 3,1 dans la région de Tombouctou. Ce ratio reste très faible par rapport à la norme de l'OMS (23 professionnels de santé pour 10 000 habitants). Il est encore plus faible dans le district sanitaire de Niafunké (1,7).



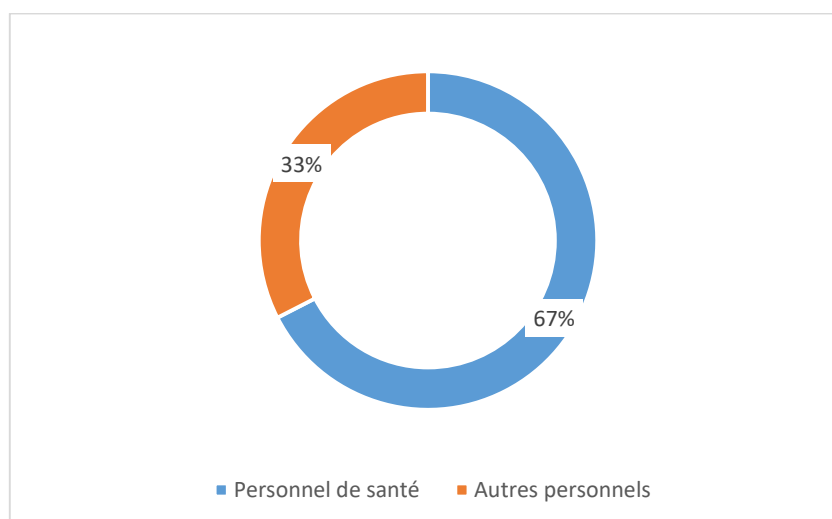
**Figure 25 -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Tombouctou en 2018**

Le district sanitaire de Tombouctou a le ratio le plus élevé soit 7,2 par rapport au reste de la région.

Dans cette même région, les ratios selon les anciennes méthodes de calcul sont les suivants :

- 1 Médecin pour 15 033 habitants (1 pour 10 000 habitants);
- 1 Sage-femme et Infirmière Obstétricienne pour 16 704 habitants (1 pour 5 000 habitants) ;
- 1 Infirmier pour 5 369 habitants (1 pour 5 000 habitants).

Par rapport à l'effectif total, tous corps confondus, la proportion des professionnels de santé se présente comme suit :



**Figure 26 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région de Tombouctou en 2018**

La proportion des professionnels de santé avec (67%); représente plus de la moitié de l'ensemble du personnel dans la région de Tombouctou.

**Tableau XXVI -Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018**

Catégorie	Source de salaire							TOTAL
	Etat	Collectivités	Fonds PTE	ASACO	Fonds propres	Privé	ONG	
DRS et Districts								
Personnel de santé								
A	41	8	0	0	0	0	8	57
B2	49	18	0	0	0	0	0	67
B1	29	42	0	1	0	0	0	72
C	10	0	0	0	0	0	0	10
D	31	0	0	0	0	0	0	31
Sous-total	160	68	0	1	0	0	8	237
Autres personnels								
A	3	0	0	0	0	0	0	3
B2	9	0	0	0	0	0	0	9
B1	19	0	2	0	0	0	0	21
C	4	0	0	0	0	0	0	4
D et E	41	37	0	0	2	0	0	80
Sous-total	76	37	2	0	2	0	0	117
Total / DRS et Districts	236	105	2	1	2	0	8	354
Hôpital Tombouctou								
Personnel de santé								
A	21	0	0	0	1	0	0	22
B2	0	0	0	0	3	0	0	3
B1	0	0	0	0	20	0	0	20
C	5	0	0	0	24	0	0	29
D et E	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-total	26	0	0	0	48	0	0	74
Autres personnels								
A	1	0	0	0	1	0	0	2
B2	10	0	0	0	0	0	0	10
B1	7	1	0	0	3	0	0	11
C	0	0	0	0	0	0	0	0
D et E	3	0	0	0	7	0	0	10
Sous-total	21	1	0	0	11	0	0	33
Total Hôpital Tombouctou	47	1	0	0	59	0	0	107
Total Région	283	106	2	1	61	0	8	461

N.B : Clarification des titres de colonne

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des collectivités territoriales*

*Fonds PPTE : les contractuels des Fonds PPTE*

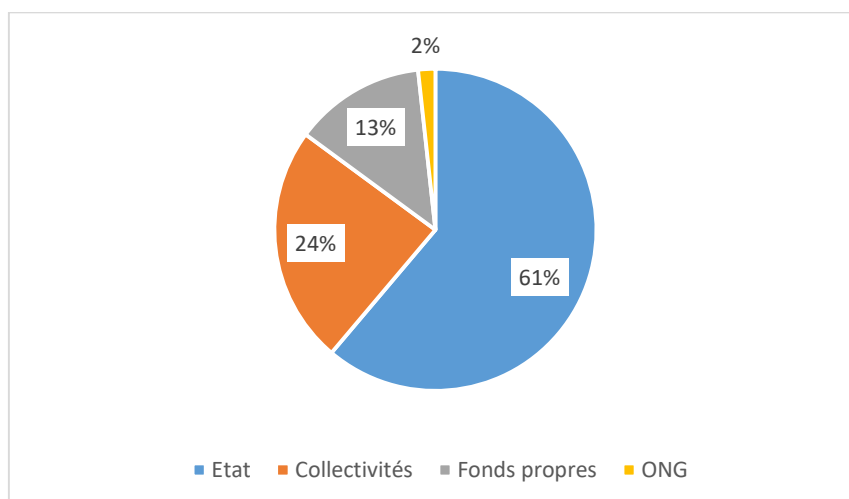
*ASACO : personnels payés par les associations communautaires et la mairie*

*Fonds propres : personnels payés avec les ressources générées par les structures*

*Confessionnels: personnels payés par les structures confessionnels*

Dans la région de Tombouctou, au niveau de la DRS et des districts sanitaires, l'effectif du personnel de la catégorie A est de 17 %. Par contre les catégories B2 et B1 sont respectivement 21 % et 26 %.

Par rapport à l'hôpital, l'effectif de la catégorie A est de 22 %. Quant aux catégories B2 et B1, elles occupent respectivement 12 % et 29 % de l'effectif de l'hôpital de Tombouctou.



**Figure 27 - Répartition du personnel par source de financement dans la région de Tombouctou en 2018**

Dans la région de Tombouctou, l'Etat est le plus grand pourvoyeur d'emploi avec 61 % du personnel et 24% sont au compte des collectivités territoriales.

### 6.3.2.8 REGION DE GAO

**Tableau XXVII - Répartition du personnel par sexe et par spécialité en 2018**

Qualification	Districts Sanitaires									DRS			Hopital			Total Kayes		
	Gao			Bourem			Ansongo											
Sexe	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	Total
Médecin	9	1	10	13	0	13	13	0	13	8	0	8	21	2	23	64	3	67
Pharmacien	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	2	1	3
Sage-Femme	0	11	11	0	4	4	0	5	5	0	2	2	0	2	2	0	24	24
Inf. Obst.	0	3	3	0	11	11	0	3	3	0	0	0	0	5	5	0	22	22
Inf. Spécialisés (AM)	0	0	0	0	0	0	1	0	1	4	1	5	8	1	9	13	2	15
IDE, Inf. Labo, TS Hyg, Ophtalmo, Odonto, Santé mentale	13	1	14	13	0	13	9	2	11	1	0	1	12	5	17	48	8	56
Inf SP, Inf. Labo	18	53	71	13	15	28	11	13	24	0	0	0	6	9	15	48	90	138
Matrone/ATR	0	3	3	0	4	4	0	4	4	0	0	0	0	1	1	0	12	12
Aide-Soignant/Vaccinateur	0	3	3	2	0	2	6	4	10	0	0	0	2	0	2	10	7	17
Ing Sanitaire	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	1	3	0	3
Administrateur (Civil, action social)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualification	Districts Sanitaires									DRS			Hopital			Total Kayes		
	Gao			Bourem			Ansongo											
Sexe	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	Total
Administrateur, Gestionnaire RH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TS action social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tech Action Social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestionnaire, Inspecteur, Contrôleur, Comptable	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	8	1	9	16	1	17
Informaticiens, Agents de maintenance, Statisticiens, Industrie et Mine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaire/Attaché et Adjoint Ad.	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	1	1	0	1	1	1	3	4
Personnel d'appui	12	5	17	5	0	5	7	2	9	10	1	11	8	4	12	42	12	54
Total	55	80	135	49	34	83	50	34	84	27	6	33	66	31	97	247	185	432

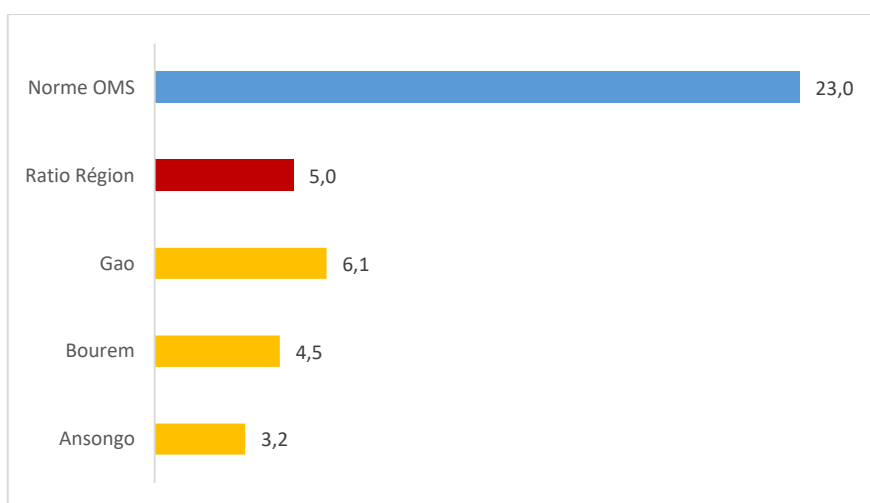
Dans la région de Gao, l'effectif du personnel est de 432 agents, parmi lesquels les femmes représentent 43 %. Le district sanitaire de Bourem est le moins doté de personnel de santé avec un total de 83 sur 432 soit 19 % contrairement au district sanitaire de Gao qui a l'effectif le plus élevé.

**Tableau XXVIII - Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire dans la région de Gao en 2018**

District/Corps	Ansongo	Bourem	Gao	Total
Médecin	13	13	41	67
SF, IO	8	15	23	46
Infirmier (AM, TSS, TS)	36	41	132	209
Personnel de santé	57	69	196	322
Pop. 2018	176153	154506	319587	650246
Ratio	3,2	4,5	6,1	5,0

*NB : Ce ratio ne tient pas compte du personnel du secteur privé.*

D'après le tableau, le ratio professionnel de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants est de 5 dans la région de Gao. Ce ratio est très faible par rapport à la norme de l'OMS (23 professionnels de santé pour 10 000 habitants). Il est encore très faible dans le district sanitaire d'Ansongo avec 3,2.



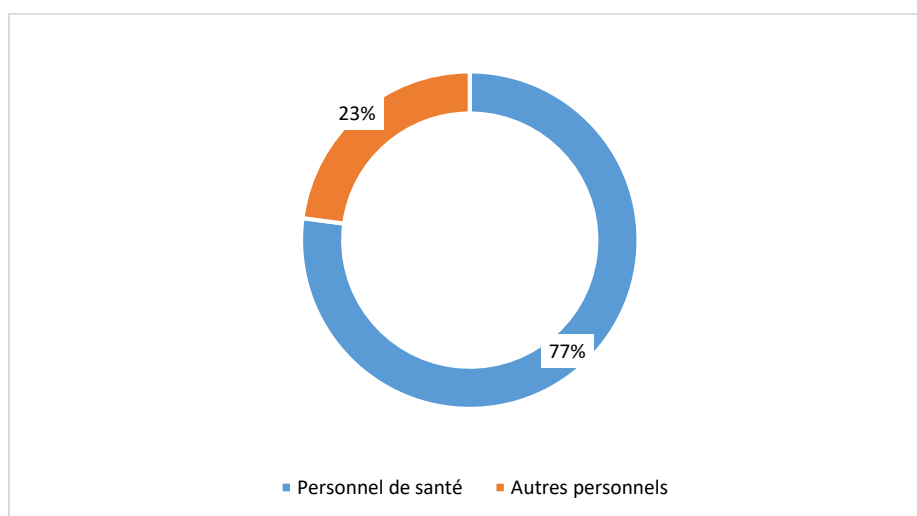
**Figure 28 -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage femme) pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Gao en 2018**

Le district sanitaire de Gao a le ratio le plus élevé par rapport au reste de la région avec 6,1.

Dans cette même région, les ratios selon les anciennes méthodes de calcul sont les suivants :

- 1 Médecin pour 9 705 habitants (1 pour 10 000 habitants) ;
- 1 Sage-femme et Infirmière Obstétricienne pour 14 136 habitants (1 pour 5 000 habitants) ;
- 1 Infirmier pour 3 111 habitants (1 pour 5 000 habitants).

Par rapport à l'effectif total, tous corps confondus, la proportion des professionnels de santé se présente comme suit :



**Figure 29 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région de Gao en 2018**

La proportion des professionnels de santé représente 77 % de l'ensemble du personnel dans la région de Gao.

**Tableau XXIX -Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018**

Catégorie	Source de salaire							TOTAL
	Etat	Collectivités	Fonds PPTTE	ASACO	Fonds propres	Privé	ONG	
DRS et Districts								
Personnel de santé								
A	40	5	0	1	0	0	7	53
B2	49	10	0		0	0	0	59
B1	55	78	0	2	0	0	0	135
C	6	0	0	6	0	0	0	12
D et E	0	0	0	4	3	0	0	7
Sous-total	150	93	0	13	3	0	7	266
Autres personnels								
A	0	0	0	0	0	0	0	0
B2	2	7	0	0	0	0	0	9



Catégorie	Source de salaire							TOTAL
	Etat	Collectivités	Fonds PPTE	ASACO	Fonds propres	Privé	ONG	
B1	8	0	0	0	0	0	0	8
C	4	0	0	0	0	0	0	4
D et E	48	0	0	0	0	0	0	48
Sous-total	62	7	0	0	0	0	0	69
Total / DRS et Districts	212	100	0	13	3	0	7	335
Hôpital Gao								
Personnel de santé								
A	27	0	0	0	2	0	0	29
B2	11	0	0	0	1	0	0	12
B1	18	0	0	0	0	0	0	18
C	5	0	0	0	3	0	0	8
D et E	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-total	61	0	0	0	6	0	0	67
Autres personnels								
A	3	0	0	0	0	0	0	3
B2	8	0	0	0	0	0	0	8
B1	5	0	0	0	2	0	0	7
C	0	0	0	0	3	0	0	3
D et E	0	0	0	0	9	0	0	9
Sous-total	16	0	0	0	14	0	0	30
Total Hôpital GAO	77	0	0	0	20	0	0	97
Total Région	289	100	0	13	23	0	7	432

N.B : Clarification des titres de colonne

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des collectivités territoriales*

*Fonds PPTE : les contractuels des Fonds PPTE*

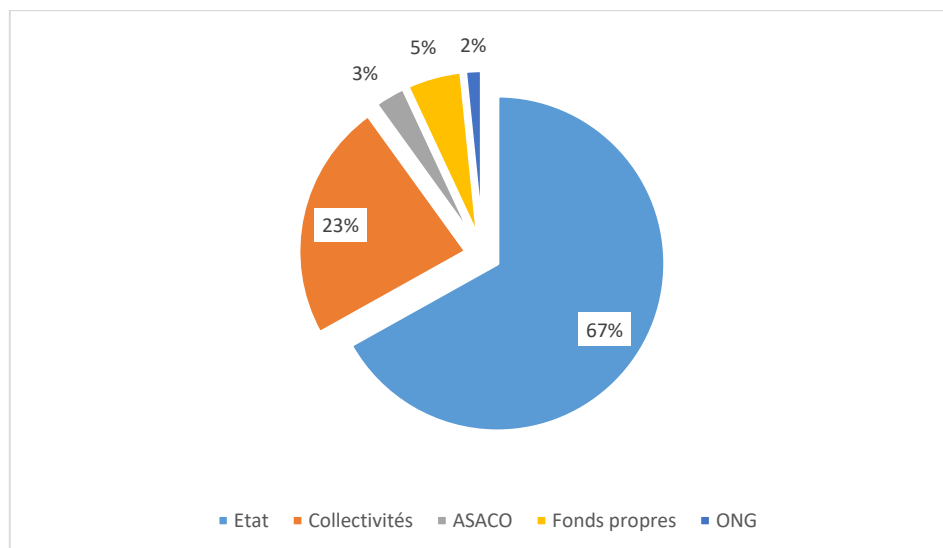
*ASACO : personnels payés par les associations communautaires et la mairie*

*Fonds propres : personnels payés avec les ressources générées par les structures*

*Confessionnels: personnels payés par les structures confessionnels*

Parmi le personnel de santé de la région de Gao, au niveau de la DRS et des districts sanitaires, la catégorie A représente 16 % de l'effectif du personnel, les catégories B2 et B1 sont respectivement de 20 % et 43 %.

A l'hôpital de Gao, la catégorie A représente 33 %, les catégories B2 et B1 sont respectivement de 67% et 26 % de l'effectif total.



**Figure 30 -Répartition du personnel par source de financement dans la région de Gao en 2018**

L'Etat est le plus grand pourvoyeur d'emploi avec 67 % du personnel et les collectivités territoriales représentent 23 % de l'effectif dans la région de Gao.

### 6.3.2.9 REGION DE KIDAL

**Tableau XXX -Répartition du personnel par spécialité et par sexe en 2018**

Qualification	Districts Sanitaires												DRS			Total Kayes		
	Kidal			Abeibara			Tessalit			Tin-Essako			H	F	S/T	H	F	Total
Sexe	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	Total
Médecin	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	12	1	13	13	2	15
Pharmacien	0	0	0	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sage-Femme	0	3	3	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	17	17	0	23	23
Inf. Obst.	0	3	3	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	8	8	0	13	13
Inf. Spécialisés (AM)	1	0	1	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
IDE, Inf. Labo, TS Hyg, Ophthlmo, Odonto, Santé mentale	4	0	4	2	0	2	1	0	1	0	0	0	15	0	15	22	0	22
Inf SP, Inf. Labo	11	0	11	6		6	6	1	7	1	2	3	10	10	20	34	13	47
Matrone/ATR	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aide Soignant/Vaccinateur	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	1	3	0	3
Ing Sanitaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrateur (Civil, action social)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrateur, Gestionnaire RH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TS action social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tech Action Social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Gestionnaire, Inspecteur, Contrôleur, Comptable	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Informaticiens, Agents de maintenance, Statisticiens, Industrie et Mine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaire/Attaché et Adjoint Ad.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Personnel d'appui	3	0	3	0	0	0	2	0	2	1	0	1	5	0	5	11	0	11
Total	20	6	26	9	2	11	10	3	13	2	4	6	44	37	81	85	52	137

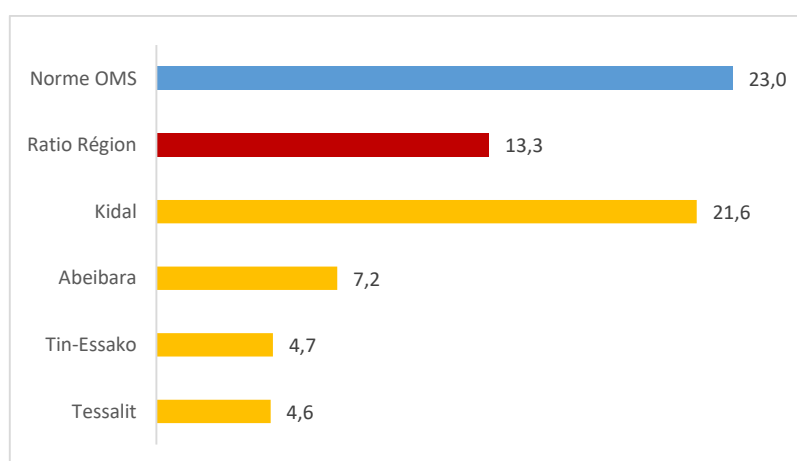
Dans la région de Kidal, l'effectif est 137 agents parmi lesquels il y'a 38 % de femmes. Le district sanitaire de Tin-Essako est le moins doté en personnel de santé avec 4 % sur l'effectif total contre 19 % dans le district sanitaire de Kidal.

**Tableau XXXI -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire par district sanitaire dans la région de Kidal en 2018**

District/Corps	Abeibara	Kidal	Tessalit	Tin-Essako	Total
Médecin	0	14	0	1	15
SF, IO	2	31	2	1	36
Infirmier (AM, TSS, TS)	8	51	8	3	70
Personnel de santé	10	96	10	5	121
Pop. 2018	13865	44514	21956	10751	91086
Ratio	7,2	21,6	4,6	4,7	13,3

*NB : Ce ratio ne tient pas compte du personnel du secteur privé.*

D'après le tableau ci-dessus, le ratio professionnel de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants est de 13,3 dans la région de Kidal. Ce ratio est faible par rapport à la norme de l'OMS (23 professionnels de santé pour 10 000 habitants). Il est très faible dans le district sanitaire de Tessalit.



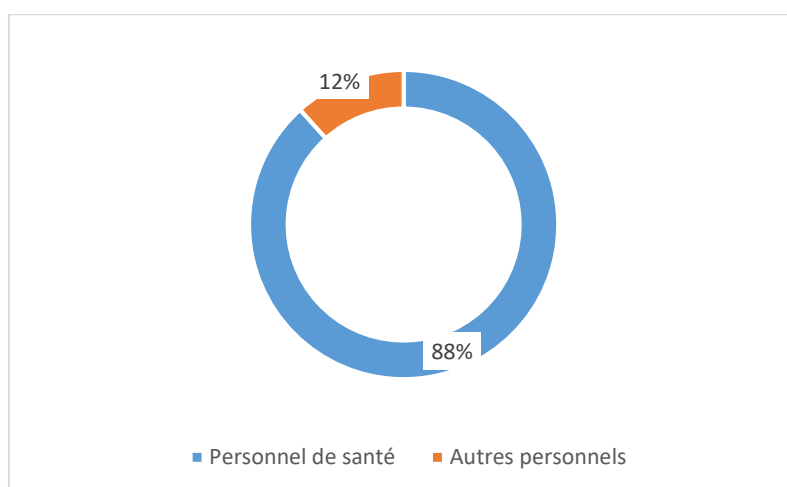
**Figure 31 -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Kidal en 2018**

Le district sanitaire de Kidal a le ratio le plus élevé avec 21,6 par rapport aux autres Districts de la région.

Dans cette même région, les ratios selon les anciennes méthodes de calcul sont les suivants :

- 1 Médecin pour 6 072 habitants (1 pour 10 000 habitants) ;
- 1 Sage-femme et Infirmière Obstétricienne pour 2 530 habitants (1 pour 5 000 habitants) ;
- 1 Infirmier pour 1 301 habitants (1 pour 5 000 habitants).

Par rapport à l'effectif total, tous corps confondus, la proportion des professionnels de santé se présente comme suit :



**Figure 32 -Proportion des professionnels de santé et autres personnels dans la région de Kidal en 2018**

La proportion des professionnels de santé représente 88% de l'ensemble du personnel dans la région de Kidal.

**Tableau XXXII -Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018**

Catégorie	Source de salaire							TOTAL
	Etat	Collectivités	Fonds PPTe	ASACO	Fonds propres	Privé	ONG	
DRS et Districts								
Personnel de santé								
A	10	6	0	0	0	0	0	16
B2	19	23	0	3	0	0	0	45
B1	9	38	0	13	0	0	0	60
C	0	0	0	0	0	0	0	0
D	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-total	38	67	0	16	0	0	0	121
Autres personnels								

A	0	0	0	0	0	0	0	0
B2	1	0	0	0	0	0	0	1
B1	0	0	0	1	0	0	0	1
C	0	0	0		0	0	0	0
D et E	11	0	0	3	0	0	0	14
Sous-total	12	0	0	4	0	0	0	16
Total / DRS et Districts	50	67	0	20	0	0	0	137

N.B : Clarification des titres de colonne

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des collectivités territoriales*

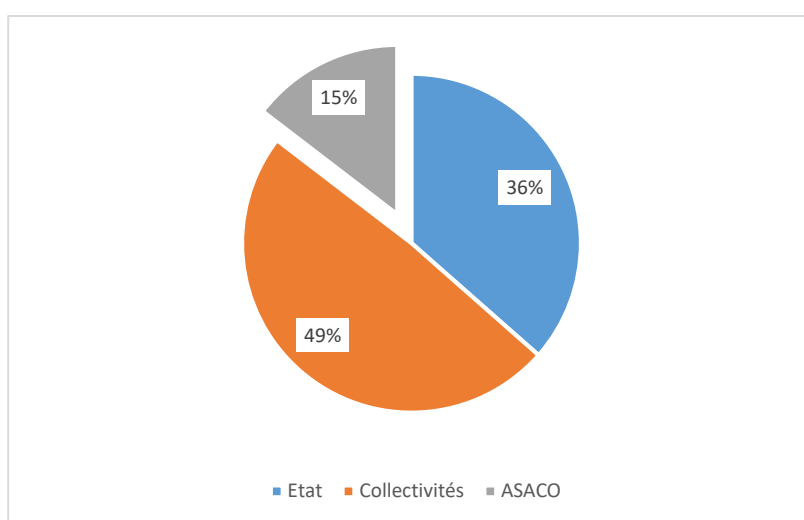
*Fonds PPTE : les contractuels des Fonds PPTE*

*ASACO : personnels payés par les associations communautaires et la mairie*

*Fonds propres : personnels payés avec les ressources générées par les structures*

*Confessionnels: personnels payés par les structures confessionnels*

Dans la région de Kidal, le personnel de la catégorie A représente 12 % de l'effectif par contre les catégories B2 et B1 sont respectivement de 34 % et 45 %.



**Figure 33 -Répartition du personnel par source de financement dans la région de Kidal en 2018**

Les Collectivités sont les plus grands pourvoyeurs d'emploi avec 49 % et l'Etat avec 36 % du personnel dans la région de Kidal.

### 6.3.2.10 REGION DE TAOUDENIT

**Tableau XXXIII - Répartition du personnel par spécialité et par sexe en 2018**

Qualification	Districts Sanitaires																		DRS			Total Taoudenit		
	Taoudenit			Al-Ourché			Achouratt			Araouane			Boujbeha			Foum-Alba								
Sexe	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	Total
Médecin	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	2	0	2	7	0	7
Pharmacien	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Sage Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	3	3	0	4	4
Inf. Obst.	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	6	6

Inf. Spécialisés (AM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
IDE, Inf. Labo, TS Hyg, Ophthlmo, Odonto, Santé mentale	1	0	1	1	0	1	1	0	1	2	1	3	1	0	1	0	0	0	0	0	8	6	1	7
Inf SP, Inf. Labo	3	0	3	1	3	4	4	3	7	0	0	0	3	1	4	1	0	0	2	0	2	14	7	21
Matrone/ATR	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	3	3
Aide Soignant/Vaccinateur	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	3	1	4
Ing Sanitaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Administrateur (Civil, action social)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Administrateur, Gestionnaire RH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TS action social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2
Tech Action Social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestionnaire, Inspecteur, Contrôleur, Comptable	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informaticiens, Agents de maintenance, Statisticiens, Industrie et Mine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaire/Attaché et Adjoint Ad.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personnel d'appui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>37</b>	<b>22</b>	<b>59</b>

Dans la région de Taoudénit, l'effectif est de 59 agents parmi lesquels les femmes représentent 37 %. Le district sanitaire de Foum-Alba est le moins doté de personnel de santé avec un taux de 3%.

**Tableau XXXIV -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire dans la région de Taoudenit en 2018**

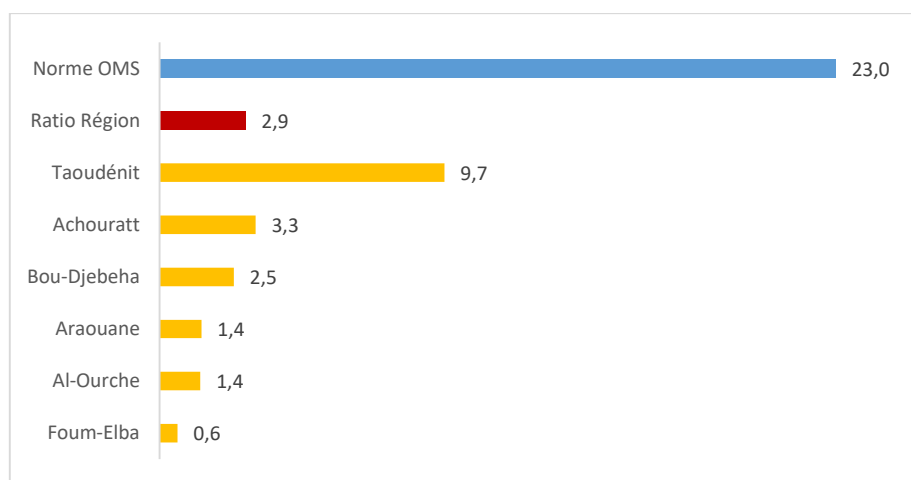
District/Corps	Achouratt	Al-Ourche	Araouane	Bou-Djebeha	Foum-Elba	Taoudénit	Total
Médecin	1	1	1	1	0	3	7
SF, IO	1	1	0	2	1	5	10
Infirmier (AM, TSS, TS)	8	5	3	5	0	15	36
Personnel de santé	10	7	4	8	1	23	53
Pop. 2018	30591	50582	28123	31661	16568	23741	181266
Ratio	3,3	1,4	1,4	2,5	0,6	9,7	2,9

*NB : Ce ratio ne tient pas compte du personnel du secteur privé.*

Dans la région de Taoudenit, le ratio professionnel de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants est de 2,9. Ce ratio est très faible par rapport à la norme de l'OMS (23 professionnels de santé pour 10 000 habitants). Il est encore plus faible dans le district sanitaire de Foum-Elba avec 0,6.

Dans cette même région, les ratios selon les anciennes méthodes de calcul sont les suivants :

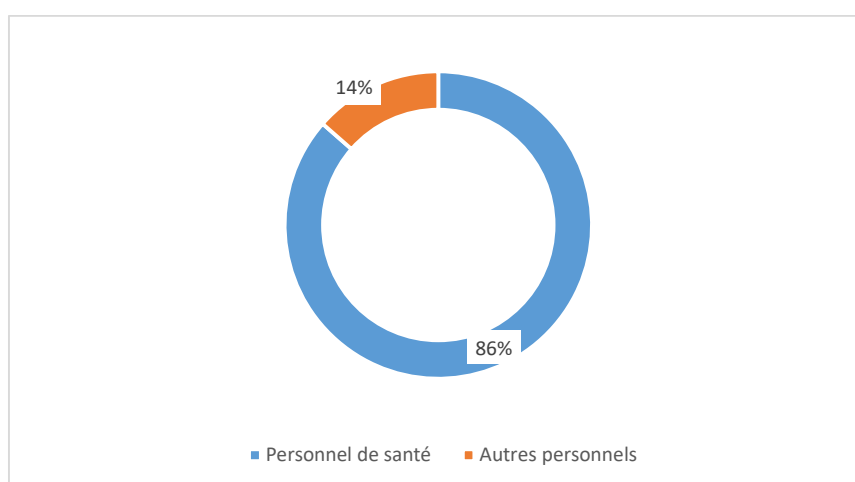
- 1 Médecin pour 25 895 habitants (1 pour 10 000 habitants) ;
- 1 Sage-femme et Infirmière Obstétricienne pour 18 127 habitants (1 pour 5 000 habitants) ;
- 1 Infirmier pour 5 035 habitants (1 pour 5 000 habitants).



**Figure 34 -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Taoudenit en 2018**

Le district sanitaire de Taoudenit avec 9,7 professionnels de santé a le ratio le plus élevé par rapport au reste de la région.

Par rapport à l'effectif total, tous corps confondus, la proportion des professionnels de santé se présente comme suit :



**Figure 35 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région de Taoudenit en 2018**

La proportion des professionnels de santé représente les 86 % de l'ensemble du personnel dans la région de Taoudenit.

**Tableau XXXV -Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018**

Catégorie	Source de salaire							TOTAL
	Etat	Collectivités	Fonds PTE	ASACO	Fonds propres	Privé	ONG	
DRS et Districts								
Personnel de santé								

A	5	5	0	0	0	0	1	11
B2	2	6	0	0	0	0	0	8
B1	3	14	0	1	0	0	9	27
C	0	0	0	0	0	0	1	1
D	0	1	0	3	0	0	0	4
Sous-total	10	26	0	4	0	0	11	51
Autres personnels								
A	0	0	0	0	0	0	0	0
B2	2	0	0	0	0	0	0	2
B1	0	1	0	0	0	0	0	1
C	1	0	0	0	0	0	0	1
D et E	1	0	0	3	0	0	0	4
Sous-total	4	1	0	3	0	0	0	8
Total / DRS et Districts	14	27	0	7	0	0	11	59

N.B : Clarification des titres de colonne

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des collectivités territoriales*

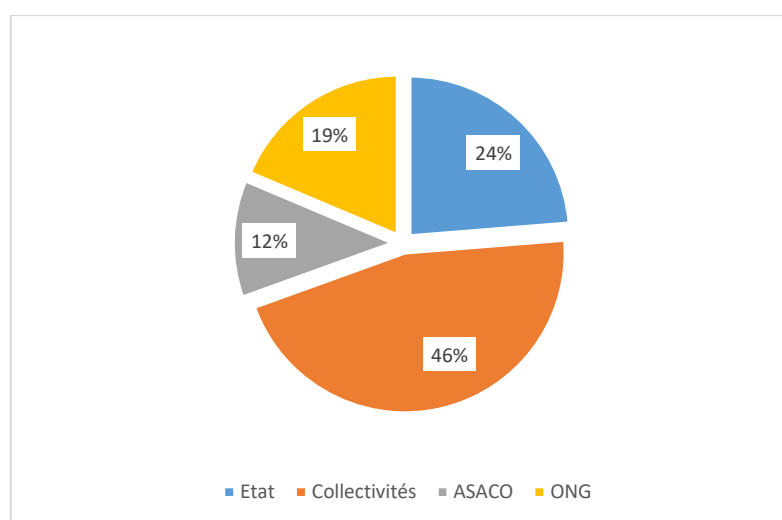
*Fonds PPTE : les contractuels des Fonds PPTE*

*ASACO : personnels payés par les associations communautaires et la mairie*

*Fonds propres : personnels payés avec les ressources générées par les structures*

*Confessionnels: personnels payés par les structures confessionnels*

Parmi le personnel de santé de la région de Taoudénit, la catégorie A représente 19 % de l'effectif et les catégories B1 et B2 sont respectivement de 17 % et 2 %.



**Figure 36 -Répartition du personnel par source de financement dans la région de Taoudénit en 2018**

Les Collectivités sont les plus grands pourvoyeurs d'emploi avec 46 % du personnel dans la région de Taoudénit et 24 % sont aux comptes de l'Etat.

### 6.3.2.11 REGION DE MENAKA

**Tableau XXXVI –Répartition du personnel par spécialité et par sexe en 2018**



Qualificatio n	Districts Sanitaires												DRS			Total Ménaka		
	Tidermene			Menaka			Inékar			Andereboudekane								
Sexe	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	Total
Médecin	1	0	1	8	1	9	1	0	1	1	0	1	3	1	4	14	2	0
Pharmacien	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Sage-Femme	0	1	1	0	4	4	0	1	1	0	2	2	2	2	4	2	10	12
Inf. Obst.	0	0	0	0	4	4	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	7	7
Inf. Spécialisés (AM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1	7	6	1	7
IDE, Inf. Labo, TS Hyg, Ophthalmo, Odonto, Santé mentale	0	0	0	11	1	12	3	0	3	4	0	4	2	2	4	20	3	23
Inf SP, Inf. Labo	4	0	4	10	6	16	2	0	2	4	0	4	0	0	0	20	6	26
Matrone/ATR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aide-Soignant/Vaccinateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ing Sanitaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Administrateur (Civil, action social)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrateur, Gestionnaire RH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TS action social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tech Action Social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestionnaire, Comptable	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	2
Informaticiens, Statisticiens, Industrie et Mine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaire/Attaché et Adjoint Ad.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personnel d'appui	0	0	0	8	2	10	0	0	0	1	0	1	1	0	1	10	2	12
Total	5	1	6	38	18	56	6	3	9	10	3	13	16	7	23	75	32	107

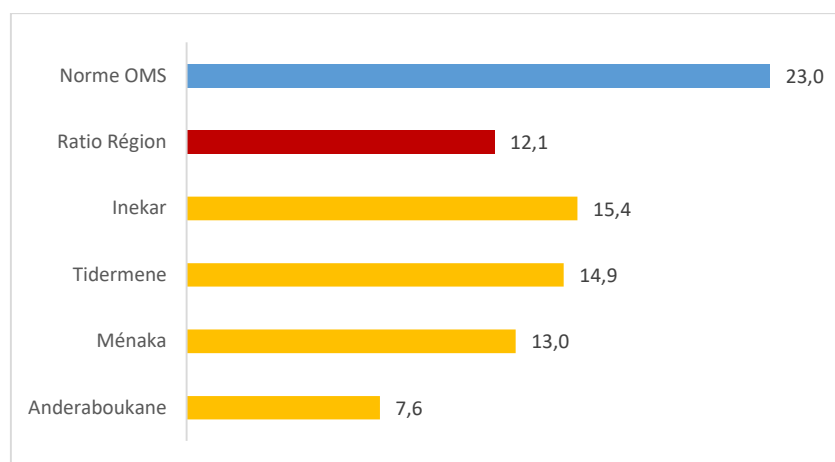
Dans la région de Ménaka, l'effectif du personnel est de 107 agents parmi lesquels les femmes représentent 30 %. Le district sanitaire de Tidermene est le moins doté de personnel de santé avec 6%.

**Tableau XXXVII - Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 hbts par district sanitaire dans la région de Ménaka en 2018**

District/Corps	Anderaboukane	Inekar	Ménaka	Tidermene	Total
Médecin	1	1	13	1	16
SF, IO	3	3	12	1	19
Infirmier (AM, TSS, TS)	8	5	39	4	56
Personnel de santé	12	9	64	6	91
Pop. 2018	15745	5841	49344	4035	74965
Ratio	7,6	15,4	13,0	14,9	12,1

*NB : Ce ratio ne tient pas compte du personnel du secteur privé.*

Dans la région de Ménaka, le ratio professionnel de santé (médecin, infirmier et sage-femme) pour 10 000 habitants est de 12,1. Ce ratio est faible par rapport à la norme de l'OMS (23 professionnels de santé pour 10 000 habitants). Il est très faible dans le district sanitaire d'Anderaboukane avec un ratio de 7,6.



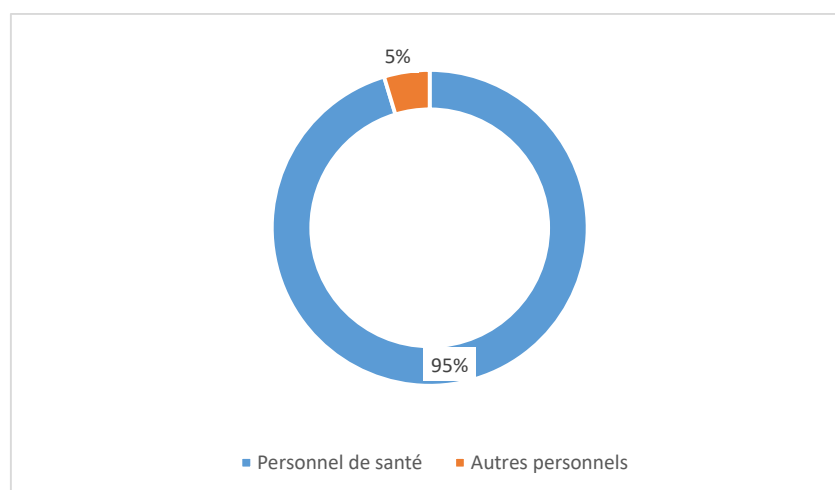
**Figure 37 -Ratio professionnels de santé (médecin, infirmier et sage femme) pour 10 000 habitants par district sanitaire dans la région de Ménaka en 2018**

Le district sanitaire d’Inekar a le ratio le plus élevé avec 15,4 professionnels de santé par rapport au reste de la région.

Dans cette même région, les ratios selon les anciennes méthodes de calcul sont les suivants :

- 1 Médecin pour 4 685 habitants (1 pour 10 000 habitants) ;
- 1 Sage-femme et Infirmière Obstétricienne pour 3 946 habitants (1 pour 5 000 habitants) ;
- 1 Infirmier pour 1 339 habitants (1 pour 5 000 habitants).

Par rapport à l’effectif total, tous corps confondus, la proportion des professionnels de santé se présente comme suit :



**Figure 38 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans la région de Ménaka en 2018**

La proportion des professionnels de santé représente 95% de l’ensemble du personnel dans la région de Ménaka.

**Tableau XXXVIII -Répartition du personnel par catégorie et par source de financement en 2018**

Catégorie	Source de salaire							TOTAL
	Etat	Collectivités	Fonds PPTTE	ASACO	Fonds propres	Privé	ONG	
DRS et Districts								
Personnel de santé								
A	14	11	0	0	4	0	2	31
B2	15	15	0	0	0	0	1	31
B1	16	19	0	0	0	0	4	39
C	1	0	0	0	0	0	0	1
D	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-total	46	45	0	0	4	0	7	102
Autres personnels								
A	0	0	0	0	0	0	0	0
B2	0	0	0	0	0	0	0	0
B1	0	0	0	0	0	0	0	0
C	0	0	0	2	0	0	0	2
D et E	3	0	0	0	0	0	0	3
Sous-total	3	0	0	2	0	0	0	5
Total / DRS et Districts	49	45	0	2	4	0	7	107

N.B : Clarification des titres de colonne

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des collectivités territoriales*

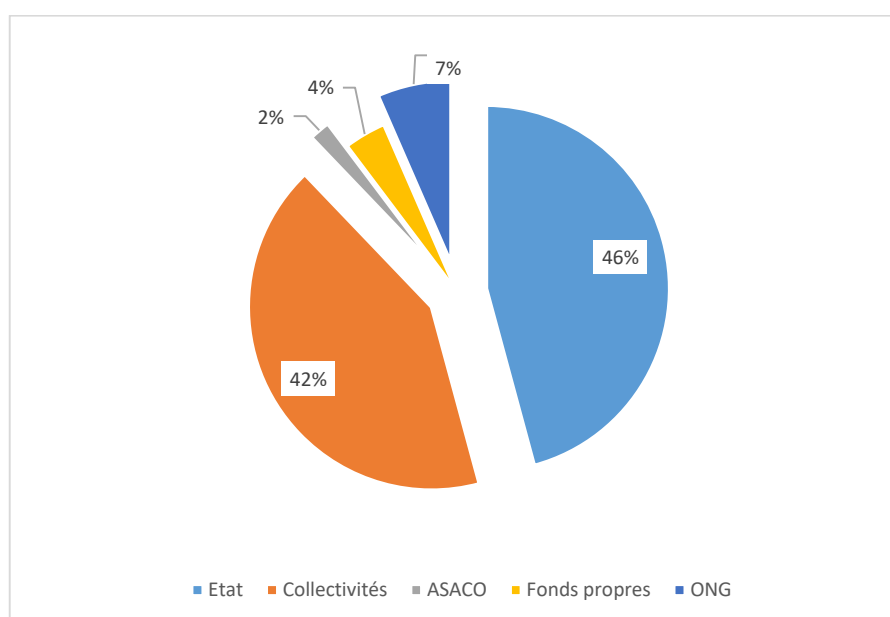
*Fonds PPTTE : les contractuels des Fonds PPTTE*

*ASACO : personnels payés par les associations communautaires et la mairie*

*Fonds propres : personnels payés avec les ressources générées par les structures*

*Confessionnels: personnels payés par les structures confessionnelles*

Parmi le personnel de santé de la région de Ménaka, la catégorie A représente 29 %, les catégories B2 et B1 sont respectivement de 29 % et 36 %.



**Figure 39 -Répartition du personnel par source de financement dans la région de Ménaka en 2018**

L'Etat assure le financement de salaire de 46 % du personnel et 42 % sont au compte des collectivités territoriales dans la région de Ménaka.

### 6.3.2.12 DISTRICT DE BAMAKO

**Tableau XXXIX - Répartition du personnel de Bamako par qualification et par sexe en 2018**

Qualifications	Bamako											
	Structures Bamako			DRS DS Bamako			EPH Bko			Total		
Sexe	H	F	S/T	M	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T
Professeurs	32	17	49	0	0	0	12	1	13	44	18	62
Médecin	121	43	164	306	113	419	335	54	389	762	210	972
Pharmacien	34	13	47	9	3	12	5	3	8	48	19	67
Sage-Femme	0	4	4	0	515	515	0	85	85	0	604	604
Inf. Obst.	0	0	0	1	282	283	0	38	38	1	320	321
Inf. Spécialisés (AM)	52	35	87	76	77	153	194	95	289	322	207	529
IDE, Inf. Labo, TS Hyg, Ophtalmo, Odonto, Santé mentale	16	22	38	154	121	275	100	110	210	270	253	523
Inf SP, Inf. Labo	8	24	32	56	209	265	58	144	202	122	377	499
Agent de Santé Communautaire	0	0	0	2	3	5	0	0	0	2	3	5
Matrone/ATR	0	0	0	0	69	69	0	0	0	0	69	69
Aide-Soignant/Vaccinateur	1	5	6	44	253	297	28	79	107	73	337	410
Ing Sanitaire	21	16	37	6	3	9	3	0	3	30	19	49
Administrateur (Civil, action social)	12	18	30	6	8	14	4	0	4	22	26	48
Administrateur, Gestionnaire RH	0	0	0	3	13	16	0	0	0	3	13	16
TS action social et Assimilés	19	14	33	0	0	0	2	3	5	21	17	38
Tech Action Social et Assimilés	0	0	0	0	2	2	2	5	7	2	7	9
Gestionnaire, Comptable, Inspecteur, Contrôleur	98	53	151	56	60	116	11	13	24	165	126	291
Informaticiens, Agents de maintenance, Statisticiens, Industrie et Mine	58	34	92	4	5	9	82	51	133	144	90	234
Secrétaire/Attaché et Adjoint Ad.	16	89	105	2	44	46	8	58	66	26	191	217
Personnel d'appui	248	39	287	290	131	421	295	71	366	833	241	1074
Autre Corps	45	12	57	4	6	10	18	9	27	67	27	94
<b>Total</b>	<b>781</b>	<b>438</b>	<b>1219</b>	<b>1019</b>	<b>1917</b>	<b>2936</b>	<b>1157</b>	<b>819</b>	<b>1976</b>	<b>2957</b>	<b>3174</b>	<b>6131</b>

**Tableau XL - Répartition du personnel de Bamako par catégorie et par source de salaire en 2018**

Catégorie	Source de salaire							Total
	Etat	Collectivités	Fonds PPTE	ASACO	Fonds propres	Privé	ONG	
Structures centrales et Districts sanitaires de Bamako								
Personnel de santé								
A	570	256	0	42	28	0	20	916
B2	312	345	0	110	0	0	2	769
B1	236	290	0	136	0	0	3	665
C	24	2	0	57	0	0	2	85
D et E	61	15	0	180	3	0	0	259
Sous-total	1203	908	0	525	31	0	27	2694
Autres personnels								
A	198	32	0	10	26	0	9	275
B2	108	20	0	24	28	0	3	183
B1	94	22	0	45	14	0	3	178
C	99	14	0	25	18	0	7	163
D et E	302	19	0	299	38	0	4	662
Sous-total	801	107	0	403	124	0	26	1461
Total DS et Structures Centrales	2004	1015	0	928	155	0	53	4155
Hôpitaux de Bamako								
Personnels de santé								
A	659	1	0	0	35	0	0	695
B2	220	0	0	0	53	0	0	273
B1	147	0	0	0	93	0	0	240
C	10	0	0	0	32	0	0	42
D et E	60	0	0	0	34	0	0	94
Sous-total	1096	1	0	0	247	0	0	1344
Autres personnels								
A	63	0	0	0	29	0	1	93
B2	38	0	0	0	34	0	0	72
B1	44	0	0	0	41	0	0	85
C	49	0	0	0	32	0	0	81
D et E	86	0	0	0	215	0	0	301
Sous-total	280	0	0	0	351	0	1	632
Total EPH Bko	1376	1	0	0	598	0	1	1976
Total Région	3380	1016	0	928	753	0	54	6131

**Tableau XLI - Répartition du personnel des districts sanitaires de Bamako et la DRS en 2018**

Qualifications	Districts Sanitaires																		DRS Bamako			Total Bamako		
	Commune 1			Commune 2			Commune 3			Commune 4			Commune 5			Commune 6								
Sexe	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	Sous-Total	M	F	S/T
Médecin	56	19	75	28	14	42	55	9	64	63	20	83	40	25	65	48	23	71	16	3	19	306	113	419
Pharmacien	5	1	6	1	0	1	2	0	2	0	0	0	1	0	1	0	2	2	0	0	0	9	3	12

Qualifications	Districts Sanitaires																		DRS Bamako			Total Bamako		
	Commune 1			Commune 2			Commune 3			Commune 4			Commune 5			Commune 6								
Sexe	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	Sous-Total	M	F	S/T
Sage-Femme	0	87	87	0	54	54	0	63	63	0	78	78	0	111	111	0	116	116	0	6	6	0	515	515
Inf. Obst.	0	46	46	0	35	35	0	41	41	0	44	44	0	50	50	1	66	67	0	0	0	1	282	283
Inf. Spécialisés (AM)	8	9	17	16	3	19	13	12	25	4	15	19	17	11	28	17	25	42	1	2	3	76	77	153
IDE, Inf. Labo, TS Hyg, Ophtalmo, Odonto, Santé mentale	29	34	63	26	8	34	27	6	33	19	23	42	23	22	45	29	26	55	1	2	3	154	121	275
Inf SP, Inf. Labo	18	34	52	7	22	29	4	19	23	8	40	48	8	40	48	11	54	65	0	0	0	56	209	265
Agent de Santé Communautaire	1	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	3	5
Matrone/ATR	0	18	18	0	10	10	0	7	7	0	6	6	0	17	17	0	11	11	0	0	0	0	69	69
Aide-Soignant/Vaccinateur	11	57	68	5	55	60	4	24	28	9	39	48	7	49	56	8	29	37	0	0	0	44	253	297
Ing Sanitaire	2	0	2	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	2	1	2	3	6	3	9
Administrateur (Civil, action social)	1	4	5	0	0	0	2	0	2	1	3	4	0	0	0	2	1	3	0	0	0	6	8	14
Administrateur, Gestionnaire RH	0	3	3	0	2	2	1	1	2	0	2	2	1	2	3	0	2	2	1	1	2	3	13	16
TS action social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tech Action Social et Assimilés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2
Gestionnaire, Comptable	14	9	23	10	9	19	7	13	20	10	16	26	2	1	3	13	12	25	0	0	0	56	60	116
Informaticiens, Statisticiens, Industrie et Mine	0	1	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	2	0	2	0	1	1	1	1	2	4	5	9
Secrétaire/Attaché et Adjoint Ad.	1	9	10	0	3	3	0	3	3	0	8	8	1	8	9	0	6	6	0	7	7	2	44	46
Personnel d'appui	47	14	61	25	8	33	44	46	90	44	8	52	69	31	100	45	15	60	16	9	25	290	131	421
Autre Corps	3	0	3	0	3	3	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	2	3	0	0	0	4	6	10
Total	196	348	544	119	227	346	159	245	404	159	304	463	171	367	538	177	393	570	38	33	71	1019	1917	2936

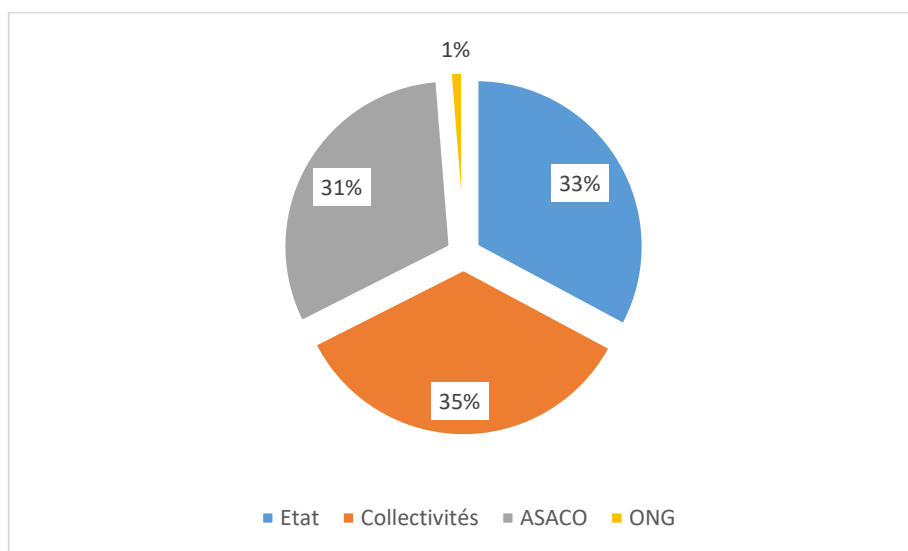
Le tableau montre qu'il y'a 2 936 agents pour la DRS et les districts sanitaires de Bamako parmi lesquels les femmes représentent 65 %. Le district sanitaire de la commune 2 a l'effectif le plus bas avec 346 soit un taux de 12 % contrairement à la commune 6 qui a l'effectif le plus élevé de personnel de santé avec 570 soit un taux de 19 % par rapport au reste des communes de Bamako.

**Tableau XLII -Répartition du personnel par catégorie et par source de financement des Districts Sanitaires et la DRS de Bamako en 2018**

Catégorie	Source de salaire						Total
	Etat	Collectivités	Fonds PPTE	ASACO	Fonds propres	ONG	
Personnel de santé							
A	269	254	0	42	0	11	576
B2	280	345	0	110	0	2	737
B1	218	290	0	136	0	3	647
C	24	2	0	57	0	2	85
D et E	56	15	0	180	0	0	251
Sous-total	847	906	0	525	0	18	2296

Autres personnels							
A	9	32	0	10	0	3	54
B2	10	21	0	24	0	3	58
B1	14	21	0	45	0	2	82
C	29	14	0	25	0	7	75
D et E	49	19	0	299	0	4	371
Sous-total	111	107	0	403	0	19	640
Total Général	958	1013	0	928	0	37	2936

Le tableau montre que la catégorie A représente 21 %, la catégorie B2 27 % et B1 25 % du personnel des districts sanitaires et de la DRS de Bamako.



**Figure 40 -Répartition du personnel par source de financement des EPH de Bamako en 2018**

Les salaires du personnel des districts sanitaires et la DRS de Bamako sont pris en charge par l'Etat à hauteur de 33 %, les collectivités avec un taux de 35 % et les ressources propres à 31 %.

**Tableau XLIII - Répartition du personnel des EPH de Bamako en 2018**

Qualifications	CHU Luxembourg			CHU-CNOS			CHU IOTA			CHU du MALI			CHU Gabriel TOURE			CHU du POINT G			Total EPH		
	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T
Sexe																					
Professeurs	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	11	0	11	12	1	13
Médecins	36	2	38	16	6	22	13	1	14	45	6	51	107	18	125	118	21	139	335	54	389
Pharmaciens	2	1	3	0	1	1	0	1	1	0	0	0	2	0	2	1	0	1	5	3	8
Sages-femmes	0	17	17	0	0	0	0	0	0	0	6	6	0	43	43	0	19	19	0	85	85
Infirmières Obstétriciennes	0	9	9	0	0	0	0	0	0	0	6	6	0	20	20	0	3	3	0	38	38
Assistants médicaux	17	5	22	17	13	30	21	22	43	35	15	50	67	29	96	37	11	48	194	95	289
IDE, Inf. Labo, TS Hyg, Ophtalmo, Odonto, Santé mentale	15	23	38	3	11	14	4	3	7	24	13	37	25	33	58	29	27	56	100	110	210
Inf SP, Inf. Labo	16	14	30	1	8	9	3	0	3	4	13	17	18	78	96	16	31	47	58	144	202
Matrones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifications	CHU Luxembourg			CHU-CNOS			CHU IOTA			CHU du MALI			CHU Gabriel TOURE			CHU du POINT G			Total EPH		
Sexe	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T
Aides-soignants	3	17	20	1	12	13	1	1	2	0	2	2	7	21	28	16	26	42	28	79	107
Administrateur Civil & Assimilé	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	2	4	0	4
Finance Comptabilité	1	2	3	0	2	2	0	1	1	4	1	5	4	3	7	2	4	6	11	13	24
Technicien Sup. Action Sociale & Assimilé	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	2	0	1	1	2	3	5
Technicien Action Sociale & Assimilé	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	2	1	0	1	2	5	7
Ingénieur Sanitaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	3	0	3
Ingénieur Informaticien/ Industrie et mine	6	6	12	7	7	14	8	6	14	9	6	15	15	12	27	8	5	13	53	42	95
Personnel de maintenance	2	2	4	1	0	1	3	0	3	8	2	10	9	2	11	6	3	9	29	9	38
Secrétaire de direction	0	8	8	0	2	2	2	8	10	0	8	8	4	12	16	2	20	22	8	58	66
Personne d'appui	16	2	18	15	15	30	20	4	24	15	6	21	115	32	147	114	12	126	295	71	366
Autres	3	1	4	0	1	1	6	4	10	3	0	3	4	1	5	2	2	4	18	9	27
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>111</b>	<b>230</b>	<b>61</b>	<b>78</b>	<b>139</b>	<b>83</b>	<b>51</b>	<b>136</b>	<b>147</b>	<b>86</b>	<b>233</b>	<b>378</b>	<b>307</b>	<b>685</b>	<b>368</b>	<b>185</b>	<b>553</b>	<b>1157</b>	<b>819</b>	<b>1976</b>

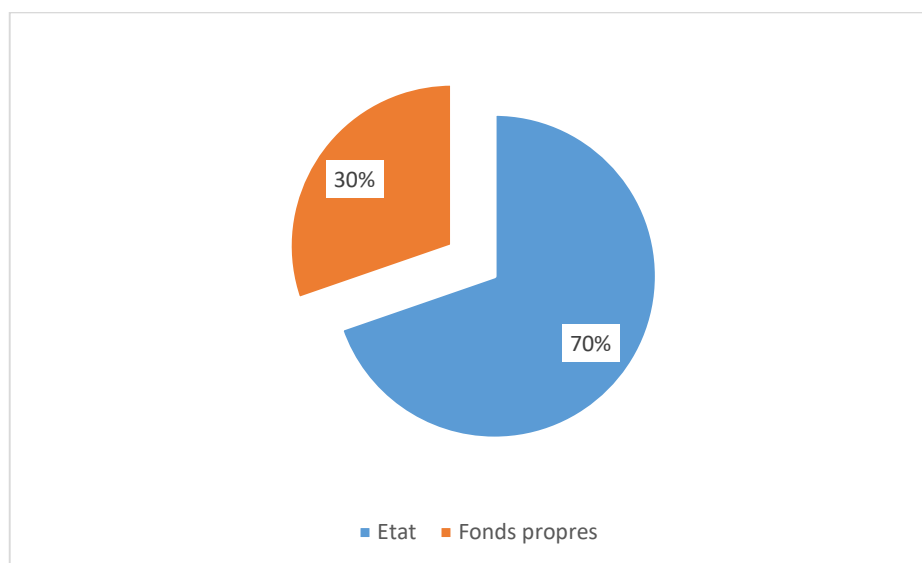
Le tableau montre que l'effectif des EPH de Bamako est de 1 976 agents parmi lesquels les femmes représentent 41 %. L'hôpital Gabriel Touré comporte le plus grand nombre de personnel de santé avec 685 agents soit un taux de 35 % par rapport aux autres EPH de Bamako.

**Tableau XLIV - Répartition du personnel par catégorie et par source de financement des EPH de Bamako en 2018**

Catégorie	Source de salaire								Total
	Etat	Collectivités	Fonds PPTE	ASACO	Fonds propres	ONG	Privé	Autres	
EPH de Bamako									
Personnels de santé									
A	659	1	0	0	35	0	0	0	695
B2	220	0	0	0	53	0	0	0	273
B1	147	0	0	0	93	0	0	0	240
C	10	0	0	0	32	0	0	0	42
D et E	60	0	0	0	34	0	0	0	94
Sous-total	1096	1	0	0	247	0	0	0	1344
Autres personnels									
A	63	0	0	0	29	1	0	0	93
B2	38	0	0	0	34	0	0	0	72
B1	44	0	0	0	41	0	0	0	85
C	49	0	0	0	32	0	0	0	81
D et E	86	0	0	0	215	0	0	0	301
Sous-total	280	0	0	0	351	1	0	0	632
Total EPH Bamako	1376	1	0	0	598	1	0	0	1976



Le tableau montre que la catégorie A représente 40 %, la catégorie B2 17 % et B1 6 % du personnel des EPH de Bamako.



**Figure 41 -Répartition du personnel par source de financement des EPH de Bamako en 2018**

Les salaires du personnel des EPH de Bamako sont majoritairement pris en charge par l'Etat avec un taux de 70 % et 30 % par les ressources propres.

**Tableau XLV - Répartition du personnel des structures centrales de Bamako en 2018**

Qualifications	EPST			EPA			EPIC			Services Centraux			Organismes Personnalisés			Services Rattachés			Ministère			Total		
Sexe	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T	H	F	S/T
Enseignants-Chercheurs	23	7	30	4	7	11	0	0	0	2	1	3	0	0	0	3	2	5	0	0	0	32	17	49
Médecins	32	11	43	2	1	3	0	0	0	60	23	83	2	0	2	11	5	16	14	3	17	121	43	164
Pharmaciens	15	2	17	0	0	0	16	9	25	1	1	2	0	0	0	0	1	1	2	0	2	34	13	47
Sages-femmes	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	4	4
Infirmières Obstétriciennes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants médicaux	16	8	24	0	0	0	0	0	0	26	20	46	7	1	8	2	5	7	1	1	2	52	35	87
TSS	9	19	28	0	0	0	4	0	4	2	3	5	0	0	0	1	0	1	0	0	0	16	22	38
TS	6	20	26	0	0	0		3	3	2	0	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	8	24	32
Matrones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	2	2	0	0	0	0	0	0	1	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	6
Ingénieur Sanitaire	14	10	24	0	0	0	1	0	1	6	5	11	0	0	0	0	0	0	0	1	1	21	16	37
Administrateur Civil & Assimilé	4	3	7	0	1	1	1	2	3	2	5	7	2	1	3	2	5	7	1	1	2	12	18	30
Technicien Sup. Action Sociale & Assimilé	6	3	9	0	0	0	3	5	8	3	1	4	0	0	0	4	4	8	3	1	4	19	14	33
Technicien Action Sociale & Assimilé																						0	0	0
Finance Comptabilité	26	12	38	3	1	4	29	6	35	28	27	55	1	1	2	6	4	10	5	2	7	98	53	151
Ingénieur Informaticien/ Industrie et mine/Agent de Maintenance/ Planificateur/ Statisticien	8	15	23	0	1	1	19	10	29	20	3	23	0	0	0	10	5	15	1	0	1	58	34	92
Secrétaire de direction	7	21	28	0	3	3	4	8	12	3	28	31	0	7	7	1	5	6	1	17	18	16	89	105
Personne d'appui	58	17	75	9	1	10	52	5	57	64	8	72	13	1	14	33	7	40	19	0	19	248	39	287
Autres	5	3	8	1	0	1	12	1	13	8	3	11	0	0	0	16	5	21	3	0	3	45	12	57

Total	229	154	383	19	15	34	141	49	190	228	132	360	25	11	36	89	49	138	50	28	78	781	438	1219
-------	-----	-----	-----	----	----	----	-----	----	-----	-----	-----	-----	----	----	----	----	----	-----	----	----	----	-----	-----	------

**NB : Signification des qualifications**

*Ingénieur sanitaire : Biologiste, et Ingénieur biomédicale*

*Administrateur civil et assimilés : Administrateur civil, Administrateur RH, administrateur de l'action sociale,*

*Gestionnaire : inspecteur des finances/impôts/trésor/services économiques, Contrôleur des finances/impôts/finances/trésor, Comptable, Aide comptable*

*Personnel d'appui : standardiste, Planton, Chauffeur, Ronéotypiste/Asperger, Manœuvre, Technicien de surface, Electricien, Aide archiviste, Documentaliste, Agents de saisie, Coursier*

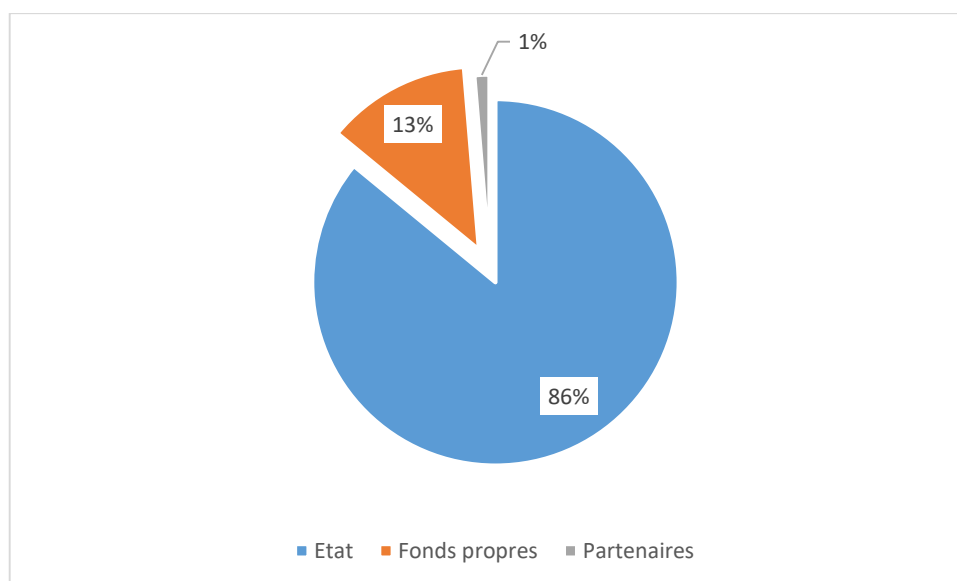
*Autres : Juriste, journaliste réalisateurs, Ingénieurs vétérinaires, ingénieurs d'agriculture, ingénieurs territorial, administrateur et techniciens des arts et de la culture, Archiviste.*

Le tableau montre que l'effectif des services centraux, organismes personnalisés, services rattachés, EPST, EPA, EPIC et le Cabinet ministériel compte 1 219 agents dont 36 % de femmes. Les médecins au nombre de 164 représentent 13 % de l'effectif total.

**Tableau XLVI - Répartition du personnel par catégorie et par source de financement des structures centrales de Bamako en 2018**

Catégorie	Source de salaire				TOTAL
	Etat	Fonds propres	Partenaires	Collectivités	
Personnel de santé					
A	301	28	9	2	340
B2	32	0	0	0	32
B1	18	0	0	0	18
C	0	0	0	0	0
D	5	3	0	0	8
Sous-total	356	31	9	2	398
Autres personnels					
A	189	26	6	1	222
B2	98	28	0	0	126
B1	80	14	1	1	96
C	70	18	0	0	88
D et E	253	38	0	0	291
Sous-total	690	124	7	2	821
Total Général	1 046	155	16	4	1 219

Le tableau montre que la catégorie A représente 46 %, la catégorie B2 13 % et B1 9 % du personnel des services centraux, organismes personnalisés, services rattachés, EPST, EPA, EPIC et le Cabinet ministériel.



**Figure 42 -Répartition du personnel par source de financement des structures centrales de Bamako en 2018**

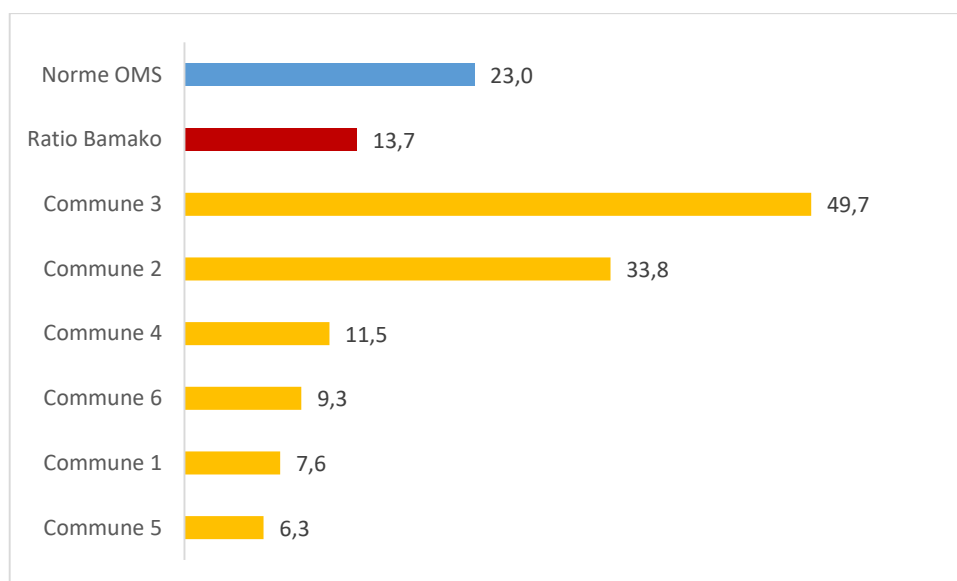
Les salaires du personnel des services centraux, organismes personnalisés, services rattachés, EPST, EPA, EPIC et le Cabinet ministériel sont majoritairement pris en charge par l’Etat avec un taux de 86 %.

**Tableau XLVII -Ratio professionnels de santé pour 10 000 hbts du district de Bamako en 2018**

District/Corps	Commune 1	Commune 2	Commune 3	Commune 4	Commune 5	Commune 6	Total
Médecin	75	183	255	121	65	122	821
SF, IO	133	152	309	148	161	195	1098
Infirmier (AM, TSS, TS)	132	385	291	199	121	266	1394
Personnel de santé	340	720	855	468	347	583	3313
Pop. 2018	447658	213024	171994	407074	552432	627819	2420001
Ratio	7,6	33,8	49,7	11,5	6,3	9,3	13,7

*NB : Ce ratio ne tient pas compte du personnel du secteur privé.*

Le personnel des structures centrales et privées de Bamako n’est pas pris en compte dans ces ratios. Le personnel des hôpitaux (IOTA, Gabriel Touré en commune 2, CHU CNOS et Point G en commune 3, CHU Luxembourg en commune 4, Hôpital du Mali en commune 6) et des districts sanitaires de Bamako qui y sont comptabilisés.



**Figure 43 -Ratio professionnels de santé pour 10 000 habitants du district de Bamako en 2019**

Le ratio très élevé de la Commune 3 (49,7) s'explique par le fait que les personnels de santé du CHU CNOS et l'hôpital Point G, en plus du district sanitaire concerné y sont pris en compte.

Les personnels de santé du CHU IOTA et de l'hôpital Gabriel Touré et du district sanitaire concerné sont comptabilisés dans le ratio de la Commune 2.

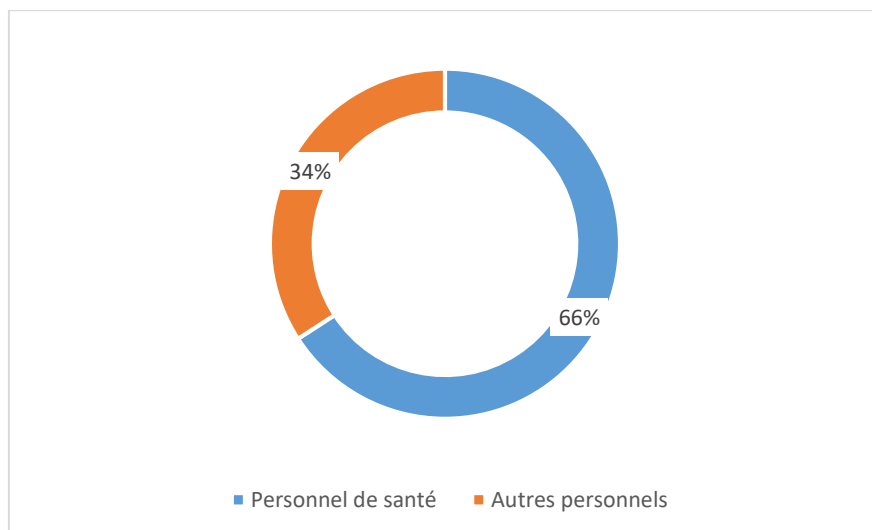
Les personnels de santé de l'hôpital du Mali et du district sanitaire concerné sont comptabilisés dans le ratio de la Commune 6.

Aussi, les personnels de santé de l'hôpital Luxembourg et du district sanitaire sont comptabilisés dans le ratio de la Commune 4.

Dans le district de Bamako, les ratios selon les anciennes méthodes de calcul sont les suivants :

- 1 Médecin pour 2 948 habitants (1 pour 10 000 habitants) ;
- 1 Sage-femme et Infirmière Obstétricienne pour 2 204 habitants (1 pour 5 000 habitants) ;
- 1 Infirmier pour 1 736 habitants (1 pour 5 000 habitants).

Par rapport à l'effectif total, tous corps confondus, la proportion des professionnels de santé se présente comme suit :



**Figure 44 -Proportion des personnels de santé et autres personnels dans les districts sanitaires, EPH et les structures centrales de Bamako en 2018**

En 2018, l'effectif du personnel de santé est de 4 038 soit un taux de 66 %, les autres personnels sont au nombre de 2 093 soit 34 % sur un total de 6 131 agents du secteur public et communautaire à Bamako.

#### **6.3.2.12.1 SITUATION DES MEDECINS DANS LES HOPITAUX**

**Tableau XLVIII - Situation des médecins dans les hôpitaux par région, sexe et spécialité en 2018**

Spécialistes	Hôpitaux/Sexe																														Total											
	HPG			HGT			HMALI			CHU-CNOS			IOTA			CHUMELUX			Hop kayes			H Kati			Hop Sikasso			Hop Ségou						Hop Mopti			Hop Tombouctou			Hop Gao		
	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T						
Médecin Anatomie Pathologie	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	6					
Médecin Anesthésiste-Réanimateur	6	0	6	6	0	6	3	0	3	1	0	1	0	0	0	3	0	3	3	0	3	2	1	3	2	0	2	3	0	3	2	0	2	0	0	0	1	0	1	32	1	33
Médecin Biologiste	2	1	3	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	6			
Médecin Cancérologue	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Médecin Cardiologue	11	1	12	13	0	13	2	0	2	0	0	0	0	0	0	4	1	5	1	0	1	3	1	4	1	0	1	1	1	2	1	1	2	1	0	1	1	0	1	39	5	44
Médecin Chirurgien Générale	15	1	16	12	0	12	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	4	0	4	3	0	3	4	0	4	4	0	4	3	0	3	1	0	1	1	0	1	49	1	50
Médecin Chirurgien Thoracique	2	0	2	0	0	0	4	1	5	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1	8	
Médecin Chirurgien Pédiatre	0	0	0	5	0	5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	8	1	9
Médecin Chirurgien Dentaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	4	0	4	
Médecin Dermatologue	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	0	0	1	0	1	5	2	7
Médecin Diabétologie	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	
Médecin Endocrinologie	0	0	0	3	1	4	4	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	2	10	
Médecin Epidémiologiste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	
Médecin Généraliste	7	0	7	11	1	12	4	1	5	1	0	1	0	0	0	5	1	6	8	0	8	13	1	14	9	2	11	10	4	14	7	4	11	5	0	5	6	1	7	86	15	101
Médecin Gynécologue Obstétrique	7	0	7	8	1	9	4	0	4	0	0	0	0	0	0	2	0	2	3	0	3	3	1	4	3	1	4	2	1	3	3	0	3	2	0	2	1	1	2	38	5	43

Spécialistes	Hôpitaux/Sexe																														Total											
	HPG			HGT			HMALI			CHU-CNOS			IOTA			CHUMELUX			Hop kayes			H Kati			Hop Sikasso			Hop Ségou						Hop Mopti			Hop Tombouctou			Hop Gao		
	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T						
Médecin Gestion Hôpitlière	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	9	0	9			
Médecin Hématologue-Oncologie	2	0	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	7	0	7		
Médecin Interniste	8	3	11	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	2	2	0	2	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	1	0	1	18	3	21	
Médecin Infectiologue	10	3	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	2	0	1	1	2	0	2	1	0	1	2	0	2	0	0	0	1	0	1	19	4	23
Médecin Informatique Médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	
Médecin Légiste	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3	
Médecin Urgentiste	0	1	1	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	5
Médecin Nutritionniste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Médecin Maxillo-faciale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	5	4	9
Médecin Néphrologie/Hémodialye	10	1	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1	1	2	2	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	17	2	19
Médecin Neurochirurgien	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1	8
Médecin Neurologue	7	1	8	2	1	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	14	2	16
Médecin Pédiatre	0	0	0	15	8	23	2	1	3	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	1	3	2	0	2	2	1	3	1	1	2	1	0	1	0	0	0	1	0	1	28	12	40
Médecin Pneumologue	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	4
Médecin Psychiatrique	9	1	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	1	10	
Médecin Radiologue/Imagerie médicale	6	1	7	3	1	4	3	1	4	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	4	0	4	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	2	0	2	22	3	25
Médecin Radio-Oncoologie	0	1	1	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1	8	

Spécialistes	Hôpitaux/Sexe																														Total											
	HPG			HGT			HMALI			CHU-CNOS			IOTA			CHUMELUX			Hop kayes			H Kati			Hop Sikasso			Hop Ségou						Hop Mopti			Hop Tombouctou			Hop Gao		
	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T						
Médecin Rhumatologue	5	1	6	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	7	1	8			
Médecin Santé Publique	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0	6	0	6		
Médecin Urologue	4	1	5	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2	3	0	3	2	0	2	2	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	18	2	20	
Médecine Nucléaire	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1		
Médecins Hépatogastro-Entérologie	1	0	1	5	2	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	2	0	0	0	1	0	1	1	0	1	11	3	14
Pharmacien	4	1	5	2	0	2	0	1	1	0	1	1	0	1	1	2	1	3	3	0	3	5	0	5	4	0	4	2	1	3	2	0	2	2	0	2	0	0	0	26	6	32
Médecin Ophtalmologue	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	4	20	1	0	1	2	0	2	1	0	1	1	0	1	2	0	2	1	0	1	1	0	1	1	0	1	26	4	30
Médecin Odontostomologue	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	4	16	0	0	0	1	0	1	1	0	1	2	0	2	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	1	19	4	23
Médecin ORL	0	0	0	7	1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	11	1	12
Médecin Traumato	0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	1	4	0	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	12	0	12
Medecin Transfusioniste	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Médecin Chirurgien Cardio-vasculaire	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
Médecin Chirurgien Traumato Orthopédiste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9
Médecin Neurochirurgien	0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	
Médecin Chirurgien Plasticien	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2		



Spécialistes	Hôpitaux/Sexe																														Total											
	HPG			HGT			HMALI			CHU-CNOS			IOTA			CHUMELUX			Hop kayes			H Kati			Hop Sikasso			Hop Ségou						Hop Mopti			Hop Tombouctou			Hop Gao		
	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T						
Médecin Chirurgien Cancérologue	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1				
Médecin Entomologie Médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1			
Total /Hôpital	130	21	151	107	18	125	44	7	51	16	7	23	17	5	22	38	3	41	44	1	45	57	5	62	41	6	47	48	13	61	40	6	46	16	0	16	21	2	23	619	94	713

Le Tableau montre que l'effectif des médecins dans les hôpitaux du Mali est de 713 agents avec un taux de 13 % pour les femmes. Les médecins généralistes (14 %), les chirurgiens généralistes (7 %) sont les plus nombreux dans l'ensemble des hôpitaux du Mali.

L'hôpital de Tombouctou est le moins doté de médecins spécialistes avec 2 %, contrairement au CHU de Point G qui est le plus doté de médecins avec 21 %.

### 6.3.2.12.2 SITUATION DES MEDECINS DANS LES REGIONS

Tableau XLIX - Situation des médecins dans les régions en 2018

Spécialistes	Régions/Sexe																											Total													
	Kayes			Koulikoro			Sikasso			Ségou			Mopti			Tombouctou			Gao			Kidal			Ménaka						Taoudeni			Bamako							
Sexe	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T	M	F	S/T								
Médecin Anesthésiste-Réanimateur	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1	8	10	1	11								
Médecin Cardiologue	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	7	7	0	7								
Médecin Chirurgien Générale	0	0	0	6	2	8	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	17	1	18	27	4	31							
Médecin Dermatologue	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	4	3	3	6								
Médecin Diabétologie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0								
Médecin Manager des service de santé	1			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1								
Médecin Epidémiologiste	2	0	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	2	5	1	6								
Médecin Economiste de santé	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1								
Médecin Généraliste	11	3	0	11	12	3	15	10	4	10	14	1	16	11	3	12	4	1	4	3	7	1	3	8	1	1	1	2	1	0	1	5	0	5	19	83	27	90	15	10	51
Médecin Gynécologue Obstétrique	3	0	3	8	1	9	5	1	6	4	0	4	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	1	24	46	3	49							
Médecin Famille	1			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2	1	3							
Médecin Nephrologie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1							
Médecin Pédiatre	0	0	0	1	1	2	2	1	3	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	6	7	13	12	9	21							
Médecin Psychiatrie	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1							
Médecin Psychologie	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1							
Médecin Radiologue/Imagerie Médical	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	6	0	6							
Médecin Pneumologue	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1							
Médecin Rhumatologue	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	2							
Médecin santé cmmunautair e	1	0	1	2	0	2	0	1	1	2	0	2	2	0	2	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	10	2	12							
Médecin Santé Publique	8	1	9	12	0	12	8	0	8	8	0	8	11	0	11	2	0	2	3	0	3	1	0	1	2	0	2	1	0	1	2	3	5	58	4	62					
Médecin Gestion Programme de Santé	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4							
Médecin Qualité de Soins	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1							
Médecin Urologue	1	0	1	3	0	3	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	11	0	11							
Médecin Infectiologue	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	2								

Médecins Hépatogastro- Entérologie	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	4				
Pharmacien	4	1	5	1	1	2	4	2	6	0	0	0	5	2	7	3	0	3	2	1	3	1	0	1	0	1	1	0	1	17	3	20	38	11	49			
Médecin Ophtalmologue	0	0	0	5	1	6	1	0	1	2	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	7	13	4	17			
Médecin Odontostomalogue	1	0	1	2	2	4	1	0	1	0	1	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	10	3	13				
Médecin Chirurgien Dentiste	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	5	0	5				
Médecin Chirurgien Viscerale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1				
Médecin nutritionniste	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	2	5	2	7			
Médecin traumatolo- gopédique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2				
Médecin Neurologue	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1				
Echographiste	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1			
Endocrinologue	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1	7	6	1	7				
Médecin ORL	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	5	4	2	6				
Total Régions	13	2	14	17	4	21	13	1	14	16	2	18	14	1	15	4	1	5	4	2	4	1	1	1	1	1	3	1	7	7	0	7	31	11	43	11	20	14

Le Tableau montre que les médecins dans les DRS, districts sanitaires sont au nombre de 1 404 agents parmi lesquels les femmes représentent 15 %. Les médecins généralistes (1 051) suivis des médecins spécialistes en santé publique (62) sont les plus nombreux par rapport aux autres spécialistes dans les régions.

Le district de Bamako compte le plus grand nombre de médecins spécialistes (431) avec un taux de 31% dont 27 % de femmes, suivi de la région de Koulikoro (217) avec un taux de 15 %.

### 6.3.2.12.3 SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES RECRUTEES, DES DEPARTS A LA RETRAITE ET DES MISES A DISPOSITION

Tableau L - Situation du personnel recruté par corps en 2018

Spécialités	Homme	Femme	Effectifs recrutés
CORPS DES MEDECINS SPECIALISTES NIVEAU DES "CATEGORIE A"			
Cardiologie	2	1	3
Chirurgie Générale	8	0	8
Dermatologie	4	1	5
Diabétologie/Endocrinologie, maladies métabolique	4	0	4
Infectiologie	4	1	5
Neurologie	5	1	6
Oncologie	0	1	1
Ophtalmologie	5	0	5
Pédiatrie	5	5	10
Anesthésie-Réanimation	3	0	3
Biologie Médicale	1	0	1

Spécialités	Homme	Femme	Effectifs recrutés
Cancérologie (option chirurgie)	2	0	2
Chirurgie Pédiatrique	1	0	1
Chirurgie plastique et Brûlure	1	0	1
Chirurgie Thoracique	1	0	1
Gynécologie-Obstétrique	6	0	6
Hématologie	1	0	1
Hépatogastro-entérologie	1	2	3
Médecine Communautaire Familiale	5	2	7
Médecine Interne	1	0	1
Néphrologie et Hémodialyse	3	0	3
Neurochirurgie	2	0	2
Oto-rhino-laryngologie et Chirurgie cervico-faciale	7	1	8
Psychiatrie	1	1	2
Radiologie/Imagerie médicale	6	2	8
Rhumatologie	1	0	1
Santé Publique	1	0	1
Stomatologie et Chirurgie maxillo-faciale	1	0	1
Traumatologie-Orthopédique	1	0	1
Urologie	6	0	6
Sous total	90	17	107
CORPS DES MEDECINS SPECIALISTES NIVEAU FMPOS/FPHA OU DEA/DESS "A"			
Médecine générale	66	14	80
Pharmacie générale	7	3	10
Odonto stomatologie	3	2	5
Santé Publique	3	0	3
Gestion des programmes de Santé	1	0	1
Nutrition	2	3	5
Epidémiologie	2	0	2
Economie de la Santé	1	0	1
Gestion Hospitalière	1	0	1
Bio-Statistique	1	0	1
Médecine Transfusionnelle	1	0	1
Sous total	88	22	110
CORPS DES ASSISTANTS MEDICAUX NIVEAU MASTER "A"			
Anesthésie-Réanimation	2	0	2
Odonto-stomatologie	1	0	1
Ophtalmologie	1	1	2
Imagerie médicale/Radiologie	1	0	1
Sous total	5	1	6
CORPS DES ASSISTANTS MEDICAUX NIVEAU LICENCE "A"			
Infirmier d'Etat	3	2	5
Sage-femme	0	10	10
Hygiène Assainissement	3	2	5

Spécialités	Homme	Femme	Effectifs recrutés
Biologie médicale	3	2	5
Optométrie	3	2	5
Sous total	12	18	30
CORPS DES INGENIEURS SANITAIRES "A"			
Maintenance Biomédicale (Maintenance des appareils biomédicaux	1	1	2
Sous total	1	1	2
CORPS DES TECHNICIENS SUPERIEURS "B2"			
Infirmier d'Etat	17	8	25
Sage-femme	0	10	10
Biologie médicale	8	2	10
Sous total	25	20	45
CORPS DES TECHNICIENS DE SANTE "B1"			
Infirmier (santé publique)	7	8	15
Labo-Pharmacie	1	8	9
Sous total	8	16	24
CORPS DES ADMINISTRATEURS DE L'ACTION SOCIALE			
Sociologie	0	1	1
Psychologie	1	1	2
Sous total	1	2	3
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>230</b>	<b>97</b>	<b>327</b>

NB: Ce personnel fonctionnaire est recruté courant 2018.

Le Tableau indique que l'effectif total recruté par l'Etat en 2018 est de 327 agents, il n'y a pas eu de recrutement par les Collectivités.

**Tableau LI -Nombre de personnel admis à la retraite en décembre 2018 par corps et par catégorie**

CORPS	CATEGORIE					
	A	B2	B1	C	D	TOTAL
Administrateur Civil	2	0	0	0	0	2
Inspecteur des Services Economiques	0	0	0	0	0	0
Administrateur de l'Action Sociale	2	0	0	0	0	2
Médecin, Pharmacien et Odontostomatologue	16	0	0	0	0	16
Assistant Médical	26	0	0	0	0	26
Inspecteur du Trésor	4	0	0	0	0	4
Sous-total	50	0	0	0	0	50
Technicien Supérieur de l'Action Sociale	0	1	0	0	0	1
Technicien Supérieur de Santé	0	31	0	0	0	31
Sous-total	0	32	0	0	0	32
Attaché d'Administration	0	0	2	0	0	2
Technicien de Santé	0	0	19	0	0	19
Technicien des constructions civiles	0	0	1	0	0	1
Contrôleur du Trésor	0	0	1	0	0	1

CORPS	CATEGORIE					
	A	B2	B1	C	D	TOTAL
Contrôleur des Finances	0	0	0	0	0	1
Sous-total	0	0	23	0	0	24
Agent Technique de Santé	0	0	0	1	0	1
Sous-total	0	0	0	1	0	1
Contractuel	0	0	0	0	27	27
Sous-total	0	0	0	0	27	27
<b>Total général</b>	<b>50</b>	<b>32</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>134</b>

N.B : Ce personnel est admis à la retraite à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019.

Ce Tableau révèle que le personnel admis à la retraite est de 134 agents. Les professionnels de santé admis à la retraite sont au nombre de 93 de l'effectif total.

En 2018, au compte du ministère de la santé et de l'hygiène, le nombre de personnel recruté par l'Etat (327) est supérieur au personnel admis à la retraite (134) de 193 agents pendant la même période soit 2,4 fois plus.

**Tableau XLVIII - Situation du personnel mis à la disposition par corps et par sexe en 2018**

Corps	Effectifs		
	Homme	Femme	Total
Médecin	2	0	2
Assistants médicaux	3	0	3
Techniciens Supérieurs de Santé	0	2	2
Techniciens Supérieurs de des travaux de Planification	0	1	1
Techniciens Supérieurs de l'Industrie et des Mines	1	0	1
Techniciens de Santé	3	2	5
Inspecteur des Finances	1	0	1
Inspecteurs du Trésor	2	0	2
Contrôleurs des Informations	0	1	1
Administrateurs de l'Action Sociale	0	1	1
Administrateurs des Ressources Humaines	0	1	1
Techniciens Supérieurs de l'Action Sociale	1	0	1
Secrétaires d'Administration	0	1	1
Adjointes d'Administrations	1	0	1
Attachés d'Administrations	0	1	1
Agents de Saisie	0	2	2
Aides Comptable	2	0	2
Chauffeurs	7	0	7
Plantons	1	0	1
<b>Sous total</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>36</b>

Le tableau montre qu'il y'a eu 36 agents mis à la disposition du département en charge de la santé en 2018 parmi lesquels il y'a 12 professionnels de santé.

#### 6.3.2.12. 4 SITUATION DE LA FORMATION CONTINUE DES RESSOURCES HUMAINES

En 2018, il n'y a eu aucun octroi de bourses d'étude par l'Etat.

**Tableau LII -Effectif par corps des agents en formation en 2018**

Corps	Domaine de spécialisation	Statut		Total Général
		Fonctionnaire Etat	Fonctionnaire des Collectivités	
MEDECIN, PHARMACIEN, ODONTO-STOMATOLOGUE	Anesthésie-Réanimation	3	0	3
	Epidémiologie	2	4	6
	Médecin de Travail	1	0	1
	Santé Publique	0	3	3
	Médecin de Famille	1	2	3
	Bloc opératoire	1	0	1
	Néonatalogie	1	0	1
	Neurologie	1	0	1
	Gynécologie	1	4	5
	Microbiologie appliquée	1	0	1
	Ophthalmologie médico chirurgical	1	0	1
	Ophthalmologie	1	0	1
	Entomologie médical	2	0	2
	Odontostomatologie	4	0	4
	Nutrition	2	0	2
	Santé mentale	2	0	2
	Imagerie médicale	4	0	4
	Santé sexuelle et reproductive	2	0	2
	Psychiatrie	1	2	3
	Traumatologie	1	0	1
	Radiologie	1	0	1
	ORL	1	0	1
	Chirurgie Générale	2	0	2
	Management des Services de la Santé	2	0	2
	Gestion des services de santé	1	0	1
	Politique Planification et management système de santé	0	1	1
	Dermato Neurologie	0	1	1
	Pédagogie des Sciences de la Santé	1	0	1
ADMINISTRATEUR CIVIL	Gestion des Ressources Humaines	1	0	1
ADMINISTRATEUR DES RESSOURCES HUMAINES	Gestion des Projets	0	1	1
ASSISTANT MEDICAL	Pédagogie	2	0	2
	Accupuncture	1	0	1
TECHNICIEN SUPERIEUR DE SANTE	Management des Services de Sante	3	1	4
	Pédagogie	6	0	6
	Sante de la Reproduction	3	1	4
	Sante Sexuelle et Reproductive	3	1	4
	Imagerie Médicale	1	0	1
	Nutrition	1	1	2
	Odontostomatologie	1	0	1
	Santé mentale	1	0	1
TECHNICIEN DE SANTE	Ophtalmologie	1	0	1
	Infirmier d'Etat	2	3	5
	Sage-femme	3	5	8
SECRETAIRE D'ADMINISTRATION	Archivage Informatique documentation	1	0	1
ADJOINT D'ADMINISTRATION	Administration	1	0	1
ADJOINT DU TRESOR	Audit	1	0	1
ATTACHE D'ADMINISTRATION	Archivage Informatique documentation	1	0	1
TECHNICIEN DE L'INFORMATIQUE	Informatique Gestion	1	0	1
	Audit Contrôle de Gestion	1	0	1
TECHNICIEN DE L'INDUSTRIE ET DES MINES	Management Sécurité de l'Hygiène et de l'Environnement	1	0	1
<b>Total</b>		<b>76</b>	<b>30</b>	<b>106</b>

Le tableau révèle que 106 agents, toutes les catégories confondues sont en formation courant l'année 2018, parmi lesquels 97 sont des professionnels de santé.

Ces agents, tous des fonctionnaires de l'Etat (78 %) et des Collectivités (28 %), ont reçu leurs mises en congés de formation délivrées par la fonction publique de l'Etat.

## **CHAPITRE 2 :**

### **DEPARTEMENT DU DEVELOPPEMENT SOCIAL**



## 6.4.1 REPARTITION DES STRUCTURES DU DEPARTEMENT DU DEVELOPPEMENT SOCIAL

Tableau LIII - Répartition des structures du département du développement social

Type de Structure/ Liste des structures	Services Centraux	Service Rattaché	Organisme personnalisé	DRDSES	SLDSES	CCDSES	Ministère
	Direction Nationale du développement Social	Cellule d'Appui à la Décentralisation et à la Déconcentration	Caisse Malienne de Sécurité Sociale (CMSS)	DRDSES de Kayes	SLDSES Kayes (Bafoulabé, Diéma, Kayes, Kéniéba, Kita, Nioro du Sahel, Oussoubidiagnia, Sagabary, Sefeto, Yélimané)	CCDSES de Baroueli (2)	Cabinet
	Direction Nationale de la protection Sociale et de l'Economie Solidaire		Institut National de prévoyance Sociale (INPS)	DRDSES de Koulikoro	SLDSES Koulikoro (Banamba, Dioila, Fana, Kalaban-coro, Kangaba, Kati, Kolokani, Koulikoro, Nara, Ouélessebougou)	CCDSES de Macina (2)	
	Direction des Finances et du Matériel		Centre National d'Appui à la Protection de l'Economie Sociale et Solidaire (CNAPESS)	DRDSES de Sikasso	SLDSES (Sikasso, Bougouni, Kadiolo, Kignan, Kolondiéba, Koutiala, Niéna, Sélingué, Sikasso, Yanfolila, Yorosso)	CCDSES de Niono (2)	
	Inspection des affaires Sociales		Observatoire du Développement Humain Durable	DRDSES de Ségou	SLDSES (Ségou, Baraouéli, Bla, Macina, Markala, Niono, San, Ségou, Tominian)	CCDSES de Bla (2)	
			Fonds de Solidarité Nationale	DRDSES de Mopti	SLDSES (Mopti, Bandiagara, Bankass, Djénné, Douentza, Koro, Téninkou, Youwarou)	CCDSES de San (1)	
			Caisse Nationale d'Assurance Maladie (CANAM)	DRDSES de Gao	SLDSES (Gao, Ansongo, Bourem)		
			Agence Nationale d'Assistance Médicale (ANAM)	DRDSES de Tombouctou	SLDSES (Tombouctou, Diré, Goundam, Gourma Rharous, Niafunké)	CCDSES de Yorosso/Sikasso (2)	

Type de Structure/ Liste des structures	Services Centraux	Service Rattaché	Organisme personnalisé	DRDSES	SLDSES	CCDSES	Ministère
			Centre National d'Appareillage Orthopédique du Mali	DRDSES de Kidal	SLDSES Kidal (Abeibara, Kidal, Tessalit, Tin-Essako)		
			ONAPUMA	DRDSES du District	SLDSES (Commune 1, Commune 2, Commune 3, Commune 4, Commune 5, Commune 6)		
				DRDSES Ménaka	SLDSES Ménaka		
				DRDSES Taoudéni	SLDSES Taoudeni		
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>68</b>	<b>11</b>	<b>1</b>

## 6.4.2 SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES

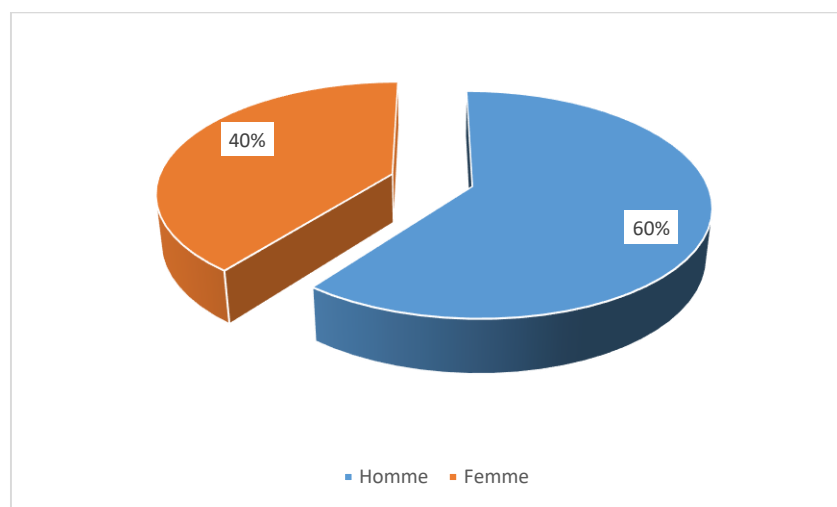
### 6.4.2.1 NIVEAU PAYS

**Tableau LIV - Répartition du personnel par sexe et par corps pour l'ensemble des régions et Bamako en 2018**

CORPS		Régions											TOTAL
		Kayes	Koulikoro	Sikasso	Ségou	Gao	Mopti	Tombouctou	Kidal	Ménaka	Taoudénit	Bamako	
AAS et assimilé	Homme	22	18	28	30	6	18	4	4	2	1	108	241
	Femme	1	6	2	2	0	1	1	0	0	0	74	87
	<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>182</b>	<b>328</b>
Inspecteur de Sécurité Sociale	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	389	389
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	309	309
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>698</b>	<b>698</b>
Agent Divisionnaire	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	118	118
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	173	173
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>291</b>	<b>291</b>
Agent Principal	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	36
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	68	68
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>104</b>	<b>104</b>
Agent d'exploitation	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70	70
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46	46
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>116</b>	<b>116</b>
Technicien de Sécurité Social	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	59	59
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	66	66
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>125</b>
Tech Sup Social et assimilé	Homme	9	13	18	14	5	10	10	6	2	2	13	102

CORPS		Régions											TOTAL
		Kayes	Koulikoro	Sikasso	Ségou	Gao	Mopti	Tombouctou	Kidal	Ménaka	Taoudenit	Bamako	
	Femme	2	2	2	3	2	4	0	1	0	0	25	41
	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>38</b>	<b>143</b>
Tech Action Social et Assimilé	Homme	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	3
	Femme	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
Médecin	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	28
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
Assistant médical	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Technicien Sup de Santé	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	5	6
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
Technicien de Santé	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
	Femme	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	6	7
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
Enseignant/ Maître d'école	Homme	0	0	1	1	1	0	2	0	0	0	9	14
	Femme	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3	4
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>18</b>
Technicien Orthoprhésiste	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Technicien Orthopédiste	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Juriste	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	121	121
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	50
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>171</b>	<b>171</b>
Comptable/Gestionnaire/ Economiste/ Inspecteur et contrôleur des finances et assimilés	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	297	297
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	160	160
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>457</b>	<b>457</b>
Informaticiens/Statisticiens /Agent de maintenance	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	35
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	14
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>49</b>
Autres corps	Homme	2	2	3	2	1	3	1	0	1	0	86	101
	Femme	0	3	1	3	3	1	0	0	0	0	184	195
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>270</b>	<b>296</b>
Personnel d'appui	Homme	7	3	18	8	1	5	8	4	0	0	348	402
	Femme	4	0	4	1	1	1	0	0	0	0	82	93
	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>430</b>	<b>495</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	40	36	70	55	14	36	25	14	5	3	1732	2030
	Femme	7	11	10	9	7	7	2	1	1	0	1274	1329
	<b>Total général</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>80</b>	<b>64</b>	<b>21</b>	<b>43</b>	<b>27</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3006</b>	<b>3359</b>

Le tableau montre que l'effectif du département en charge du développement social est de 3 359 agents et Bamako regroupe le plus grand nombre de personnel de développement social avec 3 006 agents soit un taux de 89 %.



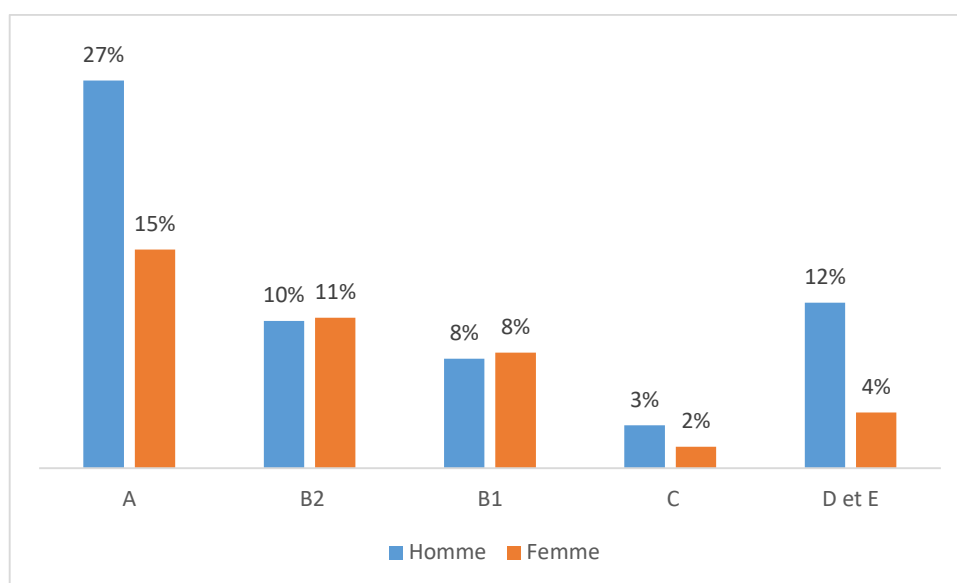
**Figure 45 - Proportion Homme/Femme**

Ce graphique montre que les femmes représentent 40% de l'ensemble du personnel du développement social au Mali.

**Tableau LV - Répartition du personnel par source de salaire et par catégorie du département en charge du développement social en 2018**

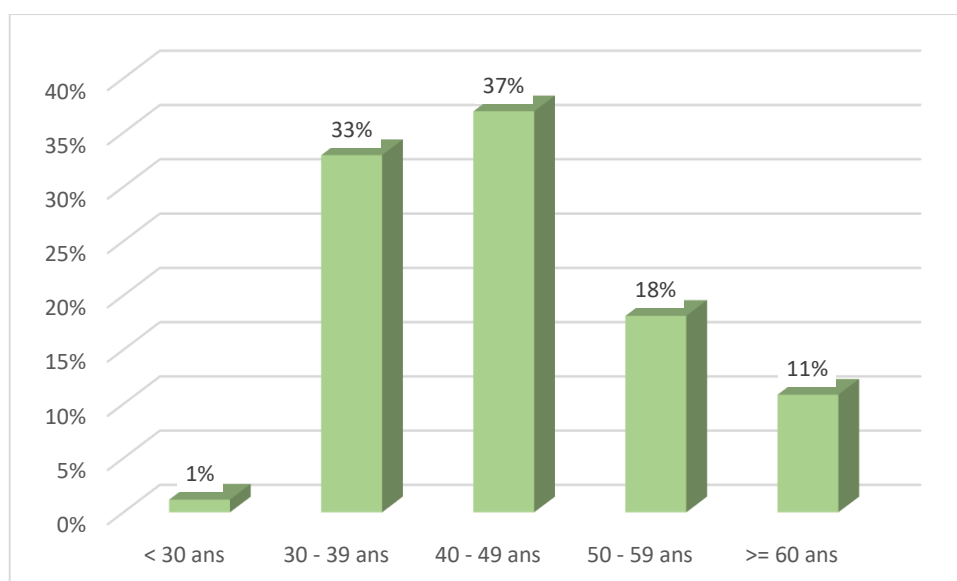
Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	282	106	29	25	123	565
	Femme	104	56	32	16	78	286
	Sous total	386	162	61	41	201	851
Collectivité	Homme	7	13	0	0	8	28
	Femme	4	9	0	0	1	14
	Sous total	11	22	0	0	9	42
Fonds propres	Homme	632	231	231	77	260	1431
	Femme	411	292	242	35	53	1033
	Sous total	1043	523	473	112	313	2464
ONG	Homme	0	0	0	0	2	2
	Femme	0	0	0	0	0	0
	Sous total	0	0	0	0	2	2
TOTAL	Homme	921	350	260	102	393	2026
	Femme	519	357	274	51	132	1333
	Total	1440	707	534	153	525	3359

Le tableau montre que les salaires du personnel sont majoritairement pris en charge par les ressources propres générées par les structures, à hauteur de 73 %. L'Etat prend en charge 25 % du salaire du personnel du département en charge du développement social.



**Figure 46 - Proportion du personnel par catégorie et par sexe en 2018**

Le graphique ci-dessus montre que les femmes de la catégorie A représentent 15 % de l'effectif du développement social.



**Figure 47 - Proportion du personnel par tranche d'âge en 2018**

Les tranches d'âge entre 30 et 49 ans constituent plus de la moitié du personnel du département en charge du développement social avec un taux de 70 %.

### 6.4.2.2 REGION DE KAYES

**Tableau LVI - Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018**

CORPS		SERVICES											TOTAL
		DRDSES	SLDS-ES KAYES	SLDS-ES BAFOLAB	SLDS-ES DIEMA	SLDS-ES KENIEBA	SLDS-ES Sagabary	SLDS-ES Séfeto	SLDS-ES NIORO	SLDS-ES YELIMANE	SLDS-ES OUSSIBIDIA GNA	Service Social	
AAS et assimilé	Homme	8	1	1	2	5	0	0	2	2	1	0	22
	Femme	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>23</b>
Tech Sup et Social assimilé	Homme	0	1	1	0	1	2	1	1	1	1	0	9
	Femme	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	2
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>
Autres corps	Homme	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Personnel d'appui	Homme	2	3	1	0	0	0	0	1	0	0	0	7
	Femme	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	4
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	11	6	3	2	6	2	1	4	3	2	0	40
	Femme	2	1	0	2	1	0	0	0	0	0	1	7
	<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>47</b>

Les administrateurs de l'action sociale et assimilés représentent le plus grand nombre avec 49 % contre 23 % pour les Techniciens supérieurs de l'action sociale et assimilés. Ainsi, sur un effectif de 47, les femmes représentent 15 %.

**Tableau LVII - Répartition du personnel par catégorie, par sexe et par source de financement en 2018**

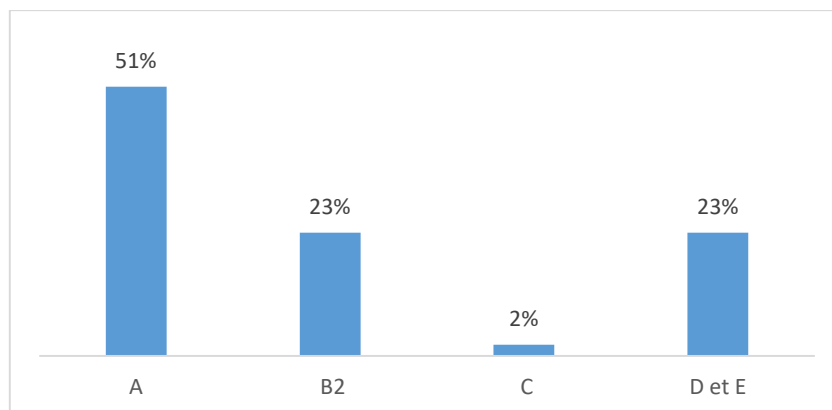
Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	23	9	0	1	5	38
	Femme	1	1	0	0	4	6
	<b>Sous total</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>44</b>
Collectivité	Homme	0	1	0	0	2	3
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	23	10	0	1	7	41
	Femme	1	1	0	0	4	6
	<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>47</b>

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans la région de Kayes, le salaire du personnel est pris en charge majoritairement par l'Etat avec un taux de 94 %.



**Figure 48- La proportion des catégories du personnel en 2018**

Dans la région de Kayes, la catégorie A représente le taux le plus élevé avec 51% dont 4 % sont des femmes.

#### 6.4.2.3 REGION DE KOULIKORO

**Tableau LVIII - Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018**

CORPS		SERVICES													Total				
		DRDS ES	SLDS- ES	Koulik ES	SLDS- ES	Dioula ES	SLDS- ES	Bana ES	SLDS- ES	Fana ES	SLDS- ES	Kalah ES	SLDS- ES	Kanga ES		SLDS- ES	Kati ES	SLDS- ES	Kolok ES
AAS et assimilé	Homme	5	2	1	2	1	2	1	2	1	2	0	1	1	18				
	Femme	0	0	1	0	0	2	0	1	2	0	0	0	6					
	Total	5	2	2	2	1	4	1	3	2	1	1	24						
Tech Sup et Social et assimilé	Homme	2	0	1	2	1	1	2	1	0	1	2	13						
	Femme	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2						
	Total	3	0	1	2	1	2	2	1	0	1	2	15						
Autres corps	Homme	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2						
	Femme	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3						
	Total	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5						
Personnel d'appui	Homme	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3						
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
	Total	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3						
TOTAL	Homme	12	2	2	4	2	3	3	3	0	2	3	36						
	Femme	4	0	1	0	0	3	0	1	2	0	0	11						
	Total général	16	2	3	4	2	6	3	4	2	2	3	47						

Les administrateurs de l'action sociale et assimilés représentent le plus grand nombre avec 51 % contre 32 % pour les Techniciens supérieurs de l'action sociale et assimilés. Ainsi sur un effectif de 47, les femmes représentent 23 %.

**Tableau LIX -Répartition du personnel par catégorie, par sexe et par source de financement en 2018**

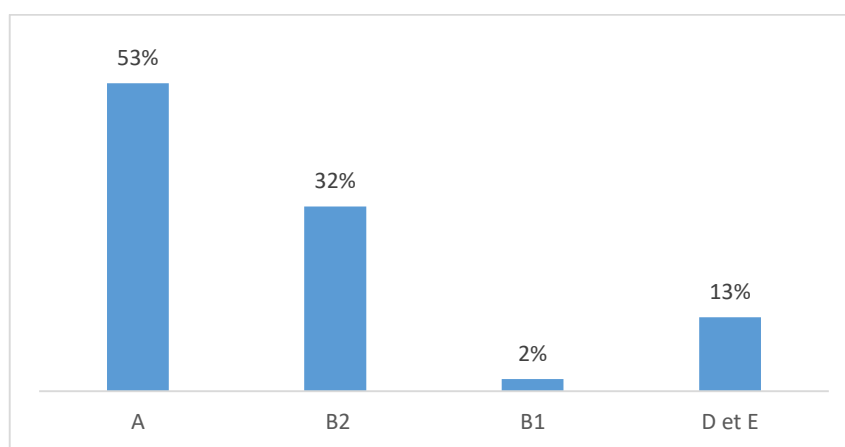
Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	17	12	1	0	4	34
	Femme	7	1	0	0	2	10
	<b>Sous total</b>	<b>24</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>44</b>
Collectivité	Homme	1	1	0	0	0	2
	Femme	0	1	0	0	0	1
	<b>Sous total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
TOTAL	Homme	18	13	1	0	4	36
	Femme	7	2	0	0	2	11
	<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>47</b>

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans la région de Koulikoro, le salaire du personnel est pris en charge majoritairement par l'Etat avec un taux de 94 %.



**Figure 49- La proportion des catégories du personnel en 2018**

Dans la région de Koulikoro, la catégorie A représente le taux le plus élevé avec 53 % dont 28 % sont des femmes.



#### 6.4.2.4 REGION DE SIKASSO

**Tableau LX - Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018**

CORPS		SERVICES													TOTAL
		DRDS-ES	SLDS-ES SIKASSO	SLDS-ES BOUGO	SLDS-ES KOUTIAL	SLDS-ES KOLOND	SLDS-ES KADIOL	SLDS-ES YANFOLI	SLDS-ES YOROSS	SLDS-ES SELINGU	SLDS-ES KIGNAN	SLDS-ES NIENA	Service Social		
AAS et assimilé	Homme	9	3	3	2	1	2	1	1	1	2	2	1	28	
	Femme	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
	Total	9	3	4	3	1	2	1	1	1	2	2	1	30	
Tech Sup Social et assimilé	Homme	2	2	0	1	3	1	1	5	1	1	0	1	18	
	Femme	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
	Total	3	2	0	2	3	1	1	5	1	1	0	1	20	
Tech Action Social et Assimulé	Homme	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2	
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2	
Technicien de Santé	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Femme	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Enseignant/ Maître d'école	Homme	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	
Autres corps	Homme	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	3	
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
	Total	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	4	
Personnel d'appui	Homme	7	5	1	2	0	0	1	0	1	0	0	1	18	
	Femme	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	4	
	Total	10	5	1	2	0	0	2	0	1	0	0	1	22	
TOTAL	Homme	18	11	4	6	4	4	4	6	4	4	2	3	70	
	Femme	4	0	2	2	0	0	1	0	0	0	0	1	10	
	Total général	22	11	6	8	4	4	5	6	4	4	2	4	80	

Les Administrateurs de l'Action Sociale et assimilés occupent 38 % contre 25 % pour les Techniciens Supérieurs de l'Action Sociale et Assimilés. Sur un effectif total de 80 agents les femmes représentent 13 %.

**Tableau LXI - Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018**

Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	29	10	1	3	16	59
	Femme	2	2	2	0	5	11
	<b>Sous total</b>	<b>31</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>70</b>
Collectivité	Homme	3	5	0	0	0	8
	Femme	0	2	0	0	0	2
	<b>Sous total</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	0	0

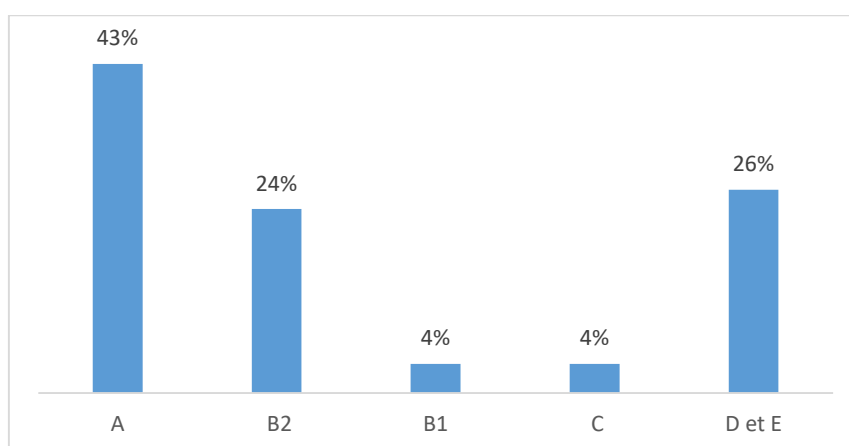
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	32	15	1	3	16	67
	Femme	2	4	2	0	5	13
	<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>80</b>

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans la région de Sikasso, le salaire du personnel est pris en charge majoritairement par l'Etat avec 88 %.



**Figure 50- La proportion des catégories du personnel en 2018**

Dans la région de Sikasso, la catégorie A représente le taux le plus élevé avec 43 % dont 6 % sont des femmes.

#### 6.4.2.5 REGION DE SEGOU

**Tableau LXII -Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018**

CORPS		SERVICES									Total
		DRDSES	SLDS-ES Ségou	SLDS-ES Bla	SLDS-ES Markala	SLDS-ES Macina	SLDS-ES Barouéli	SLDS-ES San	SLDS-ES Niono	SLDS-ES Tominian	
AAS et assimilé	Homme	13	0	2	2	3	4	1	3	2	30
	Femme	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>32</b>
Tech Sup Social et assimilé	Homme	2	0	3	0	2	1	3	1	2	14
	Femme	1	0	0	0	0	0	1	1	0	3
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>17</b>
Enseignant/ Maître d'école	Homme	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Autres corps	Homme	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2
	Femme	2	0	0	0	0	0	0	1	0	3
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

Personnel d'appui	Homme	4	0	0	0	0	1	1	0	2	8
	Femme	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>
TOTAL	Homme	21	0	5	3	5	6	5	4	6	55
	Femme	6	0	0	0	0	0	1	2	0	9
	<b>Total général</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>64</b>

Les Administrateurs de l'Action Sociale et assimilés représentent un taux 50 % contre 27 % pour les Techniciens Supérieurs de l'Action Sociale et Assimilés. Par rapport à l'effectif total de 64 agents dont 14 % sont des femmes.

**Tableau LXIII - Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018**

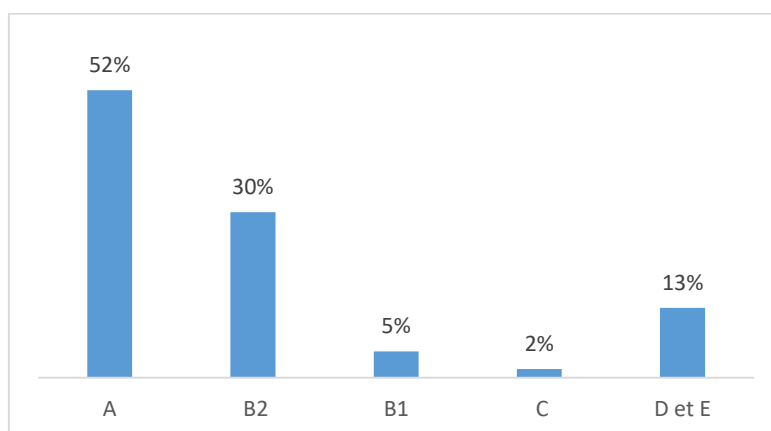
Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	31	13	2	1	7	54
	Femme	2	6	1	0	1	10
	<b>Sous total</b>	<b>33</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>64</b>
Collectivité	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
TOTAL	Homme	31	13	2	1	7	54
	Femme	2	6	1	0	1	10
	<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>64</b>

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans la région de Ségou, le salaire du personnel est pris en charge uniquement par l'Etat.



**Figure 51- La proportion des catégories du personnel en 2018**

Dans la région de Ségou, la catégorie A représente le taux le plus élevé avec 52% dont 6 % sont des femmes.

#### 6.4.2.6 REGION DE MOPTI

**Tableau LXIV - Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018**

CORPS		SERVICES									Total
		DRDSES	SLDS-ES Mopti	SLDS-ES Youwarou	SLDS-ES Tenekoun	SLDS-ES Bandiagara	SLDS-ES Bankass	SLDS-ES Koro	SLDS-ES Djenne	SLDS-ES Douentza	
AAS et assimilé	Homme	6	1	3	1	1	1	1	3	1	18
	Femme	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Total	7	1	3	1	1	1	1	3	1	19
Tech Sup Social et assimilé	Homme	0	2	0	0	3	1	2	0	2	10
	Femme	0	1	0	1	1	1	0	0	0	4
	Total	0	3	0	1	4	2	2	0	2	14
Autres corps	Homme	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	Femme	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Total	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Personnel d'appui	Homme	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	Femme	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Total	5	1	0	0	0	0	0	0	0	6
TOTAL	Homme	14	3	3	1	4	2	3	3	3	36
	Femme	2	2	0	1	1	1	0	0	0	7
	Total général	16	5	3	2	5	3	3	3	3	43

Les Administrateurs de l'Action Sociale et assimilés occupent un taux de 44 % et les Techniciens de l'Action Sociale et Assimilés représentent 33 % d'un effectif total de 43 agents dont 16 % de femmes.

**Tableau LXV - Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018**

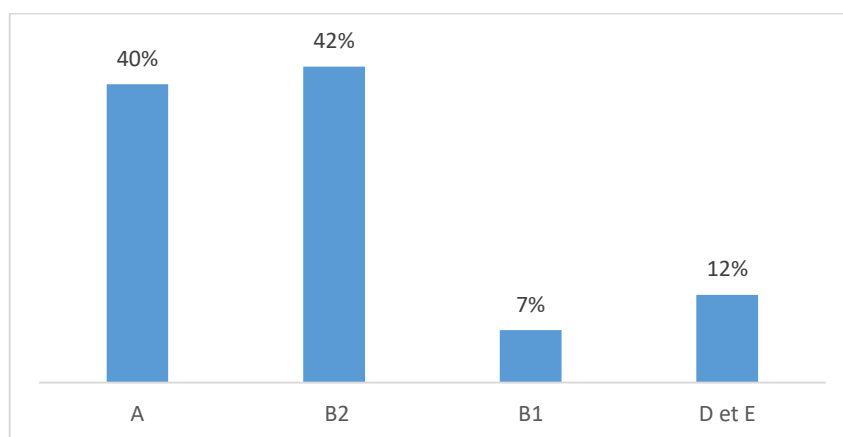
Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	16	8	2	0	5	31
	Femme	1	1	1	0	0	3
	<b>Sous total</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>34</b>
Collectivité	Homme	0	6	0	0	0	6
	Femme	0	3	0	0	0	3
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	16	14	2	0	5	37
	Femme	1	4	1	0	0	6
	<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>43</b>

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans la région de Mopti, le salaire du personnel est pris en charge majoritairement par l'Etat avec un taux de 79 % contre 21 % par les Collectivités.



**Figure 52- La proportion des catégories du personnel en 2018**

Dans la région de Mopti, la catégorie A représente un taux de 40 % dont 6 % sont des femmes.

#### 6.4.2.7 REGION DE TOMBOUCTOU

**Tableau LXVI -Répartition du personnel par corps, services et par sexe en 2018**

CORPS		SERVICES						TOTAL
		DRDS-ES	SLDS-ES Tombouctou	SLDS-ES Goundam	SLDS-ES Djiré	SLDS-ES Niafunké	SLDS-ES Gourma Rharous	
AAS et assimilé	Homme	1	0	1	1	1	0	4
	Femme	0	1	0	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
Tech Sup Social et assimilé	Homme	3	0	2	2	1	2	10
	Femme	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
Tech Action Social et Assimilé	Homme	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	1	0	0	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Enseignant/ Maître d'école	Homme	0	2	0	0	0	0	2
	Femme	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Autres corps	Homme	1	0	0	0	0	0	1
	Femme	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

CORPS		SERVICES						TOTAL
		DRDS-ES	SLDS-ES Tombouctou	SLDS-ES Goundam	SLDS-ES Djiré	SLDS-ES Niakou	SLDS-ES Gourma Rharous	
Personnel d'appui	Homme	4	2	1	1	0	0	8
	Femme	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	9	4	4	4	2	2	25
	Femme	1	1	0	0	0	0	2
	<b>Total général</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>27</b>

Les Administrateurs de l'Action Sociale et Assimilés représentent un taux de 19 % et les Techniciens de l'Action Sociale et assimilés occupent 37 % d'un effectif total de 27 agents dont 7 % de femmes.

**Tableau LXVII - Répartition du personnel par catégorie, sexe et par source de financement en 2018**

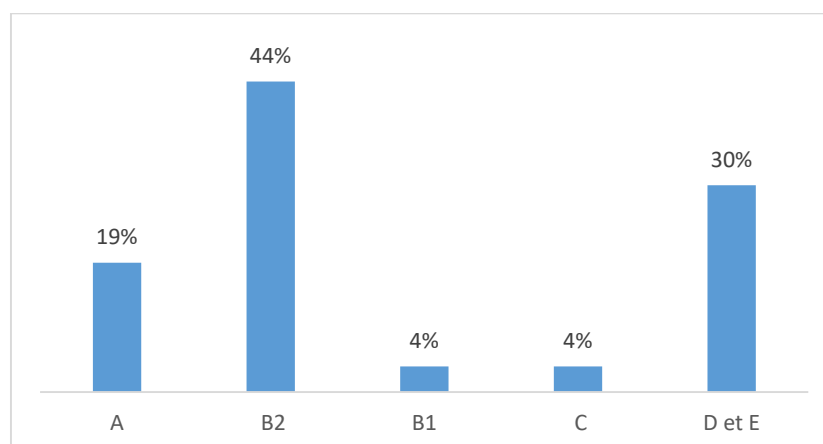
Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	4	12	1	0	8	25
	Femme	1	0	0	1	0	2
	<b>Sous total</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>27</b>
Collectivité	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	4	12	1	0	8	25
	Femme	1	0	0	1	0	2
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>27</b>

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans la région de Tombouctou, le salaire du personnel est pris en charge uniquement par l'Etat.



**Figure 53- La proportion des catégories du personnel en 2018**

Dans la région de Tombouctou, la catégorie A représente un taux de 19 % dont 20 % sont des femmes.

#### 6.4.2.8 REGION DE GAO

**Tableau LXVIII -Répartition du personnel par corps, services et par sexe en 2018**

CORPS		SERVICES					Total
		DRDS-ES	SLDS-ES Gao	SLDS-ES Ansongo	SLDS-ES Bourem	Service Social Hopital de Gao	
AAS et assimilé	Homme	3	1	1	1	0	6
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
Tech Sup Social et assimilé	Homme	2	2	0	0	1	5
	Femme	2	0	0	0	0	2
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
Enseignant/ Maître d'école	Homme	1	0	0	0	0	1
	Femme	1	0	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Autres corps	Homme	1	0	0	0	0	1
	Femme	3	0	0	0	0	3
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Personnel d'appui	Homme	1	0	0	0	0	1
	Femme	0	1	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	8	3	1	1	1	14
	Femme	6	1	0	0	0	7
	<b>Total général</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>21</b>

Les Administrateurs de l'Action Sociale et assimilés occupent 29 % et les Techniciens de l'Action Sociale et assimilés représentent 33 % d'un effectif total de 21 agents dont 33 % de femmes.

**Tableau LXIX - Répartition du personnel par catégorie, sexe et par source de financement en 2018**

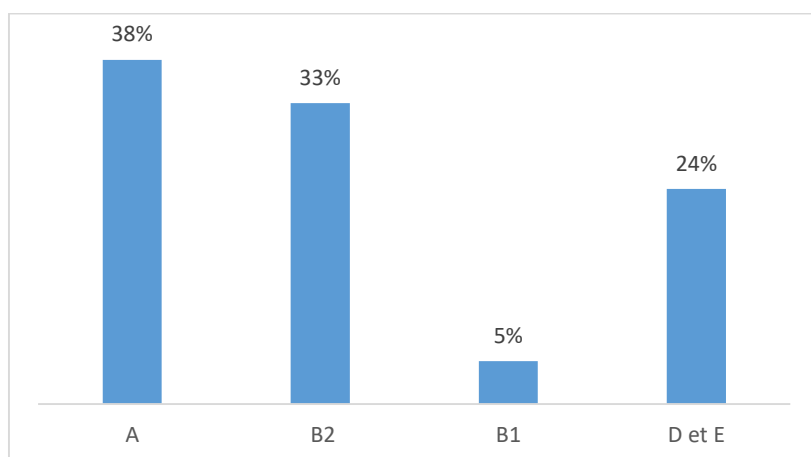
Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	6	2	1	0	4	13
	Femme	1	5	0	0	1	7
	<b>Sous total</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>20</b>
Collectivité	Homme	1	0	0	0	0	1
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	7	2	1	0	4	14
	Femme	1	5	0	0	1	7
	<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>21</b>

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans la région de Gao, le salaire du personnel est pris en charge majoritairement par l'Etat à hauteur de 95 %.



**Figure 54- La proportion des catégories du personnel en 2018**

Dans la région de Gao, la catégorie A représente un taux de 38 % dont 13 % sont des femmes.

#### 6.4.2.9 REGION DE KIDAL

**Tableau LXX -Répartition du personnel par corps, services et par sexe en 2018**

CORPS		Services					Total
		DRDS-ES	SLDS-ES Kidal	SLDS-ES Abeibara	SLDS-ES Tin-Essako	SLDS-ES Tessalit	
AAS et assimilé	Homme	3	0	0	0	1	4
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Tech Sup Social et assimilé	Homme	2	2	1	0	1	6
	Femme	1	0	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
Personnel d'appui	Homme	4	0	0	0	0	4
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	9	2	1	0	2	14
	Femme	1	0	0	0	0	1
	<b>Total général</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>15</b>

Dans la région de Kidal, les Administrateurs de l'Action Sociale et Assimilés représentent 27 % et les Techniciens de l'Action Sociale et Assimilés occupent 47 % d'un effectif total de 15 agents dont 7 % de femmes.



**Tableau LXXI - Répartition du personnel par catégorie, sexe et par source de financement en 2018**

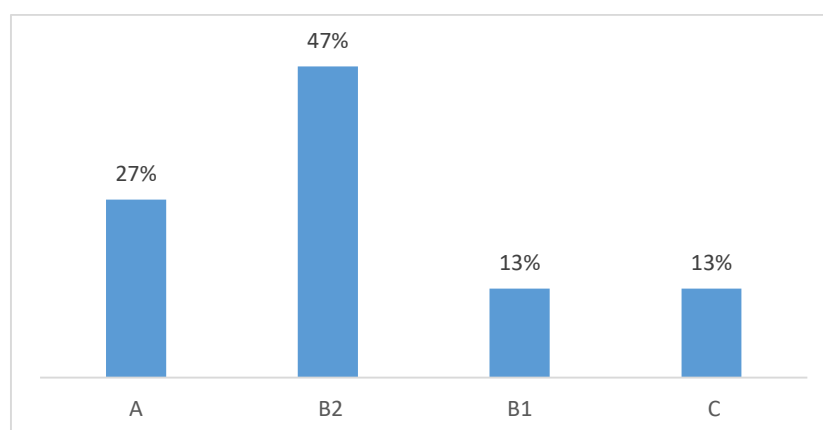
Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	4	6	2	2	0	14
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
Collectivité	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	1	0	0	0	1
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
TOTAL	Homme	4	6	2	2	0	14
	Femme	0	1	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>15</b>

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans la région de Kidal, le salaire du personnel est majoritairement pris en charge par l'Etat à hauteur de 93 %.



**Figure 55- La proportion des catégories du personnel en 2018**

Dans la région de Kidal, la catégorie A représente un taux de 27 % dont 20 % il n'y a pas de femmes.

#### 6.4.2.10 REGION DE MENAKA

**Tableau LXXII -Répartition du personnel par corps, services et par sexe en 2018**

CORPS		SERVICES		Total
		DRDS-ES	SLDS-ES Ménaka	
AAS et assimilé	Homme	2	0	2
	Femme	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Tech Sup Social et assimilé	Homme	0	2	2
	Femme	0	0	0
	<b>Total</b>			<b>2</b>
Technicien Sup de Santé	Homme	0	0	0
	Femme	0	1	1
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Autres corps	Homme	0	1	1
	Femme	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	2	3	5
	Femme	0	1	1
	<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>

Les Administrateurs de l'Action Sociale et assimilés, les Technicien de l'Action Sociale et assimilés occupent 33 % chacun d'un effectif total de 6 agents dont aucune femme.

**Tableau LXXIII - Répartition du personnel par catégorie, sexe et par source de financement en 2018**

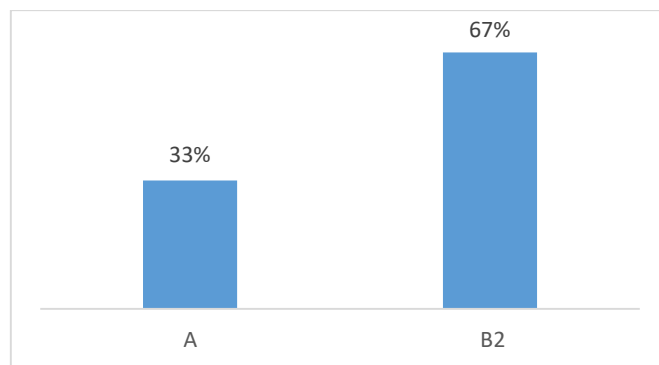
Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	2	3	0	0	0	5
	Femme	0	1	0	0	0	1
	<b>Sous total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
Collectivité	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	2	3	0	0	0	5
	Femme	0	1	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans la région de Ménaka, le salaire du personnel est pris en charge uniquement par l'Etat.



**Figure 56- La proportion des catégories du personnel en 2018**

Dans la région de Ménaka, la catégorie A représente un taux de 33 % parmi lesquels il n'y a aucune femme.

#### 6.4.2.10 REGION DE TAOUDENIT

**Tableau LXXIV -Répartition du personnel par corps, services et par sexe en 2018**

CORPS		SERVICES		Total
		DRDS-ES	SLDS-ES Ménaka	
AAS et assimilé	Homme	1	0	1
	Femme	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Tech Sup Social et assimilé	Homme	2	0	2
	Femme	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	3	0	3
	Femme	0	0	0
	<b>Total général</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

Les Administrateurs de l'Action Sociale et assimilés représentent 25 % et les Techniciens de l'Action Sociale et assimilés occupent 75 % chacun. Par rapport à l'effectif total de 3 agents dont aucune femme.

**Tableau LXXV - Répartition du personnel par catégorie, sexe et par source de financement en 2018**

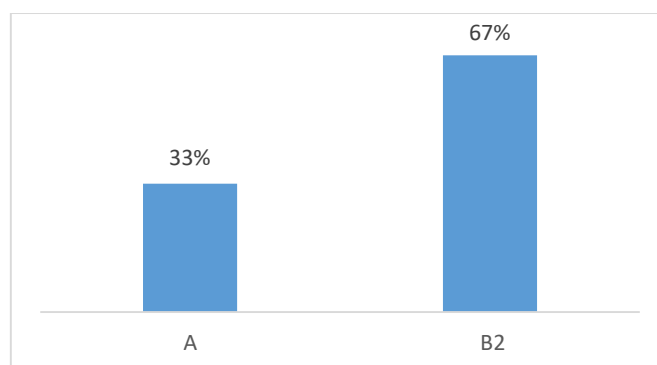
Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	1	2	0	0	0	3
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Collectivité	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	1	2	0	0	0	3
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans la région de Taoudenit, le salaire du personnel est pris en charge uniquement par l'Etat.



**Figure 57- La proportion des catégories du personnel en 2018**

Dans la région de Ménaka, la catégorie A représente un taux de 33 % parmi lesquels il n'y a aucune femme.

#### 6.4.2.11 DISTRICT DE BAMAKO

**Tableau LXXVI -Répartition du personnel par corps, service et par sexe en 2018**

CORPS		SERVICES						TOTAL
		Services centraux	Services rattachés	Organismes personnalisés	Projets et programmes	DRDSES District de Bamako	Cabinet Ministériel	
AAS et assimilé	Homme	39	2	36	0	26	5	108
	Femme	29	0	22	0	21	2	74
	<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>2</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>47</b>	<b>7</b>	<b>182</b>
Inspecteur de Sécurité Sociale	Homme	0	0	389	0	0	0	389
	Femme	0	0	309	0	0	0	309
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>698</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>698</b>
Agent Divisionnaire	Homme	0	0	118	0	0	0	118
	Femme	0	0	173	0	0	0	173
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>291</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>291</b>
Agent Principal	Homme	0	0	36	0	0	0	36
	Femme	0	0	68	0	0	0	68
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>104</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>104</b>
Agent d'exploitation	Homme	0	0	70	0	0	0	70
	Femme	0	0	46	0	0	0	46
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>116</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>116</b>
Technicien de Sécurité Social	Homme	0	0	59	0	0	0	59
	Femme	0	0	66	0	0	0	66
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>125</b>
Tech Sup Social et assimilé	Homme	2	0	6	0	5	0	13
	Femme	4	0	6	0	15	0	25
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>38</b>
Tech Action Social	Homme	0	0	1	0	0	0	1
	Femme	0	0	1	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Medecin	Homme	1	0	26	0	0	1	28
	Femme	0	0	3	0	0	1	4
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>32</b>
Assistant médical	Homme	0	0	2	0	0	0	2
	Femme	0	0	3	0	0	0	3
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
Technicien Sup de Santé	Homme	0	0	5	0	0	0	5
	Femme	0	0	5	0	0	0	5
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
Technicien de Santé	Homme	0	0	4	0	0	0	4
	Femme	0	0	6	0	0	0	6
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>

Enseignant/Maitre d'école	Homme	6	0	2	0	1	0	9
	Femme	1	0	1	0	0	1	3
	<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>12</b>
Technicien Orthoprothésiste	Homme	0	0	2	0	0	0	2
	Femme	0	0	1	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Technicien Orthopédiste	Homme	0	0	1	0	0	0	1
	Femme	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Juriste	Homme	0	0	121	0	0	0	121
	Femme	0	0	49	0	0	1	50
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>170</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>171</b>
Comptable/Gestionnaire/ Economiste/ Inspecteur et contrôleur des finances et assimilés	Homme	23	1	272	0	0	1	297
	Femme	10	0	150	0	0	0	160
	<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>422</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>457</b>
Informaticiens/Statisticiens /Agent de maintenance	Homme	4	0	31	0	0	0	35
	Femme	1	0	12	0	0	1	14
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>49</b>
Autres corps	Homme	8	0	74	0	2	2	86
	Femme	17	0	146	0	12	9	184
	<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>183</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>270</b>
Personnel d'appui	Homme	38	4	282	0	13	11	348
	Femme	18	3	26	0	32	3	82
	<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>7</b>	<b>308</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>14</b>	<b>430</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	<b>121</b>	<b>7</b>	<b>1537</b>	<b>0</b>	<b>47</b>	<b>20</b>	<b>1732</b>
	Femme	<b>80</b>	<b>3</b>	<b>1093</b>	<b>0</b>	<b>80</b>	<b>18</b>	<b>1274</b>
	<b>Total général</b>	<b>201</b>	<b>10</b>	<b>2630</b>	<b>0</b>	<b>127</b>	<b>38</b>	<b>3006</b>

L'effectif total du district de Bamako est de 3 006 agents dont 42 % de femmes. Les Inspecteurs de Sécurité Sociale ont l'effectif le plus élevé avec 698 agents, soit 23 % de l'effectif total.

**Tableau LXXVII -Répartition du personnel par catégorie, par sexe et par source de financement du district de Bamako en 2018**

Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	149	29	19	18	74	289
	Femme	89	39	28	15	65	236
	<b>Sous total</b>	<b>238</b>	<b>68</b>	<b>47</b>	<b>33</b>	<b>139</b>	<b>525</b>
Collectivité	Homme	2	0	0	0	6	8
	Femme	4	2	0	0	1	7
	<b>Sous total</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>15</b>
Fonds propres	Homme	632	231	231	77	260	1431
	Femme	411	292	242	35	53	1033
	<b>Sous total</b>	<b>1043</b>	<b>523</b>	<b>473</b>	<b>112</b>	<b>313</b>	<b>2464</b>
ONG	Homme	0	0	0	0	2	2
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	783	260	250	95	342	1730
	Femme	504	333	270	50	119	1276
	<b>Total</b>	<b>1287</b>	<b>593</b>	<b>520</b>	<b>145</b>	<b>461</b>	<b>3006</b>

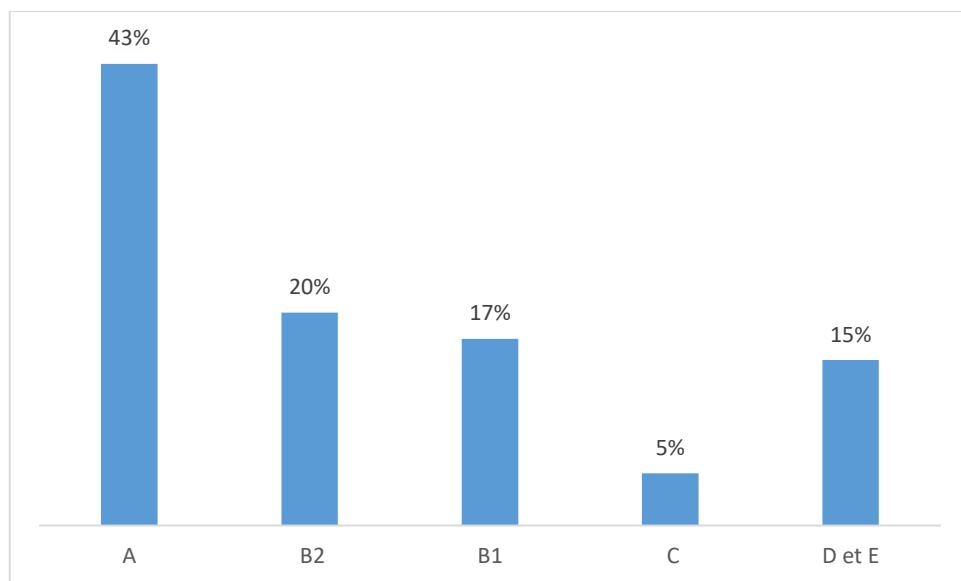
N.B : Clarification des titres de colonne

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Fonds PPTE : contractuels des collectivités et des Fonds PPTE*

*Fonds propres : personnels payés avec les ressources générées par les structures*

A Bamako, les salaires des agents du département de l'action sociale sont majoritairement pris en charge par les ressources propres avec un taux de 82 %.



**Figure 58- La proportion des catégories du personnel en 2018**

Dans le district de Bamako, la catégorie A représente un taux de 43 % parmi lesquels les femmes représentent 39 %.

#### **6.4.2.11.1 SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES RECRUTEES, DEPARTS A LA RETRAITE ET MISE A LA DISPOSITION DU DEVELOPPEMENT SOCIAL**

**Tableau LXXVIII -Situation du personnel recruté dans la fonction publique de l'Etat et des Collectivités Territoriales en 2018**

<i>CORPS</i>	<i>SPECIALITES</i>	<i>EFFECTIFS</i>	<i>SERVICES D'AFFECTATION</i>
Médecin, Pharmacien et Odonto-Stomatologue	Médecine du Travail	1	CNAOM
Administrateur de l'action sociale	Sociologie	4	DRDSES, DRDSES Sikasso, IERGG, DNDS
	Travail social	2	UMAV, DRDSES Gao
	Psychologie	2	DRDSES Bamako, DRDSES Sikasso
Technicien supérieur de l'action sociale	Travail social	9	DRDSES Kayes, DRDSES Koulikoro, DRDSES Mopti, CNOS, DRDSES Sikasso, DRDSES Gao
Technicien de l'informatique	Informatique de gestion	1	DNPSES
	Maintenance informatique	1	DFM
Contrôleur des services économiques		1	DFM
Attaché d'administration		3	Cabinet, IAS
<b>EFFECTIF TOTAL</b>		<b>24</b>	

En 2018, le département a reçu 24 agents tous corps confondus dont 8 Administrateurs de l'Action Sociale et 9 Techniciens Supérieurs de l'Action Sociale.

**Tableau LXXIX -Situation du personnel admis à la retraite à compter du 31 Décembre 2018**

CORPS	CATEGORIE					TOTAL
	A	B2	B1	C	Contractuels	
Inspecteur des Services Economiques	1	0	0	0	0	1
Administrateur Civil	1	0	0	0	0	1
Administrateur de l'Action Sociale	17	0	0	0	0	17
Inspecteur des Impôts	1	0	0	0	0	1
Assistant Médical	1	0	0	0	0	1
<b>SOUS TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>
Technicien Supérieur de l'Action Sociale	0	2	0	0	0	2
Secrétaire d'Administration	0	2	0	0	0	2
<b>SOUS TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Contractuels	0	0	0	0	2	2
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>27</b>

L'effectif du personnel admis à la retraite à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 sont au nombre de 27, tous les corps confondus pour le département du développement social.

Le nombre d'agents reçus (24) est inférieur au nombre des départs à la retraite (27) avec une différence de 3 agents.

**Tableau LXXX -Situation du personnel mise à la disposition par corps et par sexe en 2018**

Corps	Hommes	Femmes	Effectifs
TECHNICIENS SUPERIEURS DE SANTE	0	1	1
TECHNICIENS DES ARTS ET DE LA CULTURE	1	0	1
ADMINISTRATEURS DE L'ACTION SOCIALE	2	1	3
PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT SECONDAIRES	1	2	3
TECHNICIENS SUPERIEURS DE L'ACTION SOCIALE	3	0	3
ADMINISTRATEURS DES ARST ET DE LA CULTURE	1	0	1
ADJOINTS D'ADMINISTRATION	0	1	1
ATTACHES D'ADMINISTRATION	0	1	1
<b>Sous total</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>14</b>

En 2018, le personnel mise à la disposition du développement social est au nombre de 14 agents.

#### 6.4.2.11.2 SITUATION DE LA FORMATION CONTINUE DES RESSOURCES HUMAINES

Corps	Domaine de spécialisation	Statut		Total Général
		Fonctionnaire Etat	Fonctionnaire des Collectivités	
ADMINISTRATEUR DE L'ACTION SOCIALE	Sociologie	1	0	1
TECHNICIEN SUPERIEUR DE L'ACTION SOCIAL	Travail Social	4	0	4
TECHNICIEN SUPERIEUR DE L'ACTION SOCIAL	Travail Social	0	2	2
TECHNICIEN DE L'ACTION SOCIAL	Travail Social	9	0	9
TECHNICIEN DE L'ACTION SOCIAL	Travail Social	0	2	2
<b>Total</b>		<b>14</b>	<b>4</b>	<b>18</b>

En 2018, le département en charge du développement social a enregistré 18 agents en formation de longue durée.



**CHAPITRE 3 :**

**DEPARTEMENT DE LA PROMOTION DE LA  
FEMME, DE L'ENFANT ET DE LA FAMILLE**

## 7.1. REPARTITION DES STRUCTURES DU DEPARTEMENT DE LA PROMOTION DE LA FEMME, DE L'ENFANT ET DE LA FAMILLE

Tableau LXXXI -Liste des structures par type du département de la promotion de la femme

Type de Structure	Projet	Ministère de la promotion de la femme (Cabinet)	Service Centraux	Services Rattachés	Organismes Personnalisés	Direction Régional de la Promotion de la femme de l'enfant et de la Famille	Service Local de la Promotion de la femme de l'enfant et de la Famille
Liste des Structures	Projet Karité	Cabinet	Direction National de la Promotion de la Femme	Centre de Formation Professionnelle Aoua KEITA	Cité des Enfants	DRPFEF Kayes	SLPFEF Kayes, Kita, Kéniéba, Diéma, Bafoulabé, Nioro, Yélemane
	Secrétariat Permanent de suivi de la mise en œuvre de la Politique Nationale Genre PNG		Direction National de la Promotion de l'Enfant et de la Famille	Centre d'Accueil et de placement familial (Pouponnière)		DRPFEF Koulikoro	SLPFEF Nara, Kolokani, Kati, Kangaba, Dioila, Koulikoro, Banamba
			Direction des Finance et du Matériel	Centre National de Documentation et d'information sur la Femme et l'Enfant		DRPFEF Sikasso	SLPFEF Sikasso, Bougouni, Koutiala, Kolondiéba, Yorosso, Kadiolo, Yanfolila
				Maison de la Femme et de l'Enfant du District de Bamako Rive Droit		DRPFEF Ségou	SLPFEF Bla, Ségou, San, Niono, Macina, Tomian, Baraouili
				Maison de la Femme et de l'Enfant du District de Bamako Rive Gauche		DRPFEF Mopti	SLPFEF Mopti, Ténèkoun, Bandiagara, Koro, Bangass, Djéné
				Programme Nationale de Lutte contre l'Excision (PNLE)		DRPFEF Tombouctou	SLPFEF Djiré, Goundam, Niafouké, Gourma Raous, Tombouctou
						DRPFEF Gao	SLPFEF Bourem, Gao, Ansogo
						DRPFEF Kidal	SLPFEF Menaka
						DRPFEF Ménaka	
						DRPFEF Taoudénit	
						DRPFEF-Bamako	
Total	2	1	3	6	1	11	44

## 6.5.2 SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES DE LA PROMOTION DE LA FAMILLE

### 6.5.2.1 NIVEAU PAYS

**Tableau LXXXII - Répartition du personnel par sexe et par corps dans l'ensemble des régions du Mali et Bamako en 2018**

CORPS		Régions											Total
		Kayes	Koulikoro	Sikasso	Ségou	Mopti	Tombouctou	Gao	Kidal	Taoudénit	Ménaka	Bamako	
AAS et assimilé	Homme	2	3	2	1	0	0	1	0	1	1	30	41
	Femme	0	5	4	0	0	1	2	0	0	1	29	42
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>59</b>	<b>83</b>
Technicien de Sécurité Social/Contrôleur	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Tech Sup Social et assimilé	Homme	1	1	2	4	1	0	1	0	0	0	1	11
	Femme	0	2	1	0	2	0	0	0	0	0	3	8
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>19</b>
Tech Action Social et Assimilé	Homme	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	3
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Medecin	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Assistant médical	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
Technicien Sup de Santé	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Technicien de Santé	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Enseignant	Homme	6	6	2	5	6	4	1	0	1	0	16	47
	Femme	0	8	4	0	7	11	2	0	0	1	19	52
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>99</b>
Juriste	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	3
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Comptable/Gestionnaire/ Economiste/ Inspecteur et contrôleur des finances et assimilés	Homme	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	15	17
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	17
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>34</b>
Informaticiens/ Statisticiens/Agent de maintenance	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Personnel d'appui	Homme	1	7	5	2	5	4	2	0	1	0	43	70
	Femme	0	2	3	0	0	0	0	1	0	0	48	54
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>91</b>	<b>124</b>

CORPS		Régions											Total
		Kayes	Koulikoro	Sikasso	Ségou	Mopti	Tombouctou	Gao	Kidal	Taoudénit	Ménaka	Bamako	
Autres personnels	Homme	2	1	3	0	1	1	1	0	0	0	15	24
	Femme	0	2	1	2	2	0	0	0	0	1	44	52
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>59</b>	<b>76</b>
TOTAL	Homme	12	19	14	14	13	9	7	1	4	1	135	229
	Femme	1	19	13	2	11	12	4	1	0	3	166	232
	<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>38</b>	<b>27</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>301</b>	<b>461</b>

Le tableau montre qu'il y'a plus de personnel à Bamako avec un taux de 65 % par rapport aux autres régions.

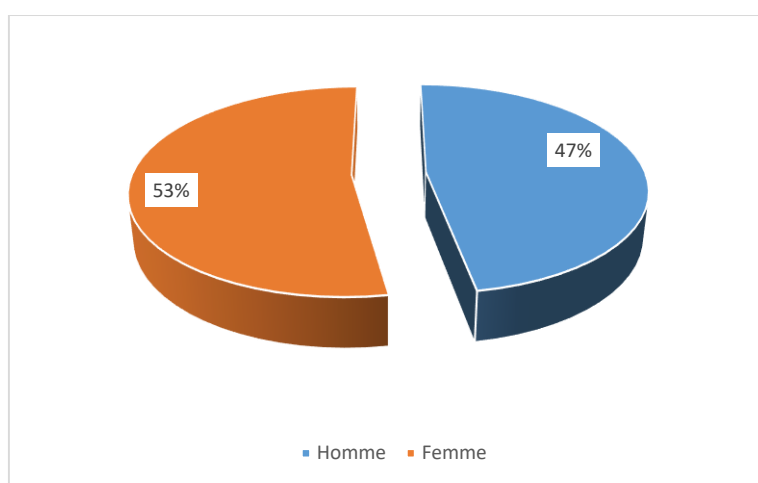


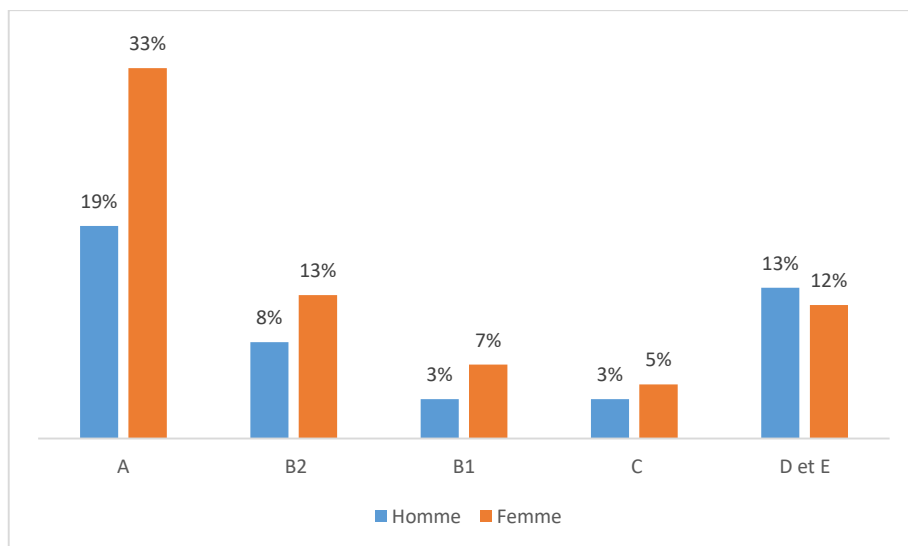
Figure 59 - Ratio Homme/Femme

Le graphique montre que les femmes représentent 53% de l'ensemble du personnel du département.

Tableau LXXXIII - Répartition du personnel par source de salaire et par catégorie en 2018

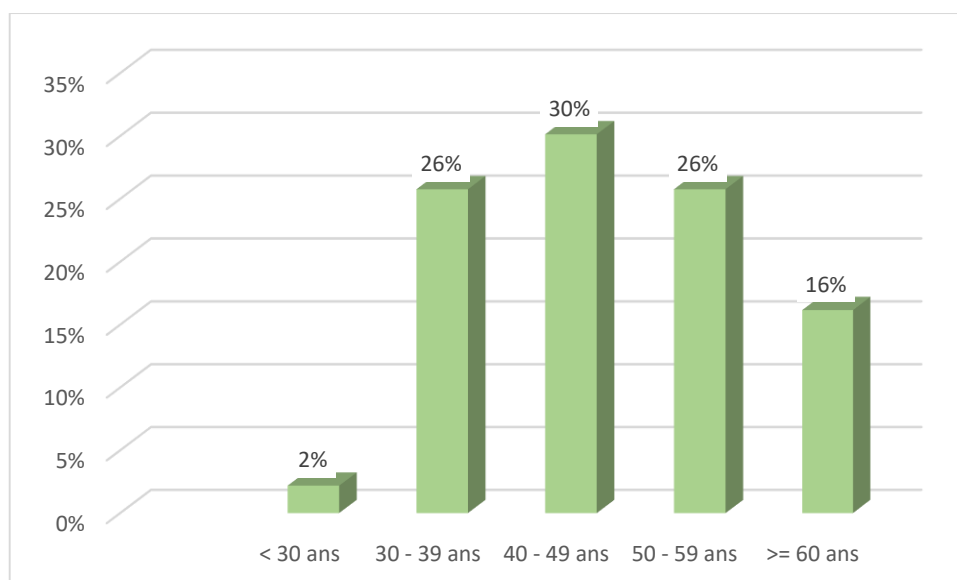
Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	83	31	14	9	47	184
	Femme	72	33	27	14	30	176
	<b>Sous total</b>	<b>155</b>	<b>64</b>	<b>41</b>	<b>23</b>	<b>77</b>	<b>360</b>
Collectivité	Homme	0	7	0	0	2	9
	Femme	2	18	1	3	1	25
	<b>Sous total</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>34</b>
Fonds propres	Homme	3	1	2	7	12	25
	Femme	5	7	2	5	23	42
	<b>Sous total</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>67</b>
TOTAL	Homme	86	39	16	16	61	218
	Femme	79	58	30	22	54	243
	<b>Total</b>	<b>165</b>	<b>97</b>	<b>46</b>	<b>38</b>	<b>115</b>	<b>461</b>

Le tableau montre que le salaire du personnel est majoritairement pris en charge par l'Etat à hauteur de 78 %, 7 % par les Collectivités et 15 % par les ressources propres des structures au sein du département en charge de la promotion de la famille.



**Figure 60 - Proportion du personnel par catégorie et par sexe en 2018**

Le graphique ci-dessus montre que les femmes catégorie A représentent 33 % de l'effectif du département en charge de la promotion de la famille.



**Figure 61-La Proportion du personnel par tranche d'âge en 2018**

Les tranches d'âge entre 30 et 49 ans constituent plus de la moitié du personnel du département en charge de la promotion de la famille avec un taux de 56 %.

### 6.5.2.2 REGION DE KAYES

Tableau LXXXIV - Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018

CORPS		SERVICES									TOTAL
		DRDSES	SIDS-ES KAYES	SIDS-ES BAFOULAB E	SIDS-ES DIEMA	SIDS-ES KENIEBA	SIDS-ES KITA	SIDS-ES NIORO	SIDS-ES YELIMANE	SIDS-ES OUSSIBIDIA GNA	
AAS et assimilé	Homme	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Tech Sup Social et assimilé	Homme	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Tech Action Social et Assimulé	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Médecin	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Assistant médical	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Technicien Sup de Santé	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Technicien de Santé	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Personnel d'appui	Homme	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Enseignant	Homme	4	0	0	0	0	1	1	0	0	6
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
Autres personnels	Homme	1	0	0	0	1	0	0	0	0	2
	Femme	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	8	0	0	1	1	1	1	0	0	12
	Femme	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	<b>Total général</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

D'après le Tableau LXXX les enseignants ont 46% d'un effectif total de 13 agents, dont 8 % de femmes.

**Tableau LXXXV - Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018**

Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	6	1	0	1	0	8
	Femme	2	2	1	0	0	5
	<b>Sous total</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>
Collectivité	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
TOTAL	Homme	6	1	0	1	0	8
	Femme	2	2	1	0	0	5
	<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

N.B : Clarification des titres de colonne

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des collectivités*

Dans la région de Kayes, le personnel de la catégorie A représente 62 % de l'effectif par contre les catégories B2 et B1 sont respectivement de 23 % et 8 %, la catégorie C 8%. La prise en charge de salaire du personnel est essentiellement assurée par l'Etat avec un taux de 100%.

### 6.5.2.3 REGION DE KOULIKORO

**Tableau LXXXVI - Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018**

CORPS		SERVICES								TOTAL
		DRDSES	SLDS-ES Koulikoro	SLDS-ES kati	SLDS-ES Kolokani	SLDS-ES Kangaba	SLDS-ES Nara	SLDS-ES Diola	SLDS-ES Banamba	
AAS et assimilé	Homme	2	1	0	0	0	0	0	0	3
	Femme	1	0	3	0	0	0	1	0	5
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
Tech Sup Social et assimilé	Homme	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Femme	1	0	0	1	0	0	0	0	2
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Enseignant/Maitre d'école	Homme	3	0	0	0	1	1	0	1	6
	Femme	6	2	0	0	0	0	0	0	8
	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>14</b>
Comptable/Gestionnaire/ Economiste/ Inspecteur et controleur des finances et assimilés	Homme	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Personnel d'appui	Homme	7	0	0	0	0	0	0	0	7

CORPS		SERVICES								TOTAL
		DRDES	SLDS-ES Koulikoro	SLDS-ES kati	SLDS-ES Kolokani	SLDS-ES Kangaba	SLDS-ES Nara	SLDS-ES Diola	SLDS-ES Banamba	
	Femme	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Total	9	0	0	0	0	0	0	0	9
Autres corps	Homme	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Femme	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	Total	2	1	0	0	0	0	0	0	3
TOTAL	Homme	15	1	0	0	1	1	0	1	19
	Femme	11	3	3	1	0	0	1	0	19
	Total général	26	4	3	1	1	1	1	1	38

Le corps des Enseignants/Maitre d'école représente 37% de l'effectif total de la région de Koulikoro (38 agents) et 50 % de femmes.

**Tableau LXXXVII -Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018**

Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	3	2	0	0	7	12
	Femme	1	3	0	1	1	6
	Sous total	4	5	0	1	8	18
Collectivité	Homme	0	1	0	0	0	1
	Femme	1	1	1	2	0	5
	Sous total	1	2	1	2	0	6
Fonds propres	Homme	3	1	0	2	0	6
	Femme	5	2	1	0	0	8
	Sous total	8	3	1	2	0	14
TOTAL	Homme	6	4	0	2	7	19
	Femme	7	6	2	3	1	19
	Total	13	10	2	5	8	38

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

*Fonds propres : Contractuels avec les ressources générées par les structures*

Dans la région de Koulikoro, le personnel de la catégorie A représente 34 % de l'effectif par contre les catégories B2 et B1 sont respectivement de 26 % et 5 %, la catégorie C 13% et la catégorie D et E 21 %. La prise en charge de salaire du personnel est assurée par l'Etat avec un taux de 47%.



#### 6.5.2.4 REGION DE SIKASSO

Tableau LXXXVIII -Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018

CORPS		SERVICES								TOTAL
		DRDSES	SLDS-ES Bougouni	SLDS-ES Kadiolo	SLDS-ES Koutiala	SLDS-ES Kolondieba	SLDS-ES Sikasso	SLDS-ES Yorosso	SLDS-ES Yanfolila	
AAS et assimilé	Homme	1	0	1	0	0	0	0	0	2
	Femme	3	0	0	1	0	0	0	0	4
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
Tech Sup Social et assimilé	Homme	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	Femme	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Enseignant/Maitre d'école	Homme	1	0	0	0	1	0	0	0	2
	Femme	1	0	0	1	0	1	0	1	4
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
Personnel d'appui	Homme	3	1	0	1	0	0	0	0	5
	Femme	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
Autres corps	Homme	1	0	0	0	0	1	1	0	3
	Femme	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	7	2	1	1	1	1	1	0	14
	Femme	8	0	0	2	0	2	0	1	13
	<b>Total général</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>27</b>

Le corps des administrateurs de l'action social et assimilés représente 22 % de l'effectif total de la région de Sikasso, avec 48 % de femmes sur l'effectif total (27 agents).

Tableau LXXXIX -Répartition du personnel par catégorie, par sexe et source de financement en 2018

Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	5	2	0	0	3	10
	Femme	7	3	0	0	2	12
	<b>Sous total</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>22</b>
Collectivité	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	1	1	2
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	1	1
	Femme	0	0	0	0	2	2
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	5	2	0	0	4	11
	Femme	7	3	0	1	5	16
	<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>27</b>

N.B : Clarification des titres de colonne

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des collectivités*

Dans la région de Koulikoro, le personnel de la catégorie A représente 44 % de l'effectif par contre la catégorie B2 est de 19 % et la catégorie C 4% et la catégorie D et E 33 %. La prise en charge de salaire du personnel est essentiellement assurée par l'Etat avec un taux de 81%.

### 6.5.2.5 REGION DE SEGOU

**Tableau XC -Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018**

CORPS		SERVICES								TOTAL
		DRDES	SLDS-ES Ségou	SLDS-ES Maciana	SLDS-ES Bia	SLDS-ES Baouéli	SLDS-ES Niono	SLDS-ES Tomian	SLDS-ES San	
AAS et assimilé	Homme	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Tech Sup Social et assimilé	Homme	2	1	0	0	1	0	0	0	4
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Tech Action Social	Homme	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Enseignant/Maitre d'école	Homme	3	0	0	1	0	1	0	0	5
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
Personnel d'appui	Homme	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Autres corps	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	7	3	1	1	1	1	0	0	14
	Femme	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	<b>Total général</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>

Le corps des Techniciens Supérieur de l'Action Sociale et assimilé représente 25 % de l'effectif total de la région de Ségou (16 agents) et 88 % de femmes.

**Tableau XCI -Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018**

Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	6	5	0	1	1	13
	Femme	1	1	0	0	0	2
	Sous total	7	6	0	1	1	15
Collectivité	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	1	0	0	0	0	1
	Sous total	1	0	0	0	0	1
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	Sous total	0	0	0	0	0	0
TOTAL	Homme	6	5	0	1	1	13
	Femme	2	1	0	0	0	3
	Total	8	6	0	1	1	16

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans la région de Koulikoro, le personnel de la catégorie A représente 50 % de l'effectif par contre la catégorie B2 est de 38 % et la catégorie C 6% et la catégorie D et E 6 %. La prise en charge de salaire du personnel est essentiellement assurée par l'Etat avec un taux de 94%.

#### 6.5.2.6 REGION DE MOPTI

**Tableau XCII -Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018**

CORPS		SERVICES								TOTAL
		DRDSES	SLDS-ES Mopti	SLDS-ES - Djenné	SLDS-ES Tenenkou	SLDS-ES Bandiagara	SLDS-ES Bankass	SLDS-ES Douentza	SLDS-ES Koro	
AAS et assimilé	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tech Sup Social et assimilé	Homme	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	Femme	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	Total	1	1	0	0	0	0	1	0	3
Tech Action Social	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Enseignant/Maitre d'école	Homme	3	0	1	1	0	0	0	1	6
	Femme	0	0	0	0	3	2	1	1	7
	Total	3	0	1	1	3	2	1	2	7
Personnel d'appui	Homme	5	0	0	0	0	0	0	0	5
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	5	0	0	0	0	0	0	0	5
Autres corps	Homme	1	0	0	0	0	0	0	0	1

	Femme	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Total	3	0	0	0	0	0	0	0	3
TOTAL	Homme	9	0	1	1	0	0	1	1	13
	Femme	3	1	0	0	3	2	1	1	11
	Total général	12	1	1	1	3	2	2	2	24

Le corps des Enseignants/Maitre d'école représente le taux le plus élevé 29 % par rapport à l'effectif total de la région de Mopti dont 48%, avec 46 % de femmes sur l'effectif total.

**Tableau XCIII -Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018**

Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	3	2	0	0	1	6
	Femme	0	2	1	1	0	4
	Sous total	3	4	1	1	1	10
Collectivité	Homme	0	3	0	0	2	5
	Femme	0	7	0	0	0	7
	Sous total	0	10	0	0	2	12
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	2	2
	Femme	0	0	0	0	0	0
	Sous total	0	0	0	0	2	2
TOTAL	Homme	3	5	0	0	5	13
	Femme	0	9	1	1	0	11
	Total	3	14	1	1	5	24

N.B : Clarification des titres de colonne

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des collectivités*

Dans la région de Mopti, le personnel de la catégorie A représente 13 % de l'effectif par contre les catégories B2 et B1 sont respectivement de 58 % et 4 %, la catégorie C 4% et la catégorie D et E 21 %. La prise en charge de salaire du personnel est essentiellement assurée par les collectivités avec un taux de 50% contre 42% pour l'Etat.

### 6.5.2.7 REGION DE TOMBOUCTOU

**Tableau XCIV -Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018**

CORPS		SERVICES						TOTAL
		DRDS ES	SLDS- ES Tomb ouctou	SLDS- ES Niafu nké	SLDS- ES Rhara us	SLDS- ES Goun dam	SLDS- ES Diré	
AAS et assimilé	Homme	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	1	0	0	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Technicien Sup de Santé	Homme	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Technicien de Santé	Homme	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Enseignant/Maitre d'école	Homme	2	1	0	0	1	0	4
	Femme	3	2	1	2	2	1	11
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>15</b>
Personnel d'appui	Homme	4	0	0	0	0	0	4
	Femme	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Autres corps	Homme	1	0	0	0	0	0	1
	Femme	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	7	1	0	0	1	0	9
	Femme	4	2	1	2	2	1	12
	<b>Total général</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>21</b>

Le corps des Enseignants/Maitre d'école représente 71% de l'effectif total de la région de Tombouctou (21 agents) et le taux de femmes est de 57%.

**Tableau XCV -Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018**

Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	0	1	1	0	4	6
	Femme	1	2	0	0	0	3
	<b>Sous total</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
Collectivité	Homme	0	3	0	0	0	3
	Femme	0	9	0	0	0	9
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	0	4	1	0	4	9
	Femme	1	11	0	0	0	12
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>21</b>

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans la région de Tombouctou, le personnel de la catégorie A représente 5 % de l'effectif par contre les catégories B2 et B1 sont respectivement de 71 % et 5 %, la catégorie D et E 19 %. La prise en charge de salaire du personnel est assurée par l'état avec un taux de 43 % et les Collectivités avec 57 %.

#### 6.5.2.8 REGION DE GAO

**Tableau XCVI -Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018**

CORPS		SERVICES				TOTAL
		DRDES	SLDS-ES BOUREM	SLDS-ES ANSONGO	SLDS-ES Gao	
AAS et assimilé	Homme	0	1	0	0	1
	Femme	2	0	0	0	2
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>		<b>3</b>
Tech Sup Social et assimilé	Homme	1	0	0	0	1
	Femme	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Tech Action Social et assimilé	Homme	0	1	0	0	1
	Femme	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>			<b>1</b>
Médecin	Homme	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Enseignant/Maitre d'école	Homme	0	1	0	0	1
	Femme	1	0	1	0	2
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Personnel d'appui	Homme	2	0	0	0	2
	Femme	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Autres corps	Homme	1	0	0	0	1
	Femme	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	3	3	1	0	7
	Femme	3	0	1	0	4
	<b>Total général</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

Les Administrateurs de l'Action Sociale et Assimilés représentent un taux 27 % sur l'ensemble de l'effectif de la région de Gao (11 agents). Les femmes représentent 36 % de l'effectif.

**Tableau XCVII -Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018**

Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	1	1	1	0	0	3
	Femme	2	0	0	0	0	2
	<b>Sous total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
Collectivité	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	2	2
	Femme	0	4	0	0	0	4
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
TOTAL	Homme	1	1	1	0	2	5
	Femme	2	4	0	0	0	6
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>11</b>

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans la région de Gao, le personnel de la catégorie A représente 27 % de l'effectif par contre les catégories B2 et B1 sont respectivement de 45 % et 9 %, la catégorie D et E 18 %. La prise en charge de salaire du personnel est assurée par l'état avec un taux de 45 % et les ressources propres avec 55 %.

#### 6.5.2.9 REGION DE KIDAL

**Tableau XCVIII -Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018**

CORPS		SERVICES	TOTAL
		DRDSES	
AAS et assimilé	Homme	0	0
	Femme	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Comptable/Gestionnaire/ Economiste/ Inspecteur et controleur des finances et assimilés	Homme	1	1
	Femme	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Personnel d'appui	Homme	0	0
	Femme	1	1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Autres corps	Homme	0	0
	Femme	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
TOTAL	Homme	1	1
	Femme	1	1
	<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

L'effectif total de la région de Kidal est de 2 agents dont 50% de femmes.

**Tableau XCIX -Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018**

Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	1	0	0	0	1	2
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
TOTAL	Homme	1	0	0	0	1	2
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

Dans la région de Kidal, le personnel de la catégorie A représente 50 % de l'effectif et la catégorie D et E 50 %. Le salaire du personnel est pris en charge uniquement par l'Etat.

#### 6.5.2.10 REGION DE MENAKA

**Tableau C - Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018**

CORPS		SERVICES		TOTAL
		DRDSES	SLDS-ES Meneka	
AAS et assimilé	Homme	1	0	1
	Femme	0	1	1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Personnel d'appui	Homme	0	0	0
	Femme	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Enseignant/Maitre d'école	Homme	0	0	0
	Femme	1	0	1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Autres corps	Homme	0	0	0
	Femme	1	0	1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
TOTAL	Homme	1	0	1
	Femme	2	1	3
	<b>Total général</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

Le corps des administrateurs de l'action social et assimilés représente le taux plus élevé avec 50% de l'effectif total de la région de Ménaka (4 agents) dont 75% de femmes.



**Tableau CI -Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018**

Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	1	0	1	0	0	2
	Femme	1	0	0	0	0	1
	<b>Sous total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Collectivité	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	1	0	0	0	1
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
TOTAL	Homme	1	0	1	0	0	2
	Femme	1	1	0	0	0	2
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans la région de Ménaka, le personnel de la catégorie A représente 50 % de l'effectif total. Le salaire du personnel est pris en charge majoritairement par l'Etat.

#### 6.5.2.11 REGION DE TAOUDENIT

**Tableau CII - Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018**

CORPS		SERVICES	TOTAL
		DRDSES	
AAS et assimilé	Homme	1	1
	Femme	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Enseignant/Maitre d'école	Homme	1	1
	Femme	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Juriste	Homme	1	1
	Femme	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Personnel d'appui	Homme	1	1
	Femme	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Autres corps	Homme	0	0
	Femme	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
TOTAL	Homme	4	4
	Femme	0	0
	<b>Total général</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

Le corps des Administrateurs de l'action social et assimilés représente 25 % de l'effectif total de la région de Ménaka (4 agents) parmi lesquels il n'y a aucune femme.

**Tableau CIII - Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018**

Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	2	0	0	0	2	4
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
Collectivité	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Fonds propres	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
TOTAL	Homme	2	0	0	0	2	4
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans la région de Taoudénit, le personnel de la catégorie A représente 100 % de l'effectif total. Le salaire du personnel est pris en charge uniquement par l'Etat.

#### 6.5.2.12 DISTRICT DE BAMAKO

**Tableau CIV - Répartition du personnel par corps, service et sexe en 2018**

CORPS		SERVICES							TOTAL
		Services centraux	Services rattachés	Organismes personnalisés	DRDSES District de Bamako	Projet	Cabinet Ministeriel		
AAS et assimilé	Homme	11	11	2	1	1	4	30	
	Femme	12	10	3	0	1	3	29	
	Total	23	21	5	1	2	7	59	
Technicien de Sécurité Social/Contrôle	Homme	0	0	1	0	0	0	1	
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	0	0	1	0	0	0	1	
Tech Sup Social et assimilé	Homme	0	0	0	1	0	0	1	
	Femme	0	3	0	0	0	0	3	
	Total	0	3	0	1	0	0	4	
Medecin	Homme	0	0	0	0	0	1	1	
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	0	0	0	0	0	1	1	
Assistant médical	Homme	0	0	0	0	0	0	0	
	Femme	0	1	0	1	0	1	3	

	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Technicien Sup de Santé	Homme	0	1	0	0	0	0	1
	Femme	0	2	0	0	0	0	2
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Technicien de Santé	Homme	0	2	1	0	0	0	3
	Femme	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Enseignant/Maitre d'école	Homme	6	5	1	4	0	0	16
	Femme	3	4	3	4	2	3	19
	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>35</b>
Juriste	Homme	0	0	1	0	1	0	2
	Femme	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Comptable/Gestionnaire/ Economiste/ Inspecteur et contrôleur des finances et assimilés	Homme	0	11	4	0	0	0	15
	Femme	2	8	6	0	1	0	17
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>32</b>
Informaticiens/Staticiens/Agent de maintenance	Homme	0	5	2	0	0	0	7
	Femme	0	1	0	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
Personnel d'appui	Homme	7	9	16	1	3	7	43
	Femme	4	35	7	0	1	1	48
	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>44</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>91</b>
Autres corps	Homme	1	8	3	1	1	1	15
	Femme	9	18	4	0	2	11	44
	<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>59</b>
<b>TOTAL</b>	Homme	25	52	31	8	6	13	135
	Femme	30	82	23	5	7	19	166
	<b>Total général</b>	<b>55</b>	<b>134</b>	<b>54</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>32</b>	<b>301</b>

L'effectif total du district de Bamako est de 301 agents dont 55 % de femmes. Les Administrateurs de l'Action Sociale et assimilés occupent un taux de 20 % et les Enseignants/maitre d'école représentent 12 % de l'effectif de Bamako.

**Tableau CV - Répartition du personnel par catégorie, sexe et source de financement en 2018**

Source de Salaire		Catégorie					TOTAL
		A	B2	B1	C	D et E	
Etat	Homme	55	17	11	7	28	118
	Femme	57	20	25	12	27	141
	<b>Sous total</b>	<b>112</b>	<b>37</b>	<b>36</b>	<b>19</b>	<b>55</b>	<b>259</b>
Collectivité	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Fonds propres	Homme	0	0	2	5	7	14
	Femme	0	1	1	5	21	28
	<b>Sous total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>42</b>

TOTAL	Homme	55	17	13	12	35	132
	Femme	57	21	26	17	48	169
	Total	112	38	39	29	83	301

*N.B : Clarification des titres de colonne*

*Etat : fonctionnaires et contractuels de l'Etat*

*Collectivités : fonctionnaires et contractuels des Collectivités*

Dans le district de Bamako, 86 % des salaires du département de la promotion de la femme, de l'enfant et de la famille sont pris en charge par l'Etat et 14 % sur les ressources propres.

#### 6.5.2.12.1 SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES RECRUTEES ET LES DEPARTS A LA RETRAITE DE LA PROMOTION DE LA FAMILLE

**Tableau CVI -Situation du personnel par corps et par spécialités recruté en 2018**

CORPS	SPECIALITES	EFFECTIFS	SERVICES D'AFFECTATION
Administrateur de l'Action Sociale	Psychologie	1	DRPFEF Ségou
Technicien Supérieur de l'Action Sociale	Travail Social	3	DRPFEF ( Kayes/ Gao /Bamako)
Attaché d'Administration	Secrétaire Bureautique	3	DRPFEF Ménaka/Bamako
EFFECTIF TOTAL		7	

N.B : Ce personnel fonctionnaire est recruté à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018.

Le Tableau indique que l'effectif total recruté en 2018 est de 7 agents tous les corps confondus, au compte du département de la Promotion de la femme, de l'enfant et de la famille.

**Tableau CVII -Situation des départs à la retraite à compter du 31 décembre 2018 par corps et par catégorie**

CORPS	CATEGORIE					TOTAL
	A	B2	B1	C	D	
Administrateur de l'Action Sociale	2	0	0	0	0	2
Inspecteur de La Jeunesse et des sports	1	0	0	0	0	1
TOTAL	3	0	0	0	0	3
Technicien Supérieur de l'Action Sociale	0	1	0	0	0	1
TOTAL	0	1	0	0	0	1
Adjoint d'Administration	0	0	0	1	0	1
TOTAL	0	0	0	1	0	1
TOTAL ENSEMBLE	3	1	0	1	0	5

L'effectif du personnel admis à la retraite à compter du 31 décembre 2018 est de 05 agents pour tous les corps confondus.

**Tableau CVIII -Situation du personnel mis à la disposition par corps et par sexe en 2018**

Corps	Hommes	Femmes	Effectifs
INSPECTEURS DES JEUNESSES ET DES SPORTS	1	0	1
PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE	4	3	7
MAITRES D'ENSEIGNEMENT FONDAMENTALE	1	5	6
ADMINISTRATEURS DES ARTS ET DE LA CULTURE	1	4	5
CONTROLEURS DES FINANCES	1	0	1
INSPECTEURS DES FINANCES	1	0	1
CONTROLEURS DU TRESOR	0	1	1
CONTROLEURS DES INFORMATIONS	1	0	1
ADMINISTRATEURS DE L'ACTION SOCIALE	3	1	4
ADMINISTRATEURS DES RESSOURCES HUMAINES	0	1	1
TECHNICIENS SUPERIEURS DE L'ACTION SOCIALE	3	1	4
SECRETAIRES D'ADMINISTRATION	0	1	1
ADJOINTS D'ADMINISTRATION	3	1	4
ATTACHES D'ADMINISTRATION	0	3	3
STANDARDISTE	2	0	2
AIDE COMPTABLE	0	1	1
<b>Sous total</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>43</b>

En 2018, le nombre du personnel mis à disposition du département en charge de la promotion de la femme, de l'enfant et de la famille est de 43 agents.

#### 6.5.2.12.2 SITUATION DE LA FORMATION CONTINUE DES RESSOURCES HUMAINES DE LA PROMOTION DE LA FAMILLE

**Tableau CIX -Effectif par corps des agents en cours de formation en 2018**

Corps	Domaine de spécialisation	Statut	Fonctionnaire des Collectivités	Total Général
		Fonctionnaire Etat		
ADMINISTRATEUR DE L'ACTION SOCIALE	Anthropologie du changement social et du développement	1	0	1
SECRETAIRE D'ADMINISTRATION	Informatique de gestion	1	0	1
TECHNICIEN ELEVAGE ET PECHE	Management Agroalimentaire	1	0	1
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

Dans ce tableau il y'a seulement 03 agents qui ont bénéficié d'une formation de longue durée au sein du département en charge de la Promotion de la famille, courant l'an 2018.

Les agents en formations sont tous des fonctionnaires de l'Etat. Ils ont reçus des mises en congé de formation de la Direction nationale de la Fonction Publique et du Personnel.

## 7. CONCLUSION

Le présent annuaire statistique 2018 des ressources humaines du secteur santé, développement social et promotion de la famille est à sa 3<sup>ième</sup> édition. Il fournit des indications sur la situation des ressources humaines du secteur en termes de répartition des effectifs du personnel par structure, de la répartition des structures par type, de la densité médicale (ratios), de la proportion des effectifs par rapport aux catégories professionnelles.

L'analyse des données traitées est essentiellement quantitative et qualitative et permet d'apprécier les tendances observées.

Cependant, les informations relevées montrent que :

- Les ressources humaines sont nettement insuffisantes tant en effectif qu'en qualité à tous les niveaux. Cette insuffisance varie d'un département à un autre, d'une région à une autre et même, au sein de la même région. La variabilité est notoire d'un district sanitaire à un autre ;
- La densité médicale nationale est très faible (6,5 professionnels de santé pour 10 000 habitants) par rapport à la norme OMS (23 professionnels de santé pour 10.000 habitants) ;
- Le niveau de recrutement du personnel est aussi faible et n'est pas en adéquation avec la croissance démographique explosive. Le recrutement du personnel est presque inexistant pour certains départements (département en charge de la promotion de la famille);
- Le financement du salaire est en grande partie assuré par l'Etat et les Collectivités.

L'annuaire statistique 2018 des ressources humaines du secteur inclut les données du personnel exerçant dans le secteur privé surtout dans le district de Bamako.

L'annuaire statistique des ressources humaines du secteur aide à la planification, à la répartition équitable, au besoin de recrutement, des ressources humaines dont la disponibilité et l'accessibilité contribuent largement à l'atteinte des effectifs de la couverture sanitaire universelle.

## ANNEXES

### ANNEXE 1 : BIBLIOGRAPHIE

- DRH-SS-DS, 2017: Annuaire statistique, des Ressources Humaines du secteur ;
- INSTAT, 2015: Enquête Modulaire et Permanente auprès des ménages (EMOP) 2015, Rapport de l'Enquête ;
- DPM, 2018: Répertoires des Officines-2018 ;
- DGSHP, 2018 : Annuaire SLIS ;
- CPS-SSDSPF, 2018 : Annuaire statistique SNIS.

### ANNEXE 2 : LISTE DE L'EQUIPE D'EXPERTS POUR L'ELABORATION DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE 2018

N°	Nom et Prénoms	Fonction	Structure	Contact	Email
1	M. Etienne COULIBALY	Directeur	DRH-SSDS	66 71 13 66	chucoulibaly38@yahoo.fr
2	CISSE Aissata Haby DIALLO	Directrice Adjointe	DRH-SSDS	76 04 63 78	aissatahabydiallo@yahoo.fr
3	TOURE Djénéba TOGORA	Chef Section Système d'Information	DRH-SSDS	75 07 52 57	djeneml@yahoo.fr
4	MAIGA Hafsatou DOUMBIA	Chargé de Collecte et de Traitement de Données	DRH-SSDS	64 20 19 01	doumbiaafsatou@yahoo.fr
5	BERTHE Mariam CAMARA	Chargé de Collecte et de Traitement de Données	DRH-SSDS	76 02 66 17	fimanice@yahoo.fr
6	M. Issa DOUMBIA	Chef de division rémunération et système d'information	DRH-SSDS	66 72 92 53	issadumbia@yahoo.fr
7	M. Cheick Oumar TRAORE	Chargé de Collecte et de Traitement de Données	DRH-SSDS	76 59 46 83	cheickomt@gmail.com
8	M. Demba Moussa DIALLO	Chargé d'études, de recherche et analyse des ressources humaines	DRH-SSDS	76 47 83 34	dembamoussa_diallo@yahoo.fr
9	M. Samba KEITA	Chef Unité Statistique	CPS-SSDSPF	76082846	sambamaha@yahoo.fr
10	Mme Mariam SAMAKE	Chef de section RH et formation de la DNS	DGSHP	76048866	samakemariam26gmail.com
11	M. Bekaye S.DIEPKILE	Chef Service Secrétariat	DRH-SSDS	76 16 15 33	diepkilebekaye1@yahoo.fr
12	TOGOLA Kadidia DOUMBIA	Secrétaire Particulière	DRH-SSDS	79263320	Kaddoumbia16@yahoo.com
13	M. Tabémon KASSOGUE	Chargé de statistiques sociales	INSTAT	66 86 01 59	ktabemon2017@gmail.com
14	DJIRE Hawa SOW	Administrateur RH	DRH-SSDS	76 04 66 80	Hawasow08@gmail.com
15	DIARRA Aissata DOUMBIA	Administrateur de l'action sociale	DRH-SSDS	66 85 70 34	masandoumbia@gmail.com